

# 南京人力资源和社会保障学会信息

## 快报

(第 2024011 期)

南京人力资源和社会保障学会主办

2024 年 7 月 1 日

### 目 录

#### 最新关注

做好重点群体就业服务

人力资源社会保障部等部门印发意见加强家政服务职业化建设

#### 各地动态

江西：积极助力离校未就业高校毕业生就业

甘肃：“电子退休证”提升退休“一件事”服务新体验

浙江绍兴：抢抓求职关键期全力促就业

山东：创新体制机制 重塑监管模式 不断提升农民工欠薪现代化治理能力

黑龙江：出台专项计划推动高技能领军人才三年倍增

---

## 一家之言

畅通良性循环，完善人才机制

“点数法+预算总额管理”促进县域医共体付费改革

## 他山之石

教科文组织：失学与教育不足导致世界经济每年损失 10 万亿美元

美国 6 月消费者信心指数降至 100.4

### 做好重点群体就业服务

今年以来，工业生产保持较快增长，服务消费需求活跃，新动能不断培育，带动了行业人才需求释放。国家统计局日前公布的数据显示，前5个月，全国城镇调查失业率平均值为5.1%，比上年同期下降0.3个百分点。其中，5月份全国城镇调查失业率为5.0%，与上月持平，比上年同月下降0.2个百分点。

西南财经大学教授、劳动经济学会就业促进专业委员会秘书长欧阳俊认为，今年以来宏观调控政策效应逐步显现，大规模设备更新和消费品以旧换新政策带动消费和投资回升，经济向好势头进一步巩固，继续夯实就业基本盘。

春季以来，各项促就业措施相继落地见效。降低失业、工伤保险费率等政策延续实施，稳岗返还、专项贷款、就业补贴等政策进一步完善，对于改善民营经济，特别是中小微企业生产经营的作用十分明显。例如，上海市在5月份启动失业保险稳岗返还工作，采取“免申即享”方式，预计60多万户用人单位受益。青海省今年扩大稳岗资金用途，在现行4项稳定就业岗位支出基础上扩大至降低生产经营成本支出，企业在合规使用资金前提下可结合自身实际确定具体用途。

企业和劳动者获得了更为高效、便捷、精准的就业服务。相关部门推动公共就业服务向基层下沉，打造“家门口”就业服务站、15分钟就业服务圈，让6900多家零工市场充分发挥供需对接作用。智联招聘数据显示，今年一季度，三线及以下城市招聘职位数同比增长13.3%，外来户籍劳动力就业继续改善，农村劳动力外出务工规模扩大。

全国人力资源市场信息监测中心调查发现，今年以来，小企业需求增，中型企业需求稳，中小企业稳就业主力军作用进一步增强。99人以下小型企业招聘需求明显增加，100人至999人企业需求平稳释放。

欧阳俊说，目前青年就业压力依然较大。眼下已进入高校大学生毕业季，2024届高校毕业生总规模预计1179万人，比去年增加了21万人。

教育部高校学生司（高校毕业生就业服务司）副司长吴爱华介绍，各地各高校正在开展高校毕业生就业百日冲刺行动，从已经落实高校毕业生的就业去向来看，就业进展与去年同比基本持平。

“青年群体的就业问题应得到更多重视。”欧阳俊建议，应围绕青年择业看重的薪酬福利和工作稳定性做文章，千方百计提升民营经济就业吸引力。

人社部就业促进司相关负责人表示，将把促进高校毕业生等青年就业作为重大政治责任，作为为民办实事重要内容，细化完善政策，结合实际优化调整本地促进青年就业政策，能出早出、能出尽出，推动惠企利民。

近日，人社部、教育部、财政部专门出台文件，提出11条举措，力促高校毕业生等青年就业创业。文件明确提出，整合优化吸纳就业补贴和扩岗补助政策，合并实施一次性吸纳就业补贴和一次性扩岗补助政策，对企业招用符合条件的毕业年度高校毕业生、离校未就业高校毕业生及登记失业青年的，可发放一次性扩岗补助。

除此之外，文件还提出实施先进制造业青年就业行动、强化青年求职能力训练和学徒培训、组织就业困难青年专项帮扶行动等多项措施。文件要求，办好高校毕业生就业一件事，统筹就业与人才政策服务事项，推进档案接收、补贴申领、社保缴纳、落户手续等政策服务“一件事打包办”。

来源：经济日报

### 人力资源社会保障部等部门印发意见加强家政服务职业化建设

为深入学习贯彻习近平总书记在中共中央政治局第十四次集体学习时的重要讲话精神，落实党中央、国务院关于促进家政服务业提质扩容的部署要求，近日，人力资源社会保障部、国家发展改革委、商务部、教育部、农业农村部、全国总工会、全国妇联印发《关于加强家政服务职业化建设的意见》，提出加强家政服务职业化建设的10条任务举措，进一步促进家政服务领域高质量充分就业，更好满足人民群众家政服务消费需求。

《意见》明确，适应经济社会发展和家政服务需求变化，适时增设和制（修）订家政服务相关职业（工种）国家职业标准，进一步完善家政服务职业分类，拓宽职业发展通道。完善家政服务职业评价机制和评价体系，积极推进家政服务社会化职业技能等级认定。鼓励家政企业、家政培训机构引导家政服务人员参加职业技能等级认定并获取职业技能等级证书。

《意见》强调，按照相关国家职业标准和培训大纲，规范家政服务职业技能培训，围绕急需紧缺进一步加

大家政服务职业技能培训力度。发挥家政企业岗位技能提升培训主体作用，支持有条件的家政企业完善实训设施，加强技能提升培训。鼓励引导相关院校加强家政服务专业建设，加快推进家政服务相关专业人才培养，支持校企合作开发学历与岗位技能双提升项目。加强师资培训和教材开发，丰富线上家政服务培训资源。

《意见》要求，鼓励引导更多劳动者到家政服务领域就业创业，扩大从业人员规模，缓解家政服务用工缺口。支持家政企业引入现代企业经营模式，打造专业化、规范化家政服务品牌。加强家政企业用工管理，引导家政企业建立与家政服务技能和服务质量相匹配的薪酬分配办法。加强家政服务业监督管理和家政企业日常监管，落实企业主体责任，支持各类社会组织、调解组织、法律援助机构等依法维护从业人员合法权益。

《意见》提出，发挥职业技能竞赛对技能提升的带动作用，积极培育家政服务领域职业技能竞赛品牌，探索开展国家级家政服务职业技能竞赛。加强家政服务职业化建设宣传，营造全社会尊重家政服务从业人员的良好氛围。

来源：人力资源社会保障部

## 各地动态

### 江西：积极助力离校未就业高校毕业生就业

近日，江西省各级人社部门通过落实实名登记服务、主动开展帮扶、建立服务台账等方式，为离校未就业高校毕业生提供全方位就业管理服务。

摸清每一名未就业高校毕业生的就业状态、求职意向、服务需求等信息。对有就业意愿的未就业高校毕业生，至少提供1次职业指导、3次岗位推介、1次技能培训或就业见习机会；对有创业意向的，提供创业培训、创业服务和政策扶持；对暂无就业意愿的，做好状态记录，及时跟进服务。同时，把就业扶持政策送到每一名离校未就业高校毕业生手中。

指导开展公共就业服务活动。在此期间，各地人社部门会将未就业高校毕业生求职登记小程序二维码、登记流程和服务程序在公共就业服务办事场所醒目位置张贴。积极对接“赣服通”“5+2就业之家”等线上公共招聘平台，推进用人单位岗位需求与高校毕业生求职需求精准匹配和定向推送。常态化开展公共招聘活动，围绕我省重点产业链，分学科、分层次、分行业开展专场招聘会。

来源：江西省人力资源社会保障厅

### 甘肃：“电子退休证”提升退休“一件事”服务新体验

为提升甘肃省企业职工退休“一件事”服务效能，甘肃省人社厅将在全省推行“电子退休证”，通过电子证照数据共享，实现退休相关业务高效联办。

2024年7月1日起，全省企业新退休人员在办结退休业务时将同步生成“电子退休证”，退休证数据通过电子证照共享给医保、公积金部门，医保、公积金部门依据“电子退休证”共享数据自动办理公积金提取等业务，通过让“数据多跑路”，实现群众“零跑腿”，助力企业职工退休“一件事”高效联办。

通过“电子退休证”数据共享、材料表单归并、部门高效协同等方式，企业职工办理退休相关业务所需证明材料从14项压减至4项，申办次数由5次减少至“线下最多跑一次、线上实现零跑动”，办理时间由60个工作日减少至20个工作日。“电子退休证”施行以后，企业退休职工只需“一表申请”“一次提交”，即可办理社保、医保、公积金等部门负责的退休相关业务，让企业职工体验到更加高效便捷的“一件事”主题服务。

#### 电子退休证的获取方式：

**方式一：**退休人员本人实名注册登陆甘肃政务服务网后，右上角点击“用户空间”，在个人专属服务空间中点击“我的证照”，即可查询本人电子退休证。

**方式二：**退休人员打开微信小程序“甘快办”，点击“亮证”后本人实名注册登陆，即可查询本人电子退休证。

来源：甘肃省人力资源社会保障厅

### 浙江绍兴：抢抓求职关键期全力促就业

今年以来，浙江省绍兴市积极抢抓高校毕业生就业求职关键期，通过举办招聘活动、开展就业指导、强化

就业见习、支持自主创业等一系列举措，不断为高校毕业生高质量充分就业“搭桥铺路”。

**一是搭好供需桥梁。**搭建政校企合作桥梁，成立“在绍高校就业联盟”，打通促进高校毕业生高质量充分就业“最后一公里”。新建设市级大学生就业见习实习基地 53 家，开发科研类、技术技能类、管理类、社会服务类等就业见习岗位 4473 个，通过专场招聘、高校宣讲等形式开展见习岗位推荐；组织开展各类市内外校企对接招聘活动 395 场，参会单位 6451 家次，服务毕业生 14 万人次，今年以来全市已新增就业大学生 5.28 万名。

**二是创新指导服务。**联合中国移动上线离校未就业高校毕业生 AI 帮扶系统，运用移动外呼帮扶手段筛选有帮扶需求的对象，提高帮扶有效性和精准性。举办高校毕业生就业服务月系列活动，落实就业政策宣传、就业政策兑现、就业服务进校、就业岗位推送等系列服务举措。在全市 4 所高校试点开展高校技能培训和认定工作，推行“学历证书+职业技能证书”制度，鼓励在校学生考取职业技能等级证书，多举措提升高校学生就业能力。

**三是优化发展环境。**打造“绍城筑梦 创赢未来”创业品牌，连续 15 年举办绍兴市大学生创新创业大赛，持续完善扶持体系、强化政策落实、优化指导服务，为有意向创业的高校毕业生提供全方位支持。在本地高校设置劳动保障服务驿站，延伸服务触角，让青年劳动就业更有安全感。聚焦高校毕业生关心的档案、安居、落户等关键小事，通过“浙里办一绍兴人才码”实现“一码通办”“无感兑付”，今年以来已兑现各类高频人才政策 4.38 亿元、创业发展政策资金 651.6 万元，惠及 25.6 万余人次。

来源：浙江省人力资源社会保障厅

## 山东：创新体制机制 重塑监管模式 不断提升农民工欠薪现代化治理能力

山东重塑欠薪治理模式，迭代现代监管手段，着力打造党委领导、政府负责、部门联动、社会参与的组织体系，制度完备、治理规范、数字赋能、法治保障的治理格局，不断提升农民工欠薪现代化治理能力。

**一、持续深化系统治理、高位统筹推进机制。**2023 年以来，省市县三级均成立由政府分管领导任组长的领导小组，党委、政府定期听取汇报，协调解决堵点难点问题，确保决策部署在本地区、本部门得到有效落实。将欠薪治理纳入全省第二批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、政府拖欠账款问题专项整治、16 市高质量发展综合绩效考核等事项，拿出 1000 万元开展专项督查激励，对根治欠薪冬季专项行动成效明显的 105 个单位、95 名个人予以及时奖励，有效调动各方积极性。

**二、持续深化预防为主、治理关口前移机制。**一是完善制度靠前规范。以贯彻《保障农民工工资支付条例》为主线，出台工资保证金管理、省农民工工资支付监管平台管理办法、建筑工人实名制管理等相关配套文件 34 个，山东特色“1+N”制度体系有效构建。二是数字赋能靠前监管。开展依托全国一体化在线监管平台支撑根治欠薪工作试点，加强与全国农民工工资支付监控预警平台的对接应用。截至 5 月底，省农民工工资支付监管平台累计纳入项目 31586 个、实名制 614.66 万人，银行代发工资 2814.24 亿元。三是利企为民靠前服务。开展工程建设领域“安薪行动”，实施重点项目“联点包挂”、制度落实第三方审计，推开开工“面谈交底”第一课、施工“制度落实”第二课、完工“验收结清”第三课“三课”服务，推动事后处置向事前预防、事中服务转变。

**三、持续深化严格执法、多元化解纠纷机制。**一是畅通举报投诉渠道。制作欠薪维权电话导图、欠薪投诉二维码，推送维权短信，方便农民工随时扫码、一键投诉。元旦、春节期间，全省设立 194 个集中接访点，实行集中办公、集中接访，集中化解欠薪问题。二是高效处置欠薪线索。推动线索核处与省农民工工资支付监管平台应用联动、与政法系统一站式调解联动，助力欠薪多元化解。对全省欠薪线索核处情况，实行每月回访，对 16 市线索核处、信息监管等情况，实行定期研判，并印发通报。三是兜牢根治欠薪底线。2023 年以来，3 次实施专项整治，组织项目大排查、问题大核处，推动欠薪常治长效。完善工资保证金、应急周转金兜底机制，2023 年全省各级储备农民工工资应急周转金 4.05 亿元，帮助农民工解决临时生活困难。

**四、持续深化联合惩戒、强力打击震慑机制。**一是规范行政处罚。出台山东省《保障农民工工资支付条例》法律责任条款行政执法指引，明晰部门责任，明确执法权限。制定《保障农民工工资支付条例》行政处罚裁量基准，行政执法更加精准规范。二是实施信用惩戒。出台山东省企业劳动保障守法诚信等级评价实施办法、建筑市场信用管理办法等文件，分级分类公布重大违法行为、实施失信联合惩戒，形成柔性执法“白名单”、守法诚信“红名单”、欠薪违法“黑名单”三位一体监管体系。三是严肃追责问责。按照省委督查检查考核计划，开展部门联合督导，抽查在建工程项目 48 个，抽查核实疑难复杂线索 64 条，对落实不到位相关责任主体进行

## 黑龙江：出台专项计划推动高技能领军人才三年倍增

近日，黑龙江省人社厅会同省发改委、省教育厅等七部门联合印发《黑龙江省高技能领军人才三年倍增计划（2024-2026年）》，聚焦维护国家“五大安全”、服务“六个龙江”、建好“三基地、一屏障、一高地”对技能人才需求，健全培养、使用、评价、激励联动推进机制，动员和依托社会各方面力量，力争用3年左右时间，全省新培育高技能领军人才600人，领军人才总量实现倍增，带动新增高技能人才6万人以上。

建强“皆可成才”的领军人才培养载体。聚焦为构建“4567”现代产业体系和打造新质生产力提供高技能领军人才支撑，支持有关单位建设高技能人才培训基地、技能大师工作室、劳模和工匠人才创新工作室，到2026年底，全省新建20个高技能人才培训基地和60个技能大师工作室。支持职业学校构建以企业岗位标准为引领、以院校学生和教学资源为基础、以职业技能等级评价为纽带的产教评技能生态链，全省每年依托职业学校新培育高级工以上青年技能人才1万人左右。

健全“尽展其才”的领军人才使用机制。聚焦破解生产一线技术难题，支持领军人才采取“揭榜领题”“技师+工程师”等方式参与技术革新和技术攻关项目。支持企业组织领军人才担任学徒的企业导师，指导学徒进行岗位实操训练，推动绝技绝活代际传承。鼓励领军人才到职业学校兼职双师型教师和实习实训指导教师，提升学生、学徒的实践能力、技能水平和职业素养。

完善“各显其才”的领军人才选拔平台。聚焦重点产业发展，每两年举办一次全省综合性职业技能竞赛，每年重点支持50个左右“高、精、尖、缺”省级一类或专项竞赛项目，按规定落实奖励资金、职业技能等级晋升等政策。引导行业企业立足生产实际，大力开展岗位练兵、技术比武活动，符合条件的纳入省级二类职业技能竞赛项目。将职业技能竞赛获奖选手等优秀青年技能人才纳入重点培育范围，逐步扩大高技能领军人才规模，形成梯次衔接格局。

激发“努力成才”的领军人才队伍活力。聚焦提高领军人才待遇地位，引导企业建立健全基于岗位价值、能力素质和业绩贡献的技能人才薪酬分配制度，原则上高技能人才人均工资收入增幅不低于本企业中层管理人员人均工资收入增幅。实施高技能人才表彰奖励“龙耀行动”，每两年评选表彰20名“龙江大工匠”和100名“龙江技术能手”。将符合条件的领军人才按规定纳入我省高层次人才服务范围，享受相关待遇。建立完善高技能人才休假疗养制度，每年组织50名左右领军人才参加休疗养活动。

营造“技能成才”的领军人才发展环境。聚焦传播技能文化、弘扬工匠精神，建设“技耀龙江”技能主题馆，集中展示技能成就、技能贡献、技能人物和技能人才工作，设立技能互动、技术交流和职业体验区域，组织领军人才开展技能文化传播活动，面向公众和青少年学生加强技能知识传播和文化培育，打造龙江技能地标和多功能综合体。探索在省级电视媒体开设“技耀龙江”等专栏节目，宣传报道领军人才工作事迹、成长经历和技能故事，激励广大劳动者特别是青年人走技能成才、技能报国之路。

来源：黑龙江省人力资源社会保障厅

### 一家之言

## 畅通良性循环，完善人才机制

机械臂逐渐替换流水线上的工人，工厂向智能化转型升级；攻坚“硬科技”，自主可控产业链打造出本土化机器人；借助网络平台，医生为5000公里外的病人手术……放眼全国，各地聚焦新领域、开辟新赛道，因地制宜加快发展新质生产力，为经济社会发展注入澎湃动能。

习近平总书记在中央政治局第十一次集体学习时强调，要按照发展新质生产力要求，畅通教育、科技、人才的良性循环，完善人才培养、引进、使用、合理流动的工作机制。人是生产力中最活跃、最具决定意义的因素。培育发展新质生产力离不开更多一流人才支撑。目前，我国正进入人才资源红利的加速释放期，拥有2.4亿多受过高等教育的人才，新增劳动力平均受教育年限达14年，我国研发人员全时当量由2012年的324.7万人年提高到2022年的635.4万人年，稳居世界首位，为发展新质生产力提供了充沛的智力支持和人才保障。进一步优化人才结构、提高高水平战略科技人才储备，要求我们在强化产学研合作，建立面向未来、面向原始

创新的协同育人机制等方面下功夫。充分发挥高校在培养战略科技人才上的基础性作用，构建全方位基础学科教育体系，推进基础学科高层次人才培养模式改革。根据科技发展趋势，深入分析科技和产业对人才的现实需求和潜在需求，对高校学生培养目标、专业配置、专业课程进行统筹谋划、动态更新，进一步优化青年人才培养模式、评价机制，以新质生产力发展需求为牵引，以国家重大科技战略为导向，围绕重大现实问题开展集中攻关，以一流的课题项目和实验平台加速培养一流人才、推动产生一流科研成果。

培养更多企业家人才，对于加快培育新质生产力也具有重要作用。有经济学家认为，企业家是以自己的创新力、洞察力和统率力，发现和消除市场的不平衡性，给生产过程提供方向，使生产要素组织化的人。我国早在《国家中长期科技人才发展规划（2010—2020年）》中就提出，培养造就一批创新型企业家。具体来说，要会同高校、科研院所、行业协会商会等主体，探索构建完善企业家人才培育扶持机制，培养更多兼通管理、科技与金融的复合型人才。当前，一些地方正积极引导金融机构为企业家创新创业提供资金支持，鼓励更多有管理能力、经营潜力的科研人员创新创业。如天津滨海新区保税区近日发布了《天津港保税区打造高质量发展人才集聚新高地的若干措施》，在加强人才引进方面实施“凤凰招引”工程，支持海内外顶尖人才开展创新创业活动，对顶尖人才创办企业或全职就业，给予最高1000万元综合奖励；对优秀海外创业人才按企业研发投入的50%，最高支持60万元等，通过创新互动机制、优化营商环境，努力营造鼓励创新、宽容失败、尊重人才、尊重创造的社会氛围，持续激发企业家的创新热情。

作为国民教育体系和人力资源开发的重要组成部分，职业教育是培育工匠的沃土。目前，我国建成世界规模最大职业教育体系，高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠不断涌现，有力支撑了发展新质生产力的现实需求。中办、国办此前印发的《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》提出，坚持以教促产、以产助教、产教融合、产学合作，延伸教育链、服务产业链、支撑供应链、打造人才链、提升价值链，推动形成同市场需求相适应、同产业结构相匹配的现代职业教育结构和区域布局。如北京市统筹推进未来技术学院、现代产业学院、卓越工程师学院、北京集成电路卓越工程师创新研究院建设，构建政产学研深度融合的育人新载体。加快打造紧缺型复合型人才队伍，充分发挥人才在推动创新中的核心作用，将为推动新质生产力发展注入不竭动能。

来源：光明网

## “点数法+预算总额管理”促进县域医共体付费改革

《深化医药卫生体制改革2024年重点工作任务》强调，要进一步深化医保支付方式与紧密型医疗联合体改革，以省份为单位全面推开紧密型县域医共体建设。

随着人口老龄化规模的扩大和医疗需求的不断增长，积极推动紧密型医共体内医保基金总额付费改革，充分发挥其在健康管理中的作用很重要。

### 点数法与预算相结合

借助完善的县域医共体分级诊疗制度与“点数法”测算方法，推动县域医共体医保基金的有效管控。如采用“点数法”与预算总额管理相结合的模式，积极构建“总额付费、结余留用、合理超支分担”的县域医共体内总额预算下的DRG支付机制。

通过计算县域内每个病组平均住院费用除以县平均住院费用得出“基准点数”，结合不同层级医院收费标准差异，由医疗机构该病组平均住院费用除以县域内该病组平均费用得出“成本系数”，再运用基准点数乘以成本系数得出每家医院的“医院病组点数”。依据过去几年全县医保基金支出总额，合理确定下一年度的医保预算总额，在以往年均支付总额基础上适当上调比例。

### 持续完善分级诊疗

进一步优化县乡村三级医疗机构医疗服务价格引导和医保差异化报销，实施各等级医疗机构阶梯式住院起付标准和转诊病人一次治疗过程累计起付线政策。

例如，乡镇卫生院住院患者出院后，在限定期限内转至县内二级或三级医疗机构治疗，需补足起付标准差额；在三级或二级医疗机构治疗的患者出院后，在限定期限内转至基层卫生院继续治疗，基层卫生院依据上级医院出具的《转诊证明》，免收其诊查费，取消医保报销起付线，并优先安排住院治疗，适当提高慢性病患者未经基层转诊的报销比例，经转诊的可享受原慢性病报销政策。

此外，在不突破门诊总额的前提下，适当提高责任医生所在医疗机构的门诊报销比例，适当提高责任医生所在医疗机构转诊的住院报销比例，提升基层医疗机构医疗服务水平，让更多患者留在基层医疗机构接受治疗，

提升基层首诊率。同时，积极推进医疗服务价格动态调整，进一步优化医院收支结构。

### 医保监管信息化

全面加强县域医共体内的医保监管体系建设。充分考量人口、疾病等影响医保费用的因素，理清相互关系，科学合理进行测算分析。

如依据参保人员的性别、年龄、基金收入预算率等风险调整因素，差异化确定医保基金的人头费额度。进一步细化县域医共体内部管理制度，构建协同、共享、共担工作机制，强化内部沟通与协作。充分利用信息化平台，打通原各医疗机构间的信息壁垒，实现检查结果、病例等信息共享，实现医疗资源的共享与互通，提升县域医共体内工作效率，提高医保基金使用率。

整合医疗、医保、医药等相关信息系统，建立实时、动态、连续、综合的监管机制，实现对相关指标、医保支付、运行效率等方面的实时监控与动态分析。

### 提高预防性投入

持续推进医保基金支付形式与方式改革，积极发挥医保支付杠杆作用，合理调配医共体内结余留用一定比例的资金，用于激励医疗机构开展疾病防治、健康素养提升、家庭医生签约服务等工作，实现人民健康有保障、医生有活力、医院治理有效率，让患者享受更多改革红利，一定程度上减轻医保基金支出压力。

县域医共体医保改革的多维探索是一项系统全面的工程，需要各方协同努力，不断创新和完善，从而为人民群众带来更高质量的医疗保障和健康福祉。

来源：中国医疗保险

## 他山之石

### 教科文组织：失学与教育不足导致世界经济每年损失 10 万亿美元

联合国教科文组织当地时间 6 月 17 日发布题为《不作为的代价：失学儿童和青少年造成的个人、财政、社会损失》的报告，指出失学与教育不足导致世界经济每年损失 10 万亿美元。

该报告针对全球仍有 2.5 亿少年儿童失学的现状，首次分析了教育不足导致的经济损失和社会后果。教科文组织总干事阿祖莱呼吁会员国尽快终止失学问题导致的恶性循环。

阿祖莱表示，除经济损失外，严重的社会后果同样不容忽视。该报告所要传达的信息十分明确：教育是一项战略性投资，是对个人、经济和整个社会的最好投资之一。她强烈呼吁各会员国尽快为每个人落实这项普遍权利。

1948 年，《世界人权宣言》宣布教育为“普遍人权”。2015 年，联合国重申这一权利，将确保全民享有得到优质教育的机会定为可持续发展目标之一。然而数十年来，尽管受教育机会有所改善，全球仍有 2.5 亿儿童和青少年失学。在中低收入国家，有 70% 的 10 岁以上少女儿童无法理解简单的书面文字。

报告估计，只要将过早辍学或缺乏基本技能的年轻人比例降低 10%，每年国内生产总值增长就会提高 1%-2%。因此，教育可以算是国家做出的最佳投资之一。报告还对教育不足导致的严重社会后果发出警告。每多接受一年的中学教育，都有助于降低女孩在 18 岁前结婚的风险。

教科文组织巴黎总部 17 日召开了教育部长会议，智利总统博里奇出席。他与阿祖莱总干事一起担任“全民优质教育高级别指导委员会”共同主席。阿祖莱在会议期间呼吁会员国“履行承诺，将教育从特权变成全世界每个人的权利”，并指出“教育是减贫和对抗气候失调等挑战的重要资源”。

来源：中国新闻网

### 美国 6 月消费者信心指数降至 100.4

中新社华盛顿 6 月 25 日电（记者 沙晗汀）世界大型企业联合会（Conference Board）当地时间 25 日公布数据显示，美国 6 月消费者信心指数降至 100.4，仍好于市场预期。

数据显示，6 月美国消费者信心指数为 100.4，较 5 月 101.3 的数值下降了 0.9。具体来看，基于消费者对当前商业和劳动力市场状况评估的现状指数从上个月的 140.8 升至 141.5。基于消费者对收入、商业和劳动力市场状况短期展望的预期指数从上个月的 74.9 降至 73。通常情况下，如果该指数低于 80 则预示着接下来将进入衰退。

---

数据还显示，6月消费者信心指数低于5月主要因为35岁至54岁年龄群体信心指数下降，35岁以下和55岁及以上群体信心指数当月有所上升。35岁以下且年收入高于10万美元群体信心指数最高。

世界大型企业联合会首席经济学家彼得森表示，尽管6月消费者信心指数出现下降，但仍保持在基本稳定水平，消费者对当前劳动力市场仍有信心。但如果劳动力市场不再强劲，消费者信心在未来将随之减弱。

据美国劳工部近日公布数据显示，5月新增27.2万个就业岗位，但失业率增至4%，是自2022年1月以来最高水平。

来源：中国新闻网