

南京人力资源和社会保障学会信息

快报

(第 2024010 期)

南京人力资源和社会保障学会主办

2024 年 6 月 14 日

目录

最新关注

个人养老金开户人数超 6000 万

为加快农业农村现代化提供人才支撑

各地动态

安徽：推动公共就业服务下沉基层

云南：推出个人就业创业“一件事”服务新模式

山东：开展“助企护航”行动保障重大项目重点企业用工

湖南：16 项举措支持鼓励大学生创业

黑龙江：出台 25 条政策措施加快数字人才培养

一家之言

慢性病保障：医保的“长效药”

国家发改委：以“反补贴”名义限制中国电动汽车是典型双标

他山之石

俄央行开始基于场外交易确定美元和欧元汇率

越南加快发展数字支付

个人养老金开户人数超 6000 万

作为我国养老金保险体系第三支柱的重要制度设计，个人养老金制度在 36 个城市和地区先行实施已一年多时间。人力资源社会保障部最新数据显示，目前，已经有 6000 多万人开通了个人养老金账户。

从国家社会保险公共服务平台发布的信息看，个人养老金专项产品包括理财、储蓄、保险、基金四类。截至目前，个人养老金专项产品有 762 款，其中储蓄产品 465 款，基金产品 192 款，保险产品 82 款，理财产品 23 款。

数据显示，个人养老金制度对不同年龄段人群的吸引力有差异。31 岁至 40 岁的中高收入人群是个人养老金账户开户、缴费和购买产品的主力军，而吸引他们最主要的原因是“提前为退休养老做准备”和“抵税”。

人力资源社会保障部表示，下一步将积极发展第三支柱养老保险，全面推开个人养老金制度，提高其覆盖率和缴费水平。

来源：新华社

为加快农业农村现代化提供人才支撑

减少“三支一扶”人员后顾之忧，必须在引才、育才、用才、留才上下功夫，为人才提供全流程服务、全方位支持

马启林毕业后毅然回到家乡广西德保，投身家乡建设，为村民排忧解难；王辉到山东烟台的小钦岛“支医”，撑起“一个人的卫生院”，坚持 24 小时在线，一干就是 16 年；陈若竹扎根湖北恩施偏远的村级小学，帮助山里娃打开眼界、实现梦想……在广阔乡村建功立业，这些年轻人有一个共同的名字——“三支一扶”人员。

“三支一扶”计划是引导高校毕业生向基层一线流动、助力乡村全面振兴的民生工程，是为基层输送和培养青年人才、改善基层人才队伍结构的人才工程。据统计，2021 年第四轮“三支一扶”计划实施以来，全国已选派 12.17 万名毕业生到基层服务。不久前，人力资源社会保障部、财政部印发通知，部署实施 2024 年高校毕业生“三支一扶”计划，明确今年中央财政支持招募 3.44 万名高校毕业生到基层从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴等服务，为偏远落后地区发展注入人才活力，为加快农业农村现代化提供人才支撑。

全面建设社会主义现代化国家，最艰巨最繁重的任务依然在农村。让农业更强、农村更美、农民更富，需要大批高素质人才贡献智慧力量。高校毕业生有知识、懂技术、能创新，更有投身发展的满腔热忱。将所学知识应用到实践中，为农户送技术，为治理出新招，为产业谋出路，有助于更好补齐“三农”短板，推进共同富裕。今年招募计划着重开发基层事业发展急需紧缺岗位，并向脱贫地区、东北地区、边疆地区、民族地区、革命老区等倾斜，将更好推动人才供给与基层需求精准对接，促进人才区域合理布局和协调发展。

正如一位参与者在家书中所写：“基层工作错综复杂、千头万绪，却能磨炼意志、增长见识。”大到集体经济、产业发展，小到家门口的环境整治，都需要基层干部全身心投入。基层是最好的课堂，实践是最好的老师。在完成艰巨任务、克服艰苦条件中磨意志、长才干、壮筋骨，把个人的理想追求融入党和国家事业之中，青年将更好实现青春梦想和人生价值。

当前，“三支一扶”已成为促进毕业生就业的重要途径。如何让毕业生既下得去、干得好，更留得住、流得动，成为检验政策成色的关键。为解能力之“渴”，甘肃开展相关培训，帮助毕业生尽快完成角色转换；为保障生活所“需”，西藏在薪酬待遇、安家补贴、年度休假等方面予以照顾；为拓宽服务期满后的就业之“路”，安徽将通过公务员定向招录、基层单位直接聘用、创业扶持等方式促进青年发展。各地探索说明：减少“三支一扶”人员后顾之忧，必须在引才、育才、用才、留才上下功夫，为人才提供全流程服务、全方位支持。

青春不以山河远，立志家国向未来。“三支一扶”计划实施近 20 年来，服务领域已从最初的教育、农业、医疗、扶贫拓展到农技、水利、文化、社会保障等，为青年人成长成才提供了沃土。让青年人才与乡村全面振兴更好实现“双向奔赴”，广袤的土地定能成为希望的田野、展现更加动人的篇章。

来源：人民日报

安徽：推动公共就业服务下沉基层

安徽省人力资源社会保障厅、省财政厅近日联合印发《关于推动公共就业服务下沉基层的通知》，力争用2年左右时间，打造一批服务功能强、效果好的基层就业服务网点，推动全省公共就业服务全面提质增效，助力实现高质量充分就业。

服务网点覆盖全域。聚焦人员集中居住区、人流密集区、产业集聚区、易地搬迁集中安置区等区域，布局基层就业服务网点，形成覆盖城乡、便捷可及的就业服务圈。结合“三公里”就业圈建设，认定一批“家门口”就业服务站、零工市场、就业驿站，织密公共就业服务网络。

服务功能贯穿全程。推广“大数据+铁脚板”服务模式，做到就业服务“底数清、情况明、动态准”。通过安徽公共招聘网、“三公里”就业圈等服务平台，促进供需精准对接。常态化、多频次开展直播带岗，推广“入企探岗”“生临企境”等服务活动。

服务队伍赋能增效。建立县域分片包干服务机制，常态化开展就业政策、业务培训。定期组织职业指导师、公共就业创业服务专家等深入基层服务网点，为基层网点服务人员提供业务指导和工作支持。制定基层服务网点设施设备、人员配备等指导性标准，统一业务流程和规范，推动基层就业服务标准化。

服务模式多元创新。打造有影响力、知名度的“三公里”就业圈服务网点，形成安徽特色就业服务品牌。突出“政府主导推动、社会力量参与、线上线下联动”，鼓励各类市场主体、社会组织积极参与基层就业服务网点设施运营、服务项目提供。动态调整政府购买公共就业服务项目目录，完善第三方回访核查机制。

来源：安徽省人力资源社会保障厅

云南：推出个人就业创业“一件事”服务新模式

近日，云南省人力资源社会保障厅协同省住房和城乡建设厅、省医疗保障局成立工作专项组，创新推出个人就业创业“一件事”，联动3个部门9项经办业务整合，推行“一个标准、一网通办、一窗受理、一站服务、一次反馈”服务新模式。

以就业创业“一件事”为支撑点，提升服务便利化水平。今年以来，云南省人社部门牵头成立多部门联动协同机制，从企业视角和群众需求出发，全面梳理就业登记、社保医保登记、创业贷款申请、补贴申领、人事档案转递、公积金账户设立等9项个人就业创业“一件事”主题场景，制定公布个人就业创业“一件事”工作方案和办事指南，对事项名称、责任单位、审批层级、服务对象、办理形式等统一规范，推动关联事项实现跨层级、跨部门、高效便捷办理，不断推进线上线下无差别受理、同标准办理，同质同效体验，更好服务民生、服务云南高质量跨越式发展。

以“幸福里社区”为切入点，健全公共就业服务体系。云南省人社厅、省财政厅联合印发《云南省进一步加强基层公共就业服务体系16条措施》，统筹建设以“幸福里”社区为龙头，以零工市场、“家门口”公共就业服务站点和人力资源服务机构为支撑的“四位一体”的公共就业服务体系，重点引导公共就业服务向基层下沉、加强服务平台建设、优化服务功能、规范服务标准、夯实服务能力，为推进个人就业创业“一件事”实现线上线下无差别受理、同标准办理，提供全方位基础支撑。

以“云岭创业贷”为创新点，持续优化服务模式。为完善创业带动就业保障制度，云南省人社厅牵头设立“云岭创业贷”专项贷款试点，专门纳入个人就业创业“一件事”集成服务，持续优化服务模式。截至5月31日，已发放贷款65笔、金额4864万元，单笔最高1000万元。

以“一库一平台”为落脚点，不断夯实服务基础。全力推进云南就业信息化“一库一平台”建设，构建起全流程进系统、全业务实名制、全服务用数据的就业工作新模式，为推进就业创业“一件事”提供基础信息系统支撑。持续完善公共就业服务平台业务功能模块26个，全面覆盖就业管理服务和就业政策申领等业务，完善“就业失业登记、社保登记、劳动用工备案”联办机制，实现对内业务统一办理、对外服务统一提供。

同时，启动云南就业“码上办”，高校毕业生等群体可通过二维码获取云南就业创业政策及公共就业服务机构地图，实时查询了解全省及各州（市）、县（市、区）就业创业政策和服务机构信息，享受针对性就业服务。

来源：中国政府网

山东：开展“助企护航”行动保障重大项目重点企业用工

山东省聚焦 2024 年省市县重大项目、重点企业，深入开展以“八个一批”为主要内容的“助企护航”行动，健全企业缺工快速响应、精准匹配机制，提升全域用工服务保障能力，切实满足重大项目、重点企业用工需求，助力高水平开放、高质量招商引资，促进经济发展与扩大就业良性互动。

“八个一批”分别是用工服务专员专业化保障一批，公共就业服务活动多元化解决一批，跨区域劳务协作常态化引进一批，人力资源服务机构市场化匹配一批，直通名校便捷化招引一批，校企合作订单化输送一批，聚焦急需紧缺工种精准化培养一批，加强用工指导服务规范化吸引一批。山东省将充分发挥企业用工服务专员作用，落实“一对一”联系服务制度，汇总建立本地重大项目、重点企业清单，定期开展重大项目、重点企业用工需求调查。发挥公共就业服务活动主渠道作用，主动对接缺工企业，设置重大项目、重点企业招聘专区，加密线上、线下招聘频次。发挥省会经济圈、胶东经济圈、鲁南经济圈人力资源共享联盟作用，轮值举办重大项目、重点企业专项招聘活动；深化东西部和沿黄九省区劳务协作，加强招聘求职信息互通共享，布局建设一批省外招工站点、劳务基地。发挥重大项目、重点企业培养主体作用，建设技工院校教学实习实训基地，通过“学徒制”实现产学互补，提升供需匹配等。

来源：中国政府网

湖南：16 项举措支持鼓励大学生创业

近日，湖南省人社厅、省财政厅、省教育厅联合下发《关于进一步支持大学生创业就业的若干措施》，全力支持大学生创业，助力高质量充分就业。

鼓励高校科研人员与学生共同创业

高校科研人员离岗与学生共同创办企业的，可以申请 1 次离岗创业，最长期限不超过 3 年，可在 3 年内保留人事关系。离岗创业期间，停发工资福利待遇，养老保险、医疗保险（含生育保险）和职业年金依法继续由人事关系所在单位缴纳，单位部分由单位承担，个人部分由个人负责。工伤保险在所创办的企业缴纳，发生工伤时依法享受工伤保险待遇。所获得的职称可以作为其返回事业单位后参加岗位竞聘的参考。年度考核被确定为优秀等次的，不占原单位年度考核优秀比例。

高校科研人员在职与学生共同创办企业的，期间允许继续享有参加职称评审、项目申报、岗位竞聘、培训、考核、奖励等各方面权利，工资、社会保险等各项福利待遇不受影响。允许与企业职工同等享有获取报酬、奖金、股权激励的权利，国家另有规定的从其规定。

符合条件企业最高可获 400 万元创业担保贷款

降低创业担保贷款及贴息门槛，对于高校毕业生、创业孵化基地在孵实体、获得“中国创翼”创业创新大赛市级以上（含市级）奖项的项目和中国国际大学生创新大赛金奖的项目，申请 20 万元以下个人创业担保贷款的，免除反担保手续，并按规定给予贴息。

提高一次性创业补贴标准，对大学生初次创办的企业或初次注册的个体工商户，且正常经营 1 年以上的，按规定给予一次性创业补贴，最低补贴标准提高至 1 万元（各市州已制定一次性创业补贴标准的，就高不就低）。提高贷款额度，对大学生创办的符合贷款条件的小微企业，创业担保贷款额度最高提高至 400 万元。设立湖南省大学生创业投资基金，扶持大学生创业就业。

强化创业基础培训和后续“陪跑”服务

深入实施“马兰花”创业培训行动，将有创业意愿的在校大学生纳入创业培训补贴范围，强化创业基础培训和后续“陪跑”服务，全面落实“创办你的企业”“乡村领雁”培训课程后续服务补贴。完善创业培训后续服务内容和清单，加快制定“改善你的企业”“网络创业培训”等课程后续服务补贴标准。

支持高校和社会力量建立“创业指导工作室”，支持工作室导师采用“揭榜挂帅”的方式，对大学生创业项目提供一对一指导、创业培训后续服务和创业“陪跑”服务等。

探索在职称（职务）评聘工作中单独设立大学生创业和就业指导专业。建立完善省级高校创业创新导师数据库，支持高校从校外选聘创业创新专家担任兼职教师，为湖南省大学生创业就业指导和研究提供人才储备与智力支持。

大学生创业项目孵化时间延长至 5 年

开展优秀大学生创业项目认定，每年扶持一定数量的已纳入创业孵化基地入孵管理大学生创业项目或创业

团队开展创业。对获评省级大学生创业孵化基地的给予重点支持。

鼓励各院校建设大学生创业孵化基地，并及时纳入我省创业孵化基地认定范围，开展大学生创业创新孵化示范基地评建，将大学生创业项目孵化时间延长至 5 年，按规定落实创业孵化基地创业服务补助。为大学生创业团队提供创业指导、开业指导等“一站式”孵化服务。鼓励院校以外的社会各创业孵化基地安排场地优先供给大学生创业项目入驻，并给予场租和管理费用减免。

为大学生创业开展一站式服务

探索设置大学生创业保险，为大学生创业“兜底”，解除后顾之忧。坚持以赛促教、以赛促学、以赛促创，鼓励各级举办各类创业大赛，鼓励与行业企业深化赛事合作。

建设湖南省大学生创业就业大平台，加强创业资源的整合与利用。在全省大学生创业创新孵化一体化服务平台、“湘就业”平台上设置创业服务专区，方便高校学生享受创业一站式服务。

进一步优化政策资金申领流程，推动实现网上申报、网上审核、联网核查。同时，加强全过程监督。

加强大学生创业宣传引导，及时发布相关政策文件与政策解读，培育高校创客文化。组织开展“企业家进校园讲好创业就业故事”等系列活动，每年省级层面举办讲座不少于 20 场次，营造“鼓励创业、宽容失败”的良好氛围。

来源：湖南省人力资源社会保障厅

黑龙江：出台 25 条政策措施加快数字人才培养

近日，黑龙江省人力资源社会保障厅会同省委组织部、省教育厅、省工信厅等 12 部门联合印发了《黑龙江省加快数字人才培养支撑数字经济发展若干措施》，聚焦数字领域人才的培养供给、交流合作、创新创业、激励保障等事项，出台六个方面 25 条具体措施，打出数字人才培养发展“组合拳”，构建具有龙江特色的数字人才培养体系，加快形成新质生产力，更好地支撑数字经济高质量发展。

实施数字人才增效行动，全面提升自主育才能力。围绕数字经济发展需求，扎实推进数字技术工程师培育项目、数字技能领军人才三年倍增计划、职业技能进高校等数字人才培养项目，增强数字人才有效供给，打造数字人才“成长摇篮”，加速产业数字化转型和数字产业化发展。着眼于提升数字人才自主培育能力，支持省内优质高校重点建设新一代信息技术、人工智能、集成电路等数字领域相关一流学科，新增数字领域硕士、博士学位授权点。

搭建产教融合育才平台，赋能科技创新产业振兴。成立由政府职能部门、培训机构、企事业单位共同组建的“数字技术工程师培育联盟”“政校企”技能人才培养联盟，瞄准技术变革和产业优化升级的方向，促进教育链、人才链与产业链、创新链有效衔接，开展定向培训、订单培训和揭榜挂帅机制的项目制培训，着力打造“理论+实操”相结合的“一体化”培养模式，有的放矢培养和储备人才。

打造以赛育才选才载体，吸引集聚高精尖数字人才。重点选育推荐新一代信息技术、高端装备制造等数字领域博士后青年人才参加全国博士后创新创业大赛，在全省职业技能大赛中专设智能制造、集成电路、人工智能等数字职业竞赛项目，在“挑战杯”“创青春”等科创赛事中专设面向科技创新和未来产业的赛道，通过广泛开展数字领域技术技能竞赛活动，着力打造更具支撑力、引领性的以赛育才、选才平台，为培育各类数字人才提供“练兵场”，激发数字人才发展潜能和创新动力。

完善评价激励保障机制，提升数字人才生态软实力。贯通数字技能人才与专业技术人才的职称与职业技能等级晋升发展通道，支持符合条件的企业在数字技能职业（工种）领域开展特级技师、首席技师评聘，完善数字科技成果转化、增加数字知识价值为导向的收入分配政策。鼓励高校、科研院所数字领域科研人员兼职创新、在职和离岗创办企业，支持高校聘任有创新实践经验的企业高层次数字人才兼职。强化人才服务部门作用，加强数字人才人事档案、就业创业、技术技能评价等公共服务效能。

来源：黑龙江人力资源社会保障厅

一家之言

慢性病保障：医保的“长效药”

随着生活方式的改变和人口老龄化的加剧，慢性病已经成为影响人们健康的主要因素。心脏病、高血压、

糖尿病等慢性病在全球范围内持续高发，给个人、家庭和社会带来了沉重的经济负担。在这个背景下，医保制度的作用愈发凸显。本文将探讨医保如何作为“长效药”，在慢性病管理中发挥重要作用。

1. 慢性病现状与挑战

近年来，慢性病的发病率逐年上升，且呈现出年轻化趋势。这些疾病往往需要长期治疗和管理，对患者的生活质量产生严重影响。同时，慢性病给个人和家庭带来巨大的经济压力，许多家庭因病致贫、因病返贫。此外，慢性病也对社会经济发展造成了负面影响，如劳动力减少、医疗支出增加等。

在慢性病管理中，医疗体系面临着诸多挑战。一方面，医疗资源分布不均，导致部分患者难以获得及时有效的治疗。另一方面，医疗服务质量参差不齐，部分地区存在过度治疗或治疗不足的现象。这些问题不仅影响了患者的治疗效果，也增加了医疗支出和浪费。

2. 医保在慢性病管理中的作用

医保慢性病政策在慢性病管理中发挥着至关重要的作用。

首先，医保慢性病政策为慢性病患者提供了经济支持。通过医保慢性病统筹按比例支付，患者可以减轻医疗费用负担，获得更好的治疗效果。这对于许多家庭来说是至关重要的，因为慢性病的治疗费用往往较高，而医保慢性病统筹支付可以大大减轻患者的经济负担。

其次，医保慢性病政策促进了医疗资源的合理配置。医保慢性病政策可以引导医疗资源向基层和农村地区倾斜，提高医疗服务的可及性。这使得慢性病患者可以在家附近获得及时有效的治疗，减少了长途奔波的时间和精力消耗。

最后，医保慢性病政策推动了医疗服务质量的提升。通过医保支付方式改革和绩效评估体系的建设，可以激励医疗机构提高服务质量，降低医疗成本。

3. 医保的“长效药”：慢性病保障机制

为了应对慢性病带来的挑战，医保制度需要不断完善和创新。以下是几种医保的“长效药”，即慢性病保障机制：

(1) 长期稳定的医保政策：为了确保慢性病患者能够持续获得医疗保障，医保政策需要保持长期稳定性。这包括稳定的支付比例、支付范围和支付限额等，确保患者在长期治疗过程中不会因为政策调整而增加经济负担。

(2) 个性化治疗方案的支持：每个慢性病患者的情况都是独特的，因此医保制度需要支持个性化治疗方案。这可以通过建立特殊病种管理制度、推行按病种付费等方式实现，确保患者能够获得最适合自己的治疗方案。

(3) 医保支付方式的改革与创新：传统的医保支付方式往往以项目付费为主，容易导致过度医疗和浪费。因此，需要改革和创新医保支付方式，推行按病种付费、按疗效价值付费等新型支付方式，激励医疗机构提高服务效率和质量。

(4) 医保监管与评估体系的完善：为了确保医保资金的有效使用和医疗服务的规范提供，需要建立完善的医保监管与评估体系。这包括定期审计医保资金使用情况、建立医疗服务质量评估指标和体系等。

4. 实践案例与效果分析

以某地区为例，该地区针对慢性病患者实施了个性化的医保政策。通过建立特殊病种管理制度和推行按病种付费方式，该地区实现了医疗资源的合理配置和医疗服务质量的提升。同时，该地区还加强了医保监管和评估工作，确保医保资金的有效使用。经过一段时间的实践，该地区慢性病患者的治疗效果显著提高，医疗费用支出也得到了有效控制。这一实践案例充分证明了医保“长效药”在慢性病管理中的实际效果。

结论：综上所述，医保制度在慢性病管理中发挥着不可替代的作用。作为“长效药”，医保制度通过提供经济支持、促进医疗资源合理配置和推动医疗服务质量提升等方式，为慢性病患者带来了福音。然而，随着医疗技术的不断进步和慢性病管理模式的创新，医保制度也需要不断完善和发展。未来，我们期待医保制度在以下几个方面取得更大的突破：一是实现跨省异地就医直接结算的全面覆盖；二是推动医保支付方式改革向更深层次发展；三是加强医保监管和评估体系建设；四是探索建立多元化的医保筹资机制。通过这些努力，我们相信医保制度将更好地发挥“长效药”的作用，为慢性病患者提供更加全面、高效的医疗保障。同时，这也将促进整个社会的健康福祉水平提升和可持续发展。

来源：中国医疗保险

国家发改委：以“反补贴”名义限制中国电动汽车是典型双标

中国国家发展改革委 13 日晚间发文称，欧盟对中国电动汽车的反补贴调查罔顾事实、预设结果、不合理、不合规，本质是将调查工具武器化、政治化，中方坚决反对一切形式的贸易保护主义，将采取一切手段捍卫中国企业合法权益。

国家发改委在文章中表示，以“反补贴”名义限制中国电动汽车，是典型的双重标准。中国对内外资汽车品牌一视同仁，外资品牌在中国电动汽车出口中占有重要地位。据统计，在 2023 年中国新能源汽车市场出口数量排名中，特斯拉稳居第一名，占中国新能源汽车出口总量的四分之一以上，特斯拉出口量较第二名的比亚迪高 41.7%。

文章指出，到 2022 年底，中国新能源汽车购置补贴政策已到期退出，但欧、美仍在实施大额购置补贴，补贴力度明显高于中国。欧美以反政府补贴为由行贸易保护主义之实，且对中国产品区别对待、带有明显的歧视性，违反世贸组织规则原则。例如，法国自 2024 年起实施电动汽车补贴激励措施，采用中国生产电池的电动汽车可能由于“碳足迹”评分较低而不能获得补贴。

文章表示，此次欧盟委员会对中国电动汽车启动反补贴调查，一方面，是在没有欧盟产业申请的情况下自行发起的，明显违反市场意愿；另一方面，为达到预设目标，欧盟委员会罔顾世贸组织规则，构造并夸大所谓“补贴”项目，摒弃出口量最大代表性标准，在抽样中排除了出口量靠前的欧美企业，只选择中国本土企业。这些做法，抽样标准不合规、过程不透明、结果不公正，其本质是滥用世贸规则程序，将调查工具武器化，以“公平竞争”名义破坏公平竞争。

文章指出，欧盟汽车行业高度依赖国际市场，每年创造近千亿欧元贸易顺差，2023 年德国生产的汽车近 80% 用于出口，良好的国际贸易环境是欧盟汽车企业的共同期盼。如果欧盟一意孤行，滥用保护主义措施，执意制造并升级贸易摩擦，中方绝不会坐视不管，将采取一切必要措施维护自身合法权益。

来源：中国新闻网

他山之石

俄央行开始基于场外交易确定美元和欧元汇率

新华社圣彼得堡 6 月 13 日电俄罗斯中央银行 13 日发布消息说，即日起俄央行将依据场外外汇交易数据确定美元和欧元对俄罗斯卢布的官方汇率。

消息说，从 13 日起，俄央行将根据各信贷机构工作日截至莫斯科时间 15 时 30 分在场外外汇市场完成的银行间兑换业务结果，来确定美元和欧元对卢布的官方汇率。

俄央行当天首次在没有场内交易的情况下确定次日美元和欧元的官方汇率，确定的 14 日的美元汇率约为 1 美元兑换 88.21 卢布，欧元汇率约为 1 欧元兑换 94.83 卢布。

美国政府 12 日扩大对俄制裁，将莫斯科证券交易所及其多个下设机构列入制裁清单。莫斯科证券交易所同一天宣布从次日起停止使用美元和欧元进行交易。

来源：新华网

越南加快发展数字支付

信用卡公司维萨不久前发布的 2023 年消费者支付态度研究报告显示，2023 年越南数字支付交易额约 240 亿美元，在东南亚排名第四。越南工贸部旗下的《工贸》杂志预计，从 2022 年到 2025 年，越南数字支付年复合增长率为 22.8%，2025 年交易额将达 280 亿美元。

据维萨统计，目前越南数字支付方式主要包括电子钱包和二维码支付。据越南国家银行统计，截至 2023 年底，越南正常使用的电子钱包数量为 3623 万个，占已激活电子钱包总数的 63.23%，电子钱包的资金总额约为 2.96 万亿越南盾（1 元人民币约合 3507 越南盾）。大华银行的一项调查显示，每 5 名越南消费者中有 4 人每周至少使用一次电子钱包进行支付。其中，MoMo、ZaloPay 和 VNPAY 是使用频率较高的电子钱包。

越南人口结构年轻、互联网和智能手机普及率较高，是该国发展数字支付的有利因素。越南统计局的数据显示，越南全国人口超过 1 亿，人口结构年轻。越南信息传媒部介绍，目前越南的 4G 网络覆盖率为 99.8%，

智能手机普及率为 84%。

为加快数字支付发展，越南出台多项举措。越南在 2022 年发布了“2025 数字经济和数字社会国家发展战略及 2030 愿景”，将发展信息技术、培育数字经济企业与产品作为重点目标，推动构建各行业各领域统一的数字化平台，并为全国 70% 的劳动人口开展数字技能基础培训。今年 2 月，越南信息传媒部公布“2030 信息通信基础设施规划及 2050 愿景”，力争到 2030 年实现全国宽带网络基础设施升级，确保所有用户上网速度在每秒 1GB 以上。此外，越南还出台法律法规，加强对数字支付领域监管，确保国家支付系统稳定和安全。

越南政府还积极鼓励金融科技企业创新，不断完善数字技术设施。据越南《银行时报》报道，目前越南开展数字支付业务的金融科技类企业从 2015 年的 39 家增至近 200 家，与银行共建数字支付系统的供应商超过 40 家，数字支付应用场景覆盖民生多个领域。今年，越南相关部门正加快 5G 牌照发放。根据规划，到 2030 年越南 5G 网络将覆盖 99% 的人口。此外，在越南政府的支持下，各商业银行也加大了对数字基础设施的投资。

数字支付的发展让越南民众感受到便利。河内大学生阮氏荷告诉记者，数字支付的场景越来越丰富，除了缴纳水电费，点外卖、买车票和机票等也能在手机上进行。“数字支付还提高了效率，推动了整个社会的数字化转型。”

为解决数字支付普及过程中日益凸显的信息安全问题，越南国家银行支付部主任范英俊表示，数字支付必须与确保信息安全同步推进，国家银行将定期审查、修改和强化确保信息安全的相关措施，监督支付服务提供商确保信息安全，严厉打击利用支付服务进行诈骗的行为。

来源：人民网