

南京人力资源和社会保障学会信息

快报

(第 202408 期)

南京人力资源和社会保障学会主办

2024 年 5 月 13 日

目 录

最新关注

高质量发展需要大批高技能人才

人力资源社会保障部等三部门推出一揽子失业保险援企稳岗政策举措

各地动态

河南：5 项举措加强和改进职称评审工作发

辽宁：以理念重塑和系统再造推动 职业技能竞赛工作高质量发展

宁夏：快审快发 失业保险有效助力职业技能提升

陕西：持续推进稳就业工作

江西：全面推进社保卡在文旅领域的应用

一家之言

新时代医保人的治理胜任力，是医保高质量发展的决定性要素

火车票价上涨，服务和供给也应跟上

他山之石

美联储维持利率不变 6月起放缓缩表步伐

通胀持续 日本五一“黄金周”国内游热情下降

高质量发展需要大批高技能人才

习近平总书记强调：“大国工匠是我们中华民族大厦的基石、栋梁”“工业强国都是技师技工的大国”“技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要基础，对推动经济高质量发展具有重要作用。要健全技能人才培养、使用、评价、激励制度，大力发展技工教育，大规模开展职业技能培训，加快培养大批高素质劳动者和技术技能人才”。习近平总书记的重要论述深刻阐明了建设高技能人才队伍的重大意义、目标方向、基本要求、重点任务。

近年来，党中央深入实施人才强国战略，作出一系列重大决策部署，推进新时代高技能人才队伍建设，推动实施高技能人才振兴计划，提高技术工人待遇，推行终身职业技能培训制度，改革完善技能人才评价制度，推行职业技能等级制度，畅通高技能人才职业发展通道，持续加强高技能人才表彰激励，健全中国特色职业技能竞赛体系……我国技能人才发展取得重大成就。目前，全国技能人才总量超过 2 亿人，其中高技能人才超过 6000 万人，为推动高质量发展提供重要的人才支撑。

党的二十大报告提出：“加快建设国家战略人才力量，努力培养造就更多大师、战略科学家、一流科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才。”国家明确了到“十四五”期末技能人才占就业人员比例达到 30%以上、高技能人才占技能人才的 1/3 的目标任务。这是推动形成“人力资本红利”的内在要求，是为推动高质量发展提供人才动力的迫切需要。

培育大批高技能人才，首先要适应新一轮科技革命和产业变革的需要，围绕战略性新兴产业、未来产业、绿色产业发展和传统产业改造提升，加大技能人才培养力度。实施技能强企行动和制造业技能根基工程，在先进制造业、现代服务业、康养服务等领域，培育引领产业发展的高技能人才。

培育大批高技能人才，要遵循技能人才成长发展规律，创新技能人才培养方式。推动技工教育高质量发展，构建多元化培养体系，发挥企业主体作用，总结提升工学一体、校企双制办学模式，全面推进企业新型学徒制，促进人才链与产业链、创新链融合发展和培训资源开放共享。建设一批高技能人才培训基地、技能大师工作室、技能大师之家，带动技能人才梯次发展。

培育大批高技能人才，要畅通技能人才发展通道。推动企业自主开展技能人才评价，以特级技师、首席技师为重点，全面推行“新八级工”制度，更大限度激发技能人才创新创造活力。依托职业资格、职业技能等级、职称和学历框架基础，拓展技能人才多元化成长空间。

培育大批高技能人才，要坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，努力形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面。提高技能人才待遇水平，发挥技能人才薪酬分配指引的作用，引导企业建立健全体现技能价值激励导向的薪酬分配制度，让技高者多得、多劳者多得。持续组织好中华技能大奖、全国技术能手评选表彰奖励，组织开展各类职业技能竞赛，激励广大劳动者特别是青年走技能成才、技能报国之路。

全面推进中国式现代化，高技能人才使命光荣、大有可为，需要充分激发报国情怀、奋斗精神、创造活力，争创一流、追求卓越，做到有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献，在民族复兴、强国建设的奋斗中实现人生出彩。

来源：人民日报

人力资源社会保障部等三部门推出一揽子失业保险援企稳岗政策举措

近日，人力资源社会保障部、财政部、国家税务总局三部门联合印发《关于延续实施失业保险援企稳岗政策的通知》，推出一揽子阶段性、组合式失业保险援企稳岗政策举措，助力兜住、兜准、兜牢民生底线。

《通知》明确延续实施 3 项惠企利民政策举措。一是在减负担方面，延续阶段性降低失业保险费率至 1% 的政策至 2025 年底。二是在稳岗位方面，对不裁员少裁员的参保企业继续实施稳岗返还政策至 2024 年底，中小微企业按不超过企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费的 60% 返还、大型企业返还比例不超过 30%；资金用途由现行四项稳定就业岗位支出扩大至降低生产经营成本支出；社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务所、以单位形式参保的个体工商户参照实施。三是在提技能方面，继续放宽技能提升补贴政策参保年限并拓宽受益范围至 2024 年底，对参保缴费满 1 年、取得职业资格证书或职业技能等级证书的参保

职工或领取失业保险金人员发放技能提升补贴。

《通知》要求，各级人力资源社会保障部门要大力开展失业保险待遇“畅通领、安全办”、援企稳岗“护航行动”和技能提升“展翅行动”，结合本地实际细化实化工作举措，持续优化经办服务，切实防范基金风险，推动政策落地见效。

来源：人力资源社会保障部

各地动态

河南：5项举措加强和改进职称评审工作

为充分发挥职称评审工作在人才资源开发评价利用中的功能和作用，河南省人社厅出台5项举措进一步加强和改进职称评审工作。

一是建立健全符合现代化河南建设需要的职称评价制度体系。建立职称评审专业目录，实行清单式管理并动态调整。促进职称与专业技术类职业资格有机衔接，积极探索扩大职业资格和职业技能等级与职称衔接对应关系。持续推进职业技能等级与相应职称评审贯通。

二是完善符合人才特点的分类评价标准。科学设置人才评价体，突出品德、能力、业绩、贡献导向。合理设置论文和科研成果要求，全面推行代表性成果制度，减少学历、奖项等限制性条件。

三是改进和创新人才评价机制。完善同行评价机制，加强职称评审专家库建设，鼓励科研机构开展自主评聘。畅通职称评审绿色通道，不拘一格选拔、培养和使用人才，持续推进“定向评价、定向使用”。

四是提升职称评审服务保障能力。加强职称评审信息化建设，逐步实现职称评审全程网办；提升评审机构服务能力；建立职称评审服务机构综合评估、动态调整机制，提高评价质量和公信力。树立评审专家队伍良好形象，加大对评审专家履职尽责的考核力度。持续优化职称申报评审流程，精简申报材料 and 证明材料。

五是强化职称评审全流程监管。加强诚信体系建设和职称评审现场监督工作，加大失信惩戒力度。

来源：河南省人力资源社会保障厅

辽宁：以理念重塑和系统再造推动职业技能竞赛工作高质量发展

辽宁深入学习和全面落实习近平总书记对技能人才工作重要指示批示精神，统筹谋划职业能力建设工作，以职业技能竞赛高质量发展为切入点和突破口，坚持规范管理和激发活力并重，在推动办赛理念重塑和竞赛管理体系的系统再造上下功夫，带动培训评价激励体系不断完善。

一、坚持高位推动，首届省赛成功实现新突破。辽宁省委、省政府按照习近平总书记关于东北、辽宁振兴发展重要讲话和指示批示要求，全力实施全面振兴新突破三年行动，明确要求广泛开展劳动竞赛和技能大赛，举办全省第一届职业技能大赛写入省政府工作报告，为辽宁技能人才工作带来了突破性、转折性、历史性的新变化。在首届全省大赛组织实施中，积极学习对接国赛和世赛理念，规格上提格升级为省政府主办，分管的常务副省长担任组委会主任，20余家省直部门、52家企业院校和行业组织全程参与，财政、工会提供双重资金保障；规模上扩面提质，坚持对标国赛，前两届国赛参赛项目由53项实现到109个赛项全覆盖，最终省赛确定为108个赛项，4000余人参加省级决赛，带动百万人次练兵比武；规范上建章立制，修订出台竞赛管理办法，明确人社部门主管职责，确保竞赛组织、资金经费、激励机制和监督管理的规范实施。首届省赛引起强烈反响，为今后辽宁职建领域超大型活动举办，建立了标准化流程，积累了宝贵经验。

二、坚持集聚力，齐抓共促大赛凸显新成效。注重完善工作机制，横向纵向同时发力，推动各级各类竞赛多点开花。在每年技能竞赛征集备案中，突出政治引领和党管人才原则，坚持全面发动、广泛征集、充分论证、严格把关，符合条件的区域、行业、企业、院校赛事应纳尽纳；在加强部门行业联动方面，每年会同省总工会举办全省职工职业技能大赛，广大行业企业评价主体作用进一步有效发挥，2023年50余个行业主管部门举办53项赛事，涉及118个工种，23万名职工参与。在区域协调发展方面，指导各市同步参照建立制度化标准化办赛机制，14个市每年至少举办一次全市规模大赛，大连、铁岭等地将竞赛下沉至县区；2023年全省近万人通过竞赛晋升职业技能等级，300余人取得各级技术能手称号，形成百花齐放良好态势。

三、坚持着眼长远，久久为功不断激发新活力。将着眼点放在以赛促训、以赛促学和以赛促评上，注重发挥竞赛引领拉动作用，过去一年全省职业培训、技能评价、技工教育得到均衡发展，参加培训40万人次，技

工院校在校生稳定在 7 万人以上，新增技能人才 27.4 万人，高技能人才 7.7 万人，实现大幅增长。注重打好政策服务“组合拳”，“赛展会演”多点开花，将举办竞赛与人才招聘、创业展演、项目对接有机融合，让重点群体和市场主体在观摩竞赛时，同步享受人社部门多元服务。注重引导青少年投身技能报国，各地积极组织在校学生到赛事现场实地感受和参与火热氛围，姜昊等冠军选手和人社部门的政策服务系列行动一起走进高校，技工院校陆续开设“竞赛班”，与订单班、企业班形成良性互补。辽宁对于青年群体的吸引力进一步增强，多年来首次实现人口净流入。

来源：辽宁省人力资源社会保障厅

宁夏：快审快发 失业保险有效助力职业技能提升

职业技能提升补贴的发放，旨在鼓励企业职工长期参加失业保险，履行缴费义务，进一步推进失业保险参保扩面，激发企业职工学习技能的积极性，引导职工提升职业技能和职业转换能力，从源头上预防失业、稳定就业。截至 4 月底，全区已累计向 5100 人发放技能提升补贴 705.05 万元，发放金额同比增长 66%，发放人数同比增长 62%。

拓宽宣传渠道，千方百计提高政策知晓率。通过政府门户网站、就业信息服务平台、微信公众平台、村（社区）居民微信群和直播带岗等线上渠道广泛宣传失业保险相关政策，引导符合条件人员积极申报；延伸线下宣传触角，深入街道、社区、商场、车站等人流密集场所，对失业保险惠民政策、申报流程等进行宣传解读，确保政策宣传全覆盖。

优化业务流程，大力推行“不见面”办理。申领人员可通过“我的宁夏 APP”掌上服务平台、“宁夏人力资源和社会保障公共服务系统”线上服务平台，随时随地申领技能提升补贴。目前，技能提升补贴线上经办率已达到 99%以上，“让数据多跑路、群众少跑腿”。

坚持快审快发，推进经办服务快办行动。以“即报即审、审过快发”为工作目标，依托宁夏人社一体化系统，对受理件及时进行审核，有效缩减审核周期，及时生成支付通知，经会议研究、公示后将补贴资金发放到申领人社保卡银行账户。

来源：宁夏回族自治区人力资源社会保障厅

陕西：持续推进稳就业工作

1 至 3 月，陕西省城镇新增就业 10.32 万人，同比增幅 0.76%；调查失业率连续两个月下降，实现了平稳开局。

一季度，陕西举办大中城市联合招聘高校毕业生春季专场活动 166 场，达成意向 3.14 万人次。“春风行动”期间举办招聘活动 1900 余场，提供岗位 180 余万个，农村劳动力转移就业 750.3 万人，其中脱贫人口外出务工 219.36 万人。开展就业援助月招聘活动 511 场，帮扶失业人员再就业 3.19 万人、就业困难人员就业 0.92 万人。

下一步，陕西人社部门将更加突出就业优先导向，着力健全高质量充分就业工作体系，聚焦高校毕业生等青年群体、农民工和就业困难人员“三个重点”，持续实施职业技能提升、劳务品牌培育、就业服务提质“三项工程”，稳存量、扩增量、提质量，全力兜住、兜准、兜牢民生底线，确保全年城镇新增就业 40 万人以上，确保脱贫人口务工就业规模不低于 210 万人。

陕西省将出台巩固加强稳就业工作措施、领导小组重点任务等政策举措，落实好助力民营经济发展壮大 16 条措施，支持就业容量大的经营主体稳岗扩岗。实施科技创新“八大行动”，加大贷款、场地等扶持力度，释放创业带动就业潜力。大力拓展数字经济、银发经济、绿色就业等新就业领域，推动实现高质量充分就业与高质量发展良性互动。

为推动稳就业工作，陕西将大力实施“三项工程”。实施职业技能提升工程，适应先进制造、现代服务、养老照护等重点领域人才需求，加强公共实训基地建设，开展政府补贴性职业技能培训 30 万人次以上。实施劳务品牌培育工程，围绕乡村振兴和县域经济发展，发挥劳务品牌的引领聚合效应，培育 100 个以上县级劳务品牌。实施就业服务提质工程，巩固就业信息化“一库一平台”成果，拓展“秦云就业”服务功能，重点拓展企业用户。支持人力资源服务业规范发展，增强市场供需匹配度。做好省级重点项目、重点产业链紧缺人才企业用工服务保障。

针对重点群体，陕西人社部门将实施公共就业服务进校园、就业攻坚等专项行动，推进青年求职能力实训，优化全周期就业创业指导服务。完善就业援助制度，规范公益性岗位开发，分类完善灵活就业服务保障措施，扩大新就业形态就业人员职业伤害保障试点。

来源：陕西省人力资源社会保障厅

江西：全面推进社保卡在文旅领域的应用

为进一步加快落实《社会保障卡居民服务“一卡通”三年行动计划》，提升便民惠民服务水平，推进社会保障卡居民服务“一卡通”（以下简称“一卡通”）在文旅领域的应用，江西省人力资源和社会保障厅、江西省文化和旅游厅联合发布《关于全面推进社会保障卡居民服务“一卡通”在文旅领域应用的通知》。

《通知》指出，全面推进社会保障卡的应用，有利于提升文旅行业服务和管理效能，有利于提升群众享受文旅服务的获得感和幸福感。要求各地人社部门、文旅部门要以“同城待遇”为目标，力争在2024年底，全省范围内可持社会保障卡在市级以上图书馆实现融合读者借阅证自助借阅图书，可在市级以上文化馆、博物馆、公共美术馆认证入馆；在2025年底，可在全省重点旅游景区购票、认证入园、消费支付等。

《通知》要求，各地人社部门、文旅部门要联合社会保障卡合作银行加快公共文化场馆、重点旅游景区的用卡环境升级改造，积极争取公共文化经费、合作银行资金，共同解决场景建设所需投入。各地文旅部门要充分发挥合作银行积极性，指导、督促公共文化场馆和重点旅游景区开展基础设施的升级改造。各地人社部门负责做好社会保障卡系统接入管理和服务支撑工作，积极协调合作银行整合资源加大推广持卡消费优惠。

《通知》强调，各地要明确“个人可持社会保障卡享受文旅服务”为服务具体内容，及时更新完善服务指南。要组织开展培训，确保经办人员熟悉社会保障卡凭卡出入场馆、景区应用流程。要多途径、多渠道开展线上线下、丰富多样的宣传形式，提升社会保障卡在文化旅游领域“一卡通”应用便民惠民的品牌形象。

来源：江西省人力资源和社会保障厅

一家之言

新时代医保人的治理胜任力，是医保高质量发展的决定性要素

在全民医保制度确立并基本定型、改革总体框架业已形成、政策体系基本完备，工作重心由“制”转向“治”的形势下，**新时代医保人的治理胜任力就是推进医疗保障事业高质量发展的决定性要素。**

（一）党的二十大报告明确指出：“健全覆盖全民、统筹城乡、公平统一、安全规范、可持续的多层次社会保障体系。”标志着包括全民医保在内的中国特色社会保障制度在业已确立的基础上，走向更加健全完善、成熟定型。

党中央、国务院高度重视全民医保制度建设和高质量发展。党的十八大以来，先后做出一系列决策部署和指导性文件，对全民医保制度建设的目标提出了明确要求：要建立以基本医疗保险为主体，以医疗救助为托底，补充医疗保险、商业健康保险（商业医疗保险）、慈善捐赠、医疗救助共同发展的医疗保障体系。2020年《中共中央 国务院关于深化医疗保障制度改革的意见》又进一步明确了“1+4+2”（锚定1个改革发展目标，健全完善待遇保障、筹资运行、医保支付、基金监管4个关键性机制，加强组织、法治2个保障支撑）改革总体框架。在党的二十大报告中还提出了要“深化医药卫生体制改革，促进医保、医疗、医药协同发展和治理”的新要求。

根据党中央、国务院对医保做出的一系列指示精神，依据《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》，国务院首次专门制定了《“十四五”全民医疗保障规划》，从指导思想、基本原则、发展目标，到健全多层次医疗保障体系、优化医疗保障治理体系，以及具体指标等，都作出了全面周详具体的规划。

列举诸项，旨在说明全民医保制度业已确立且基本定型，大政方针、政策体系基本完备，医保法治建设也迈上了新台阶，工作重心由“制”转向“治”，**转向着力推进医保高质量可持续发展的条件已经具备，时机已经成熟。**

（二）制度是根本，治理是关键。医保能不能高质量可持续发展，根本在制度。因为制度是管全局、管长远的，是具有稳定性、连续性、承接性的。正因为如此，推进医保高质量可持续发展必须坚持以制度建设为引

领，以维护、巩固、完善、发展制度为主题主线，以制度致广大。同时，也要深刻认识到，任何制度（包括与之相适配的方针政策等）都是“顶层设计”，属于上层建筑的范畴，或者说是擘画的蓝图、愿景。再好的制度安排、政策举措，只有通过协同高效的治理，才能将制度优势转变成治理效能，将“愿景”转变成“实景”，将以人民为中心的发展理念转变成人民群众看得见摸得着的实实在在的保障权益。从哲学的维度说，治理的过程就是将精神转变成物质的过程。习近平总书记多次强调，“一分部署，九分落实”。这告诫我们，要充分认识“落实”“治理”的重要性。

医保之所以被称作世界性难题，难就难在治理上。医保治理相较于其他各项社会保障项目，治理难度要大得多。因为医保涉及的业务领域广，牵涉的利益主体多，制约因素多，管理环节多，运行链条长，不确定性、难预料性、难掌控的因素多，且医保基金的有限性与人民群众不断增长的保障需要之间的矛盾日趋突出，其治理在世界范围内都尚无定解。尽管在医保改革初期就明确提出医保的一个显著特点是“三分政策、七分管理”，强调管理的重要性，但随着改革的深化和医保事业的发展，在实践中逐步感知到仅靠传统的、垂直的、单一部门主管的管理模式已难当此重任。必须以新型的治理方式取代不合时宜的传统管理模式，方能实现医保高质量可持续发展，将制度优势更好地转变成治理效能。这就要着力抓好两个重大关键环节：一个是重构医保治理新格局，一个是强化医保人的治理胜任力。

（三）由于医保的特殊性、复杂性，特别是与医疗、医药等相关领域相互依存又相互制约的特殊关系，任何一方“单打独斗”都难以“独善其身”；想要达成愿景，必须协同联动，形成“责任共同体”“治理共同体”“命运共同体”。只有将“三医”联动配套改革的基本方略提升为“多方参与、协同治理”的医保治理新格局，才能适应新时期推进医保高质量可持续发展的需要，为其提供高效可靠的治理支撑和保障。

重构医保治理新格局是一项复杂的系统工程，也是一个不断深化认知、凝聚共识的过程。参与各方既要各遵其道、各展其长，又要良性互动、优势互补、形成合力。重构医保治理新格局是一个渐进过程，不可能一蹴而就、一步到位、一劳永逸。古人说：“天下大事必作于细，天下难事必作于易”。“十四五”期间，要以着重抓好三项具有导向性、驱动性、关键性的改革为切入点和突破口，为构建多方参与、协同治理的医保治理新格局蹚出路子、积累经验。

一是持续深化医保支付制度改革，健全完善管用高效的医保支付机制。这是一项导向性改革。通过以价值为导向的医保战略性购买（如 DRG/DIP 为主的多种支付方式，分类分级预算管理和绩效评价等），不但可以提高医保基金使用效率，让人民群众获得性价比较高的医疗保障服务，同时可以有效引导医疗机构进行适应性改革（如加强内部管理、注重成本效益、优化资源配置结构、提质增效等），自觉向合理有效医疗、精准医疗、价值医疗的方向转变。

二是持续深化药耗集中带量采购改革制度化、常态化。这是一项驱动性改革。通过公开公平公正的谈判、竞争，既可充分发挥市场机制（价格机制）的决定性作用，发现体现社会均衡价值的药品和耗材价格形成机制，为科学合理地制定医保支付标准提供依据和借鉴，又可有效促进医药产业更好地以市场需求为导向，净化行业生态、优化营商环境，心无旁骛地走创新发展、高质量发展之路。

三是健全完善协同联动、“联防联控”的医保基金综合监管体制机制。这是一项确保基金安全的关键性改革，对确保医保稳健运行和可持续发展至关重要。

（四）强化医保人的治理胜任力，是重构医保治理新格局、推进医保高质量发展的关键所在。

重构医保治理新格局、推进医保高质量发展的关键在人、在队伍，在于医保人的综合素质和治理能力，也就是治理胜任力。只有具有治理胜任力的医保人，才可能在医保治理新格局中、协调各方中发挥引领和促进作用，才可能把得民心、顺民意的好事做好，把正确的事做正确，将中国特色医保的制度优势更好地转变成治理效能，转变成老百姓看得见、摸得着的实实在在的医疗保障权益。

新时代医保人的治理胜任力，是一个内涵丰富、有机构成、多元的医保治理能力概念，也是推进医保、医疗、医药协同发展和治理艰巨复杂的历史重任对新时代医保人的时代需求。

强化医保人的治理胜任力，要求医保人应当是有信仰、有情怀、有担当、有定力的“四有”新人；要求医保人要不断提高政治站位、提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力；要求医保人要深谙医保之道、熟悉治理之要，且有良好的专业素养和职业操守；要求医保人要能够全面准确地解读、执行国家相关的法律法规、政策规定和改革举措（不误读，不走偏）；要求医保人既要跟进现代科技进步，善于运用互联网、大数据、人工智能等技术工具为医保治理助力服务，又要坚守初心使命，充分发挥主观能动性和创造性，用心用情用智进行医保治理。须知，医保即仁保，是仁爱之保，人文之保。**要让医保成为顺民意、暖人心的“民心医保”“温心**

医保”，其责任主体始终是医保人。

除上述五个方面外，强化医保人的治理胜任力，还须引入“软实力”的概念。在实践中体悟到医保人的“软实力”，对于构建多方参与、协同治理的医保治理新格局，促进医保、医疗、医药协同发展和治理，具有关键性作用。

增强医保治理“软实力”须下硬功夫，需要贯穿职业生涯的全过程。医保人在治理中的“软实力”是多方面的。在构建多方参与、协同治理新格局，推动医保、医疗、医药协同发展和治理中，影响力最大、功用最高的，是学习领悟解读、职业素养和操守、沟通协调、人格修养等“软实力”。限于篇幅，仅就学习能力和协调能力谈几点一己之见。

——**学习能力。**学习能力是一个人的第一能力，其他各种能力都是由学习能力派生出来的。人非生而知之，只有学而知之。一个人能力大小的差别，首先是学习能力的差别。新时代是信息时代，也是“知识爆炸的时代”。医疗保障在发展过程中新情况、新知识、新问题、新矛盾层出不穷，需要我们不断学习、终身学习，成为“学习型医保人”。从古到今，劝人学习、如何学习的隽语箴言，不知凡几。概括地说，无非“勤、思、悟、行、恒”“五字要诀”。有句古语说得好，“世事洞明皆学问，人情练达即文章。”只要时时处处事事用心，在别人不经意的地方留意，在别人停止思考的时候进一步思考，日积月累、久久为功。国际上有一个著名的“一万小时定律”，意思是说，只要肯下功夫、舍得投入“一万小时”学习，就可成为某个领域的行家里手，同样也会成为新时代的“医保治理达人”。

——**协调能力。**促进医保、医疗、医药协同发展和治理，关键是“协同”，只有协同才可能高效。而“协同”来自“协调”，没有协调或协调不好，就不可能实现协同发展和治理。一项政策能协调到几分，就能落实到几分，协调不好，就落实不了。足见协调能力之重要。协调是门大学问。增强协调能力，至少需要“四门功夫”：懂行、公正、方法得当、人格力量（非权力因素影响力）。“外行”不可能协调好“内行”，没有公正、公平立场和态度也不可能做好协调。协调的方式方法也很重要。什么是好的方式方法呢？概括地讲，就是要做到“五个适当”：在适当的时机、适当的场合、适当的对象，提出适当的问题，且用适当的语言表达（平等协商式，而非居高临下、颐指气使）。协调中人格的力量相当重要，同样一件事，甚至同样的一句话，由人格修养好、人格魅力强、人们都信服的人去说，就可能是“一言九鼎”，如果由一个人格品位不高，在人们心目中印象不佳或口碑不好的人去说，很可能“一文不值”，这样的人是不可能做好协调工作的。

有道是“济济多士，乃成大业”。只要新时代的医保人都能自觉主动、坚持不懈地强化医保治理胜任力，就一定能在多方参与、协同治理新格局中发挥重要作用，促进医保高质量可持续发展。

来源：中国医疗保险

火车票价上涨，服务和供给也应跟上

近日，多个铁路市场主体分别在铁路12306网站和相关车站发布了动车组票价优化调整公告，6月15日起京广高铁武汉至广州段、杭州至宁波高铁和沪昆高铁上海至杭州段、杭州至长沙段运行的时速300公里及以上动车组列车的票价将进行优化调整，调整后相关线路票价有一定幅度上涨。

尽管只有4条线路火车票价上涨，但由于高铁已经是人们日常出行的重要组成部分，且这4条调价线路均为高客流路线，因而此次火车票价格上涨备受关注。人们除了对价格敏感外，有一个因素也不可忽视。今年以来，火车票越来越难抢，成为社会热点话题，特别是刚刚结束的五一假期，抢不到票的相关讨论在社交平台热度不减。出行需求得不到充分满足，人们也就难以理解具有公共服务属性的火车票价为何还能持续上调。

火车票价能否上涨，答案是肯定的。作为国家重大基础设施，铁路线路建设和车辆购置配置维护等等，都需要耗费巨额资金。因此，铁路推行市场化改革是必由之路也是必要之举。由于铁路的公共服务属性和公益性更强，是公路、水运和民航所不可替代的，因此其价格调整也就需要更加谨慎。故而，上涨之后如何匹配上对应票价的服务，同时兼顾公共服务属性和公益性，是铁路市场化改革必须要解决的难题。近几十年来，民众对于市场已经有了基本认知，那就是合理的价格需要匹配合适的服务。什么样的服务是合适的服务，这个评价标准只能由实际搭乘的旅客来给出。

正如此前铁路方面回应短途票一放票就候补的情形时称，铁路会把长途列车的票额，优先满足从始发站乘车到终点站的长途旅客，实现运力资源利用的最大化。只有在长途票充足的情况下，才会动态分配票额给短途旅客。这样的解释，固然有其运营计划考量和收益价值精算，但对于民众而言，他们存在抢不到票、出不了门的困难，就很难理解上述分配安排，也就难以对铁路服务认可。换句话说，每个人都有平等出行权利，为什么

长途旅客就可以得到优先照顾？因此，人们热议此次 4 条线路票价上涨，更多的是关心整个铁路出行，能不能买到票，是不是又得“买长乘短”才能实现出行。

实际上，人们并非没有关注到票价优化调整之后，这 4 条线路将由目前实行的单一票价机制调整为实行灵活折扣、有升有降的市场化票价机制。也就是说，在淡季，民众可以以最低 5.5 折乘坐相关线路的优惠；在旺季，对于时间不敏感的旅客，有了更多出行选择。动态票价的优惠举措民众认可，但他们认可的前提是买得到票。价格确实可以作为杠杆来匹配运能，只不过从目前整体需求看，买到票反而成为民众出行最高优先级需要铁路提供的服务。因此，铁路调整票价，国铁集团回应调价行为对于后续服务质量是否也会进一步提升的表态，能够从“敬请期待”变为真正的落实。

来源：光明网

他山之石

美联储维持利率不变 6 月起放缓缩表步伐

美国联邦储备委员会 1 日结束为期两天的货币政策会议，宣布将联邦基金利率目标区间维持在 5.25% 至 5.5% 之间不变，并自 6 月起放缓资产负债表缩减速度。

这是美联储自去年 9 月以来连续第六次会议维持利率不变。美联储在当天发表的声明中说，通货膨胀率虽在过去一年有所缓解，但仍处于高位。近几个月，美联储在实现 2% 通胀目标方面“缺乏进一步进展”。在对通胀率持续向 2% 的长期目标迈进抱有更大信心之前，美联储降低联邦基金利率目标区间“是不合适的”。

声明说，在过去一年里，实现充分就业和物价稳定这两大目标的风险“已经趋于更好的平衡”。这一措辞较此前声明中的“正趋于更好的平衡”有所调整。

根据声明，美联储将继续减少其持有的美国国债、机构债务和机构抵押贷款支持证券，但将放缓减持速度。自 6 月起，负责公开市场操作的联邦公开市场委员会将把每月美国国债减持上限从 600 亿美元降至 250 亿美元。同时，该委员会将维持每月机构债务和机构抵押贷款支持证券减持上限在 350 亿美元不变，并将超过这一上限的任何本金用于美国国债的再投资。

声明重申，在评估适当的货币政策立场时，美联储将继续监测即将发布的信息对经济前景的影响。如果出现可能阻碍目标实现的风险，美联储将准备酌情调整货币政策立场。

美联储主席鲍威尔在会后的新闻发布会上表示，眼下美国劳动力市场需求依然强劲，通胀超预期增长。在这种情况下，“推迟降息可能是合适的”。

他还表示，放慢缩表步伐并不意味着美联储将缩小资产负债表收缩规模或是为经济增长减少限制，而是确保资产负债表以更为渐进的方式逐步接近其最终规模，同时降低货币市场承受压力的可能性，避免金融市场动荡。

来源：新华网

通胀持续 日本五一“黄金周”国内游热情下降

日本共同社 11 日发布的一项调查结果显示，在物价上涨和实际工资收入缩水背景下，日本民众今年五一“黄金周”国内旅游热情下降，许多热门景点的本国游客数量减少。

日本的五一“黄金周”包含 4 月末到 5 月初几个全国性节假日，通常是旅游消费旺季。共同社根据东京一家技术企业提供的数据，对日本全国 47 个都道府县 60 座主要铁路车站周边 500 米内的客流量进行分析。结果显示，今年五一“黄金周”期间，53 座车站周边的本国游客人次较去年同期有所减少。其中，国内游客人次减少幅度最大的是北海道的札幌站周边地区，跌幅为 15.8%；宫城县首府仙台和爱知县首府名古屋的本国游客人次降幅也不低于 10%。在京都和东京新宿，日本游客人次也分别减少 7.7% 和 5.7%。

从整体来看，今年五一“黄金周”期间，上述 60 座车站周边的日本游客日均客流量为 982 万人次，较去年同期减少 6.7%。

近两年多来，日本通货膨胀持续，居民实际收入减少。日本政府发布的 3 月经济数据显示，日本去除生鲜食品后的核心消费价格指数 (CPI) 同比上升 2.6% 至 106.8，连续第 31 个月同比上升。与此同时，扣除物价上涨因素后，日本实际工资收入连续 24 个月同比减少，创下 1991 年有可比统计以来工资持续下降的最长时间纪录。

日本第一生命经济研究所首席经济学家熊野英生分析，日本民众无法大幅削减在食品和电费方面的支出，只好在休闲娱乐方面节省开支，在节假日更多选择价格相对低廉的短途游。

来源：新华网