

# 南京人力资源和社会保障学会信息

## 快报

(第 202407 期)

南京人力资源和社会保障学会主办

2024 年 4 月 23 日

### 目录

#### 最新关注

人力资源社会保障部等九部门印发实施加快数字人才培养支撑数字经济发展三年行动方案

2024 年春风行动发布岗位超 4300 万个

#### 各地动态

黑龙江：优化调整政策措施进一步支持农民工就业创业

海南：开展系列创业项目帮扶活动

吉林：千企万岗共促就业

---

湖南：开展技工院校教师提质培优三年行动

河北保定：打好就业组合拳护航高校毕业生高质量就业

### 一家之言

以数字人才扩容提质赋能数字经济发展

20年！化解因病致贫，国家医保医疗救助一直在发力

### 他山之石

智利对中国产钢铁产品征收临时反倾销税

IMF 预测印度 GDP 明年超日本

## 最新关注

# 人力资源社会保障部等九部门印发实施加快数字人才培养支撑数字经济发展三年行动方案

近日，人力资源社会保障部、中共中央组织部、中央网信办、国家发展改革委、教育部、科技部、工业和信息化部、财政部、国家数据局等九部门印发《加快数字人才培养支撑数字经济发展行动方案（2024—2026年）》（以下简称《行动方案》），紧贴数字产业化和产业数字化发展需要，用3年左右时间，扎实开展数字人才育、引、留、用等专项行动，增加数字人才有效供给，形成数字人才集聚效应。

《行动方案》部署了数字技术工程师培育项目、数字技能提升行动、数字人才国际交流活动、数字人才创新创业行动、数字人才赋能产业发展行动、数字职业技术技能竞赛活动等6个重点项目，并从优化培养政策、健全评价体系、完善分配制度、提高投入水平、畅通流动渠道、强化激励引导等6个方面加大政策支持。

《行动方案》要求，各部门各有关方面要深刻认识加强数字人才培养的重要性，各司其职、密切协作，确保政策到位、措施到位、成效到位。

来源：人力资源社会保障部

## 2024年春风行动发布岗位超4300万个

记者从人力资源社会保障部了解到，为劳动者和用人单位提供就业服务的2024年春风行动日前圆满收官，行动累计举办各类招聘活动6.4万场，发布岗位4300多万个。

今年春风行动期间，全国举办的招聘活动场次数和发布岗位数量均比去年增加10%。多地还出台稳岗留工、迅速返工等奖补政策，发放就业补贴66亿多元，帮助6万多家重点企业解决用工需求40多万人次。

据全国人力资源市场信息监测中心大数据分析，春风行动期间，制造业仍是吸纳就业大户，招聘需求占全国三成半。技术技能岗位需求扩张明显，与普工的需求结构由“三七开”变为“五五开”，特别是人工智能、大数据等专业人才需求旺盛。

此外，全国小微企业招聘需求明显增加，康养护理、零售、住宿餐饮、文化旅游、交通出行等服务业岗位需求走高。

人力资源社会保障部就业促进司相关负责人表示，这些特点和变化，反映出当前中国经济回升向好态势巩固增强，也折射出传统产业转型升级和新质生产力加快发展的新趋势、新机遇。

来源：光明日报

## 各地动态

### 黑龙江：优化调整政策措施进一步支持农民工就业创业

近日，黑龙江省人社厅印发《关于进一步做好支持农民工就业创业工作的通知》，坚持促进就近就业、稳定外出规模、做实就业服务、保障劳动权益、强化重点帮扶并举，优化调整17项政策措施，全力以赴推动农民工实现高质量充分就业。

**着力促进就地就近就业。**全面落实稳岗返还、职业培训、社会保险补贴等政策，最大限度稳定就业岗位。支持发展乡村旅游、农村电商等新产业新业态，促进农民工家门口就业。鼓励从事个体经营，通过多种形式实现灵活就业。积极发展零工市场，提升零工信息服务质效。加强创业服务能力建设，推动创业政策“打包办”“提速办”，为返乡入乡创业提供扶持。

**积极拓宽外出就业渠道。**深化跨区域劳务协作，加强劳务对接交流合作，建立常态化岗位信息共享和推送机制。支持各地结合资源禀赋、文化特色、产业基础等优势，培育更多优质劳务品牌，打造特色鲜明“龙字号”劳务品牌矩阵，带动更多农民工就业增收。

**做实做细农民工就业服务。**紧盯元旦、春节重要时间节点，加强农民工返岗服务保障。完善高质量就业服务平台，为农民工提供更多优质就业岗位。充分发挥市场化人力资源服务机构作用，不断提高外出务工组织化

程度。启动实施农民工技能素质提升工程，支持农民工技能就业、技能增收。加强新生代农民工就业帮扶，提供新领域、新职业等多元化就业选择。做好大龄农民工就业扶持，收集适合就业岗位、零工信息，在农民工专场招聘活动中持续发布。

**切实维护农民工劳动权益。**指导企业依法合规用工，保障农民工合法权益。开展普法宣传，强化农民工维权意识。全面推行欠薪维权“龙薪码”，发挥农民工工资争议速裁庭作用，确保农民工投诉有门、维权有道。开展根治欠薪专项行动，起底排查风险隐患，督促用人单位履行工资支付义务。

**大力实施防止返贫就业攻坚行动。**将脱贫人口作为有组织劳务输出的优先保障对象，引导企业优先留用。鼓励就业帮扶车间等载体吸纳就业，按规定落实奖励补贴。扎实做好防返贫动态监测，实时掌握脱贫人口就业失业状况，及时提供就业帮扶。统筹用好现有各类乡村公益性岗位，兜住脱贫人口就业底线。

来源：黑龙江省人力资源社会保障厅

## 海南：开展系列创业项目帮扶活动

为助推优质创业项目落地成长，以创业带动更多人就业，海南省开展系列创业项目帮扶活动，深入挖掘项目、培育项目、帮助项目，为众多创业项目和创业者尽心尽力搭建服务平台。

重点开展以下五大活动：

**一是“创业项目优选”活动。**根据海南自贸港产业发展需要，面向旅游业、现代服务业、高新技术产业、热带特色高效农业等海南四大主导产业进行项目征集，建立创业项目资源库，从中优选出一定数量的优质项目进行集中展示和宣传，并为创业项目提供一系列的帮扶服务。

**二是“创业服务助创”活动。**加大创业项目的帮扶力度，将创业服务前移，结合项目的摸底调查和实际需求，组织创业服务团队，深入到各市县、园区开展精准创业服务，力求为项目提供优质高效全方位的指导和服务。同时聚焦创业项目的需要和创业者能力提升，举办系列创业交流和培训活动，提供创业信息服务，更好地帮助创业者和创业项目成长。

**三是“创业平台育创”活动。**探索搭建两大平台，一方面探索在部分市县、重点园区设立“海创”服务站，将服务站打造成一个综合服务平台，即政策咨询、创业指导、创业培训、创业交流等；另一方面搭建投融资对接平台，举办创业项目投融资对接会，帮助创业项目解决项目资金问题，推动项目稳健落地、快速成长。

**四是“创业典型培育”活动。**结合创业项目服务情况，重点打造和培育一批“创业示范点”，评选一批创业典型，并通过多种方式对创业典型进行宣传，充分发挥创业典型示范带动作用，进一步提升社会影响力和关注度。五是“创业成果展示”活动。举办创业成果展示交流会，对往届创业大赛以及本年度挖掘的创业项目进行总结，并对“创业示范点”和创业典型进行展示，讲好海南自由贸易港的创业故事，扩大创业活动的影响。

来源：海南省人力资源社会保障厅

## 吉林：千企万岗共促就业

日前，“大中城市联合招聘高校毕业生活动”暨“创业奋斗 就在吉林”吉林省2024年高校毕业生公益招聘大会举行。1012家线上线下参会单位携2.2万余就业职位，与上万名求职者共赴这次人才交流盛宴。本次活动由吉林省人社厅、吉林省教育厅主办，中国吉林高新技术人才市场指导委员会办公室（吉林省人才交流开发中心）、吉林省就业服务局、吉林省高等学校毕业生就业指导中心承办。

为共同营造促进东北高质量充分就业的良好环境，更好地整合资源，建立区域劳务合作对接机制，搭建交流合作平台，三省一区的人社部门在启动仪式现场还签订了《东北三省一区劳务合作协议》。为促进政府部门精准服务，高校和企业精准对接，求职者和用人单位精准匹配，推动教育链、人才链、产业链、创新链有机结合，现场还举行了政校企合作签约仪式。

大会共组织1012余家单位参加线上线下的招聘活动。其中734家单位到现场招聘，黑龙江、辽宁、内蒙古自治区人力资源社会保障厅也组织当地部分企业参加本次招聘活动，参加招聘活动的企业和单位都通过吉林省“96885吉人在线”平台开展线上招聘活动。

大会共发布2.2万余个针对高校毕业生的招聘职位。包括教师、会计、医生、电气工程师、中药执业药师、机器人调试工程师、软件工程师等，这些岗位薪资普遍较高，不少岗位月薪高达2万元。据统计，参加现场招聘会的求职者达7300余人次，参加网络招聘会的求职者达到1.2万余人次。

据介绍，本次招聘大会的亮点之一，是将吉林省重点支持和发展的新产业青年人才需求和高校毕业生留吉就业相结合，围绕吉林省培育“四大集群”，发展“六新产业”的发展目标设置七大专区。另外一大亮点是搭建政校企合作交流服务平台，邀请 20 余所高校到现场参加交流活动，现场展示高校发展、专业设置、学生就业等方面的情况，与招聘单位进行深度的对接合作。

另外，本次大会专门研发了小程序，能够根据求职者的基本信息进行快速岗位推送与匹配，求职通过小程序可以快捷地匹配和定位自己心仪的单位和岗位，使参加招聘活动的求职者有了更快捷、更精准、更智能、更高效的服务体验。

来源：吉林省人力资源社会保障厅

## 湖南：开展技工院校教师提质培优三年行动

近日，湖南省人社厅印发通知，决定从 2024 至 2026 年开展技工院校教师提质培优三年行动，进一步推进技工院校教师队伍建设。

### 提高教师培养质量

加强师德师风建设，提升思政课教师水平。推进名师培育计划，制定专门的培养计划，通过三年努力，锻造和培育一批专业（学科）带头人和教学名师，带动教师培育。实施青年骨干教师培养计划，发掘和培养优秀中青年教师，对标骨干教师专业标准开展培训培养。推动教师技能等级认定。到 2026 年末，全省技工院校 60% 以上的生产实习指导教师应具备技师及以上职业资格证书或技能等级证书，70% 以上的专业技术理论课教师应具有相应职业（工种）高级工及以上职业资格证书或技能等级证书。加大工学一体化教师培养力度，制定全省工学一体化教师认定评价办法，全省各技工院校专业课程教师工学一体化认证达到专业课教师的 50% 以上。加强教师培养指导。

### 创新教师培养模式

落实教师下企业实践锻炼制度，培养适应现代产业发展需求的高水平师资，专业课教师每三年累计不少于 6 个月的企业实践实训经验。推进产教融合协同培养，依托大型企业、龙头企业，建立一批覆盖主要专业领域、具有湖南特色的教师企业实践流动站，推动企业工程技术人员、高技能人才与技工院校教师双向流动。支持组建技工教育集团（联盟），积极推动技工院校分专业大类与龙头企业、骨干企业组建技工教育集团（联盟），建设一批高水平产业学院。推动“课堂革命”，坚持以培养实用技能人才为目的，实施工学一体化教学，打造一批名师工作室，认定一批技工教育精品课程、创新创业示范课程和一体化教学典型案例。促进教师职业能力提升，实施教学技能专项培训，促进教学交流融合。

### 完善考核激励机制

将师德师风作为评价教师队伍第一标准。在教师评优树模、骨干培养、职称评审、岗位聘任、人才称号、绩效认定等工作中，将师德师风作为评价教师的基础条件。将师资培训纳入技工院校建设的重要考核内容，在国家级、省级高技能人才基地建设和实施技工院校“双优”建设中，把师资培训作为项目建设的重要考核内容。建有国家级高技能人才基地的院校，参加省级及以上师资培训的专业教师数量应达到相应专业教师数量的 40%；建有省级高技能人才基地的院校和省优质技工院校、优质专业的教师应每年全员参加校级及以上的师资培训。畅通教师发展晋升渠道，建立成长激励机制。建立优秀教师国内外发达地区访学、畅通青年教师职称晋升通道、以业绩突出的教师命名教学法或工作室等教师成长奖励机制。对攻读硕士博士或到企业学习深造并回校继续任教的教师，由学校根据实际情况给予一定补助。

来源：湖南省人力资源社会保障厅

## 河北保定：打好就业组合拳护航高校毕业生高质量就业

河北省保定坚持把促进高校毕业生就业工作摆在突出位置，积极整合各方资源力量，打好“政策赋能+招聘对接+精准帮扶”的就业服务“组合拳”，努力促进高校毕业生更加充分更高质量就业。

### 加强政策赋能，提升就业引力

自 2022 年 5 月起，保定市开展“十万英才兴保定”行动，提出了连续三年“吸引 10 万名大学生等青年群体在保就业创业”的目标，持续提升保定对青年人才发展的承载力、吸引力和凝聚力，致力于把保定打造成四海英才汇聚、青年群体向往的就业创业首选地。截至目前，全市共征集就业岗位 21.31 万个，累计吸纳 18.96 万名高校毕业生就业创业。一是深入开发政策性岗位。挖掘编制存量，扩大机关、事业单位招聘数额，以医疗、

教育两大系统为重点能招尽招。实施“三支一扶”计划等基层服务项目，引导和鼓励高校毕业生面向基层就业。二是支持拓展市场化岗位。围绕“7+18+N”主导产业，进一步挖掘重点行业领域人才需求，不断加大岗位征集力度；充分发挥中小微企业作为高校毕业生就业主渠道作用，进一步加大求职补贴、吸纳就业补贴、社会保险补贴、就业见习补贴等落实力度；将高校毕业生纳入“十万电商”免费培训范围，引导大学生实现新业态就业。三是加快激活自主创业岗位。安排创业孵化基地30%左右的场地免费向高校毕业生创业者开放，提供创业培训、创业服务等“一条龙”支持，对符合条件的高校毕业生及时落实房租物业水电费补贴、创业补贴。

### 深化多方联动，搭建对接平台

一是主动联系。保定市人社局联合16所驻保高校建立高校毕业生就业创业服务站，强化公共就业创业服务机构、用人单位与高校合作，重点开展政策宣讲、就业指导、岗位推介、创业服务、活动组织、信息统计等工作，为大学生提供就业创业一站式综合性服务。二是靠前服务。针对高校毕业生普遍关注的就业岗位、就业需求、政策举措等问题，制作高校毕业生就业状况线上调查问卷，通过线上线下各类渠道广泛发布征集，逐条梳理毕业生提出的意见建议，形成“调查分析—意见收集—跟踪落实”工作闭环。三是精准对接。结合全市“10+8+N”公共就业服务专项活动高频次举办面向毕业生等青年的线上线下专场招聘，确保“周周有招聘、时时有岗位”。今年以来，先后组织开展“就业援助月”“春风行动”、2024年中大城市联合招聘高校毕业生春季专场、“千家企业进校园”和“公共就业服务进校园”活动350场次，累计提供就业岗位18万余个。

### 细化帮扶举措，助力提质增效

一是措施上再精准。聚焦脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾人等就业困难毕业生，实施“一人一档”“一生一策”精准帮扶，围绕公岗兜底、培训提升等方面综合施策，确保有就业意愿的困难毕业生得到100%帮扶。2023年以来，已累计安排高校毕业生参加就业见习5379人，对1163名确实难以通过市场实现就业的高校毕业生给予公益性岗位兜底安置。二是服务上再提升。充分利用离校未就业高校毕业生实名制信息系统对高校毕业生进行跟踪服务，对有就业意愿人员推行“1131”服务（即提供不少于1次政策宣讲、1次职业指导、3次岗位推介、1次技能培训（就业见习））。三是宣传上再强化。认真梳理完善就业创业政策清单和政策指南，充分利用保定就业微信公众号、视频号等新媒体，推出“就业政策在身边”宣传专栏，定期解读最新就业政策、服务举措、招聘岗位等内容，帮助毕业生及时了解就业政策。同时，组织开展“进校园”政策解读、“进企业”集中宣讲、“进社区”“一对一”政策指导，促进高校毕业生群体就业。

来源：河北省人力资源社会保障厅

## 青海：8项举措推动农牧民和脱贫人口就业增收

近日，青海省人社厅、省发改委等10部门印发通知，安排部署年度农牧民和脱贫群众转移就业工作，坚持以打造“青海e就业”特色工作品牌为牵引，多措并举促进农牧民和脱贫群众转移就业增收。

**一是强化跨区协同转移就业。**建立常态化跨区域岗位信息共享机制，广泛收集发布适合农牧区群众技能水平的就业岗位信息，通过“点对点”方式开展转移就业人员输送工作。落实劳务经纪人奖补和脱贫群众跨省务工一次性交通补助等政策，鼓励农牧民和脱贫群众就业增收。

**二是实施以工代赈帮扶就业。**鼓励优先带动脱贫群众和监测帮扶对象、易地搬迁人口和农村低收入人口参与以工代赈项目建设，拓宽农牧区群众就业增收渠道。

**三是发展帮扶车间就地就业。**鼓励支持就业帮扶车间发展壮大，按规定落实相关优惠政策，保持农牧区劳动力就地就近就业岗位。督促各地加大就业帮扶车间认定力度，对符合条件的就业帮扶车间，按规定给予资金补助。

**四是用好公益性岗位兜底就业。**保持乡村公益性岗位规模总体稳定，光伏公岗、护路员、生态护林、河湖管护等各类乡村公益岗位优先安置符合条件的脱贫人口和监测帮扶对象。

**五是培育劳务品牌带动就业。**立足产业“四地”建设，培育壮大具有民族、地域、产业特色的“青海拉面”“柴达木枸杞采摘”劳务品牌，大力推进农旅融合发展和家政服务“一示范、多领跑”三年行动，提高群众就业的质量和务工收入。

**六是保障企业用工稳岗就业。**设立人社服务专员，动态跟进重点建设项目或重大招商引资项目、各类企业用工需求信息，提供用工指导、岗位招聘、政策受理等“一企一策”服务，全力支持市场主体稳定扩大岗位。

**七是开展技能培训助力就业。**对有培训意愿的群众，提供多领域、实用性强的职业技能培训，全面提高其转移就业能力。实施非遗传承人群研培计划，持续开展“雨露计划+”就业促进行动，开展乡村“新农人”直

播电商和家政服务行业技能培训，促进农牧区群众更高质量就业。

**八是举办专项活动精准就业。**举办“春风行动”等“12+N”公共就业服务专项活动，为用人单位和农牧区劳动力精准搭建对接平台，实现“月月有活动、周周有招聘、时时有服务”。

来源：青海省人力资源社会保障厅

## 一家之言

### 以数字人才扩容提质赋能数字经济发展

数字化浪潮加速演进，人口大国将如何拥抱机遇？4月17日，人力资源社会保障部等九部门发布《加快数字人才培育支撑数字经济发展行动方案(2024—2026年)》，旨在发挥数字人才支撑数字经济的基础性作用，为高质量发展赋能蓄力。

数字经济发展方兴未艾，数字中国建设蹄疾步稳。截至2022年末，我国数字经济规模已达到50.2万亿元，占GDP比重41.5%。当前，互联网、大数据、人工智能等新技术日新月异，新业态、新模式、新场景层出不穷，需要加快数字人才培育，为我国数字经济做大做强提供有力支撑。

数字经济需要人才驱动。人才是技术的载体、创新的根本。数字人才掌握先进技术和专业知识，能够推动数字技术的创新和应用，为数字经济发展提供源源不断的动力；数字人才能够高效地处理和应用数据，帮助企业进行精准决策和智能化管理，提升企业的科技创新能力和竞争力；数字人才能够促进传统产业与数字技术的深度融合，推动产业升级和转型，为经济发展注入新的活力。可以说，没有数字人才的支撑和推动，数字经济就难以持续健康发展。加快数字人才培育，对于推动数字经济发展、提升国家竞争力具有重要意义。

增加数字人才有效供给。近年来，随着新一轮科技革命和数字化转型的深入推进，数字人才不足、人才素质与产业相关岗位需求不匹配、关键核心领域创新能力不够等问题日益凸显。一方面，每年高校毕业生超千万，不少年轻人面临就业压力；另一方面，企业数字化发展产生大量新岗位，却难以招到合适人才。据测算，我国数字化人才缺口在2500万至3000万左右，而且还在不断扩大。特别是人工智能、智能制造、半导体、大数据等相关领域人才需求量激增。此次行动方案明确提出，用3年左右时间，扎实开展数字人才育、引、留、用等专项行动，提升数字人才自主创新能力，激发数字人才创新创业活力。加快数字人才培育，既满足数量需求，又提升人才质量，夯实数字经济的人才“底座”，才能推动经济社会发展不断迈上新台阶。

形成数字人才积聚效应。数字经济存在规模效应，数字人才具有集聚效应。数字人才积聚有助于实现人力资源的优化配置，可以显著提升一个城市或区域的科技创新能力。按照此次行动方案，每年将培养培训数字技术技能人才8万人左右。培养数字人才，教育是基础，也是重头。行动方案提出，将加强高等院校数字领域相关学科专业建设，加大交叉学科人才培养力度，并充分发挥职业院校作用，推进职业教育专业升级和数字化改造。单纯的理论教学无法培养出产业亟需的复合型人才，要加快构建基于产业实际需求的数字人才培育方案，依托产业布局，深化产教融合，推进校企合作，促进教育链、人才链和产业链、创新链有机衔接，实现学校、企业、研究机构、实践机构等人才培养生态“一张皮”，保证人才培养质量，形成数字人才积聚效应。

当前，新一代数字技术得到蓬勃发展和深度应用，人类社会加速进入数字时代。各部门各有关方面要深刻认识加强数字人才培育的重要性，各司其职、密切协作，确保政策到位、措施到位、成效到位，让数字人才竞相涌现，中国数字经济更具活力。

来源：光明网

### 20年！化解因病致贫，国家医保医疗救助一直在发力

医疗救助是我国医疗保障体系中起托底作用的制度安排，用来保障医疗救助对象获得基本医疗卫生服务。自2003年、2005年分别在农村、城市开展试点，已有20年。这20年，国家医保医疗救助托不托得住，托得稳不稳，能为困难群众带来哪些实惠，我们来看一看。

20年来，救助规模更大了。救助对象从最初的低保对象、特困人员，延伸至低保边缘家庭成员、防返贫监测对象、刚性支出困难家庭中符合条件的大病患者（因病致贫重病患者）。救助总人次从2005年的969万人次，增长至2023年的2.5亿人次，增长约25倍，特别是2018年以来，按照中央部署，医疗救助把建档立卡

贫困人口、防返贫监测对象纳入保障范围，救助人次从2017年的9100万人次增长到2.5亿人次，6年增长近2倍。甘肃省成县城关镇居民吴女士是医疗救助的受益者之一。2023年1月，她因心力衰竭和主动脉瓣关闭不全住院，不到一个月的时间里，治疗费用高达17.11万元。其中，医保目录内的医疗费用为13.67万元，经过基本医疗保险、大病保险报销后，个人负担仍超过5万元。幸运的是，成县医保局通过“数据找人”的方式，发现了吴女士高额的医疗费用支出情况，他们迅速推送给乡村振兴局、民政局以及乡镇相关部门。2023年4月，乡镇干部亲自上门了解情况，积极与民政部门对接，将她认定为因病致贫重病患者。吴女士最终获得了1.66万元的医疗救助，一个家庭因此受益，经济负担有效减轻。她只是千千万万名救助对象的缩影。

20年来，救助水平更高了。国家医保医疗救助制度在完善过程中，根据救助对象家庭困难程度，分类细化了救助标准。目前，多数地区取消了低保对象、特困人员的起付线，提高了救助比例、封顶线，救助水平进一步提高。2005年到2023年，医疗救助资金支出从13.8亿元增长到745亿元，增长约54倍，涨幅远高于救助人次。承德县上谷镇赵家沟村一位参保人说，她2023年10月被确诊为“室管膜瘤”，先后在承德、北京的医院治疗，总共花费18万多元。她们家庭每年都参加城乡居民医保，报销后自己还得负担6万多元。“当时一想到像山一样的外债，压得心里都透不过气来！”正在这时，村医保代办员找上门来，告诉她这种情况符合承德医保部门新推出的防贫预警“一键通”录入条件。没过多少天，县医保局、民政局、乡村振兴局、镇政府的工作人员就来到家里核实情况，明确她可以享受医疗救助政策了。这样算下来，基本医保报了90668元、大病保险报了28799元，医疗救助又报了31500元，个人只负担了30101元，报销比例达83%。“真的给我家帮了大忙。有这样的医保好政策，我一定好好治病、好好活着，感谢党和政府，可真是我们老百姓的大救星！”

20年来，救助范围更广了。医疗救助逐步向大病慢病患者倾斜，从原有住院和门诊项目分设、资金分别管理，调整为资金共同使用。云南省大理白族自治州永平县医疗保障局监测到龙街镇10岁的参保人刘某某医保报销医疗费用数据较多，刘某某出生八个月开始就一直生病就医，2015年确诊为地中海贫血，病痛的折磨不但让孩子少了童年应有的快乐，骨髓配型及高昂的医疗费用、术后长期抗排异门诊治疗更压得整个家庭喘不过气来。医保工作人员主动上门，向刘某某讲解了重特大疾病的住院待遇及特殊病门诊保障等方面的医保政策。刘某某的父母知晓了能享受到的基本医保、大病保险、医疗救助等三重保障待遇，使他们重新看到了希望。幸运的是，合适刘某某的骨髓配型也找到了，2021年9月15日，刘某某在深圳市儿童医院完成了造血干细胞移植手术。“我儿子从确诊至今，先后在门诊、住院治疗105次，共花费医疗费用68.54万元，基本医保、大病保险、医疗救助给我们报销了59.61万元。我非常感谢政府的照顾和帮助，是国家有这样好的医保政策让我们的生活充满了希望。”刘某某的母亲激动地说。

20年来，服务能力更强了。医保部门建立高额医疗费用负担患者预警监测机制，积极提高医疗救助经办服务质量，力争早一天发现困难群众、早一点落实救助待遇。“去年孩子突然连日高烧不退，被确诊急性白血病，我和孩子妈妈一直带着孩子在北京和天津各大医院求医治病，多亏了咱们医保部门主动联系，第一时间让我们享受了救助政策，帮了我们家的大忙，党和国家是我儿子的救命恩人！”河北省衡水市故城县武官寨镇前屯村血液病患者乔某某的父亲一说起来便热泪盈眶。父母陪伴治疗，无法外出打工，家中的务农收入成为了唯一经济来源。2023年7月，衡水医保部门通过防贫监测预警系统发现乔某某确诊重症血液病，并产生了高昂医疗费用。工作人员立即启动调查认定程序，主动联系乔某某父亲，将其家庭纳入防贫监测对象。8月份将其家庭认定为突发严重困难户，并在河北省医疗保障信息平台中进行身份标识。乔某某2023年9月至12月在首都儿科研究所附属儿童医院治疗三次，基本医保、大病保险、医疗救助按规定报销，极大减轻了费用负担。

经过20年发展，国家医保医疗救助制度逐步完善，覆盖人群更广，保障能力更强，困难群众识别更精准，救助落实更高效。今后将落实党中央要求，进一步发挥制度潜力，高效用好资金，挖掘精细化管理服务效益，交上更好答卷。

来源：中国医疗保险

## 他山之石

### 智利对中国产钢铁产品征收临时反倾销税

据彭博社报道，智利对国内采矿业使用的中国钢铁产品征收临时反倾销关税，以支持摇摇欲坠的当地钢厂。根据周六在国家公报上发布的法令，未来六个月从中国进口的钢球及用于制造钢球的钢棒将分别面临



---

33.5%和24.9%的关税。

本月早些时候智利议员通过八项决议，敦促总统博里奇保护亏损的当地工业，经济部长表示正在考虑采取反倾销措施。

来源：国际财闻汇

## IMF 预测印度 GDP 明年超日本

据《日本经济新闻》报道，印度名义国内生产总值(GDP)或在2025年超越日本。据国际货币基金组织(IMF)预测，2025年印度GDP将达到4.3398万亿美元，超过日本的4.3103万亿美元，升至全球第四。日元走弱导致日本GDP换算成美元后“缩水”，令印度超越日本的时间比预期提前一年。

IMF曾在2023年10月预测印度GDP将于2026年超越日本。今年4月，IMF小幅调整了两国以本币计价的GDP预测值，但是考虑到汇率影响，IMF认为日本2025年以美元计价的GDP降幅较大。

日本GDP在2023年被德国超越，如果再被印度超越将跌至全球第五。

自2023年以来，受印度央行汇率干预的影响，印度卢比与美元的汇率呈横向波动趋势，当前徘徊在1美元兑83卢比左右。

IMF在其2023年12月的印度经济相关报告中指出，印度当局对于卢比的干预“很可能超过了必要水平”。印度央行称IMF的分析有误，因为其仅基于短期汇率走势进行判断。

印度名义GDP在2014年是全球第十，IMF预测印度将在2027年超过德国成为全球第三。2022年，印度国内汽车销量超越日本，成为继中国和美国之后的全球第三大市场。

尽管也曾受到新冠疫情的冲击，但是得益于庞大人口规模，印度经济近年实现高速增长。印度央行估计，2024年度印度实际GDP增长率将达7%。

尽管中产阶级规模持续扩大，但是印度人均名义GDP目前仅为2000美元左右，约为中国的五分之一。

来源：凤凰网