

南京人力资源和社会保障学会信息

快报

(第 2023011 期)

南京人力资源和社会保障学会主办

2023 年 7 月 3 日

目 录

最新关注

人社部出台《人力资源服务机构管理规定》

持续发力，为高校毕业生就业保驾护航

各地动态

上海：7 月 1 日起将调整部分民生保障待遇标准

山东：稳岗位、拓渠道、优服务 促进高校毕业生高质量充分就业

河北：综合施策打出稳就业政策组合拳

黑龙江：以深入务实的调查研究推动全省人社事业高质量发展

浙江宁波：推进“一人一技”终身职业技能培训促蓝领人才集聚

一家之言

“一年一调” 医保药品目录调整预计 11 月完成，有哪些新变化？

一年一度经济体检，为何如此重要

他山之石

市场“疲软” 消费“乏力”，美国经济衰退即将来临

最新关注

人社部出台《人力资源服务机构管理规定》

日前，人社部出台《人力资源服务机构管理规定》，自2023年8月1日起施行。这是首部系统规范人力资源服务机构及相关活动的专门规章，适用于在我国境内从事人力资源服务活动的人力资源服务机构。在行政许可和备案方面，明确了相关条件、程序、材料、时限等规定，进一步简化材料和优化流程，提升政务服务便民化水平。在服务规范方面，针对招聘信息审查、个人信息保护、明示服务信息、开展公平竞争等人力资源服务活动，统一规定了服务原则、事项、标准。在监督管理方面，明确了年度报告、日常检查、诚信建设、社会监督等规定，尤其对创新监管方式、确定管辖权、撤销注销许可、加强部门协同等方面作出规定，构建了较为完备的综合管理制度体系。

近年来，人力资源市场已成为劳动者求职和用人单位招聘的主渠道。截至2022年底，全国共有6.3万家人力资源服务机构，建立人力资源服务网站2.1万个。公布实施《规定》，是深化人力资源市场“放管服”改革、贯彻规范发展基本理念、优化人力资源市场营商环境、保障劳动者和人力资源服务机构等市场主体合法权益的重要举措，将进一步促进人力资源服务业更好发挥服务就业、服务人才、服务发展作用。

来源：宣传中心

持续发力，为高校毕业生就业保驾护航

日前，人力资源社会保障部印发通知，2023年高校毕业生等青年就业服务攻坚行动于7月至12月启动实施。攻坚行动旨在推动有就业意向的2023届离校未就业毕业生和登记失业青年尽早就业。

就业一头牵着千家万户，一头连着社会稳定。数据显示，2023届全国高校毕业生预计达到1158万人，同比增加82万人。再加上各级人社部门登记的失业青年，今年就业压力依然较大。因此，各地开展就业服务攻坚行动，持续不断提供就业服务，全力解决好未就业毕业生等青年就业问题，确保工作不断档、服务不断线，十分必要。

摸清规模底数，建立两个帮扶台账。切实摸清每一名学生毕业去向，做到心中有数。一方面，全面获取未就业毕业生信息，建立2023届未就业毕业生实名台账。另一方面，对登记失业青年信息进行全面摸排，逐一摸清个人信息、就业需求、帮扶状态，对未就业的做好记录，形成登记失业青年实名台账。同时，要将脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭以及有残疾的2023届未就业毕业生和长期失业青年作为重点帮扶对象，实施“一人一档”“一生一策”精准帮扶。通过一项项有针对性的帮扶举措，拓宽未就业毕业生等青年就业创业思路，激发就业内生动力，让他们的就业信心更强、底气更足。

畅通求职渠道，织密就业服务网。高校毕业生是宝贵的人才资源。毕业生离校后，各类社会化专场招聘活动承接起校园招聘的功能，成为用人单位与高校毕业生的沟通桥梁。通过举办现场招聘活动、直播带岗、网上面试签约等多种方式，为求职者精准求职，顺利就业提供了强有力支持。各部门要持续夯实岗位供给基本盘，确保就业服务不下线，充分挖掘岗位资源，畅通信息发布渠道，扩大信息传播，促进供需对接。实践证明，相关部门和单位要“多条腿走路”，找准就业的痛点、堵点和难点，多渠道开发就业岗位，不断挖掘就业新资源，开拓就业新疆域，只有释放出更大的就业空间，就业者才能拥有更多新选择。

幸福生活是靠劳动创造的。对于未就业毕业生等青年来说，提高自身的能力是求职过程中最关键的环节，应保持自信心态，坚持从实际出发，正确评价看待个人能力水平和市场用人需求。唯有在实践中一步步成长，在工作中不断提高打磨自己，方能提升核心竞争力。

就业是最大的民生工程、民心工程。各地区各部门要抓紧抓实抓好，促进更多离校未就业毕业生等青年快就业、就好业，让广大青年在实践中成才，在奋斗中绽放青春光彩。

来源：人民网

各地动态

上海：7月1日起将调整部分民生保障待遇标准

上海将从7月1日起调整失业保险金和工伤保险待遇标准。

调整失业保险金标准

上海自2023年7月1日起，对失业保险金支付标准进行调整，具体为：第1-12个月支付标准为2175元/月；第13-24个月支付标准为1740元/月；延长领取支付标准为1510元/月。

调整工伤保险三项待遇标准

上海自2023年1月1日开始，对2022年12月31日前发生工伤致残或因工死亡人员的工伤保险三项待遇标准进行调整。

2022年12月31日前发生工伤且致残一级至四级工伤人员的伤残津贴在2022年享受的标准基础上调整：其中致残一级增加452元/月，致残二级增加417元/月，致残三级增加394元/月，致残四级增加362元/月。调整后的伤残津贴最低标准为：致残一级9276元/月，致残二级8643元/月，致残三级8124元/月，致残四级7592元/月。

2022年12月31日前发生工伤且经确认生活不能自理工伤人员的生活护理费在2022年享受的标准基础上调整，其中生活完全不能自理工伤人员增加394元/月，生活大部分不能自理工伤人员增加315元/月，生活部分不能自理工伤人员增加236元/月。调整后的生活护理费标准为：生活完全不能自理6092元/月，生活大部分不能自理4874元/月，生活部分不能自理3655元/月。

2022年12月31日前因工死亡人员供养亲属的抚恤金在2022年享受的标准基础上，每人每月增加98元。

来源：上海市人力资源社会保障局

山东：稳岗位、拓渠道、优服务 促进高校毕业生高质量充分就业

今年以来，山东高度重视高校毕业生就业工作，坚持稳岗位、拓渠道、优服务，全面推进“政行企校”协作，深入实施启航扬帆计划，有力促进高校毕业生就业形势稳定。

大力实施普惠性的高校毕业生就业政策。结合山东实际，落实落细高校毕业生就业政策。**一是健全就业政策体系。**先后制定稳定和扩大就业促增收促消费促增长20条、优化调整稳就业政策措施10条、全力做好2023届高校毕业生就业工作31条，密集推出40多个配套文件，搭建起具有山东特色的高校毕业生就业创业政策体系。**二是顶格执行补贴标准。**顶格执行高校毕业生的社会保险补贴、求职创业补贴等政策，全省累计向2023届高校毕业生发放社会保险补贴8136万元，发放求职创业补贴3151万元。**三是建立直达快享机制。**推行政策找人、免申即享等“就好办”直达模式，开通就业政策专项服务“绿色通道”，让省内外普通高校毕业生、职业院校毕业生、出国留学人员在山东同等享受各类就业创业优惠政策。

着力扩大高校毕业生就业容量。在推动高质量发展中，强化就业优先导向，坚持市场化就业和拓宽公共部门岗位多管齐下，拓宽高校毕业生等青年的就业空间。**一是广拓市场化岗位。**抢抓山东绿色低碳高质量发展先行区建设的历史机遇，结合工业经济、民营经济高质量发展和文旅消费市场复苏回暖，大力开发市场化就业岗位。**二是稳定公共部门岗位。**发挥公共部门稳就业示范作用，各级机关公务员招录稳定在8000名左右，事业单位招考稳定在2万名以上，“三支一扶”“西部计划”、社区工作者等基层服务岗位稳定3万名以上。**三是开发就业见习岗位。**围绕企业事业单位、社会组织、政府投资项目和科研项目，实施新一轮十万就业见习岗位募集计划，提高管理、技术、科研类见习岗位比重，见习岗位规模达到16万个。

积极支持高校毕业生自主创业。推进“创业山东”建设，鼓励和支持更多大学生投身创新创业实践，发挥创业带动就业的倍增效应。**一是做强平台支撑。**政府投资开发的双创示范基地、创业孵化基地、大学科技园等载体，安排30%左右的场地，免费提供给高校毕业生创业者。目前，省级以上创业孵化基地（园区）、省级创业创新示范综合体分别达到156家、20家，孵化创业项目、企业10.7万个。**二是创新政策支持。**实施“创业齐鲁十大推进行动”，在创业担保贷款政策基础上，创新开展“创业提振贷”，个人、小微企业可分别申请最高50万元、1000万元的贷款。今年以来，向1843名高校毕业生发放创业担保贷款4.01亿元。**三是鼓励创业创新。**大力宣传近年来大学生创业之星等创业典型，推介优秀创业项目，鼓励高校毕业生等青年投身创业，努力营造浓厚的创业氛围。

精准开展高校毕业生就业服务。组织开展2023届高校毕业生启航扬帆计划，贯穿全年开展各类专项服务活动，提供“不断线、全方位”的就业服务。**一是抓好进校园主动服务。**组织公共就业服务机构和人力资源服务机构，联合开展进校园活动，在全国省级人社部门率先开展“dou来云招聘”直播带岗活动，擦亮“就选山东”校园招聘品牌，推出“职面未来”系列就业指导直播课，开展“看家乡”职业体验活动，服务大学生择业

求职。今年以来，组织进校园服务活动 198 场，参与学生 31.8 万人。二是抓牢离校前后的衔接服务。加强校内校外无缝衔接，毕业生离校前，通过校地一体化就业服务智慧平台，做实未就业毕业生底数；离校后，接续实施服务攻坚行动，离校未就业毕业生联系服务率达到 100%。三是抓实特困帮扶服务。启动“宏志助航”省级项目，重点对脱贫、低保、零就业家庭以及残疾、较长时间未就业高校毕业生，开展“一人一档”“一人一策”“一人一跟踪”的精准服务，普遍提供一次职业指导、三次岗位推荐、一次职业培训或见习机会。

全面优化高校毕业生就业环境。积极打造青年就业“最优生态”，全域建设就业环境友好型城市，营造高校毕业生就业良好环境。一是打包推出高校毕业生就业“一件事”服务。坚决落实国家取消报到证的要求，推出高校毕业生就业“打包一件事”服务，实现毕业生转档、报到、入职等 10 余项服务“打包办”。二是持续开展人力资源市场秩序清理整顿。坚决纠治涉及民族、性别等就业歧视和不合理限制，将存在就业歧视、招聘欺诈、“培训贷”等问题的用人单位纳入招聘“黑名单”，及时向高校毕业生发布警示提醒，纠正处理就业歧视问题。三是多维度打造就业宣传矩阵。举办首届山东省大学生就业创业知识竞赛，参与 800 多万人次；在山东广播电视台开设《乐业山东》栏目，以全媒体矩阵形式，每周宣传大学生就业创业典型；编印高校毕业生等青年就业创业知识问答手册、“口袋书”10 万余册，提供通俗易懂的政策解读，有效提高政策知晓度。

来源：山东省人力资源社会保障厅

河北：综合施策打出稳就业政策组合拳

近日，河北省就业工作领导小组印发《关于优化调整稳就业政策全力促发展惠民生的十七条措施》，立足外部环境变化和就业形势需要，兼顾政策稳定性和可持续性，围绕“扩、促、兜”综合施策，聚焦 4 个方面提出 17 条措施，打出今年稳就业政策组合拳。

激发活力扩大就业容量

聚焦吸纳就业能力强的行业企业扩岗支持，加强政策激励，提振市场信心，培育就业新增长点。重点包括：加大对吸纳就业能力强的行业企业的扩岗政策支持，建立岗位收集、技能培训、送工上岗联动机制，对吸纳高校毕业生等重点群体就业的，一揽子兑现社会保险补贴、吸纳就业补贴、职业培训补贴等政策。鼓励金融机构开展稳岗扩岗贷款服务，优化贷款审批流程，增加信用贷等支持。发挥创业带动就业倍增效应，支持重点群体从事创意经济、个性化定制化文化业态等特色经营，落实创业担保贷款及贴息政策，简化担保手续，落实免除反担保要求。加大技能培训支持力度，大规模开展重点行业、急需紧缺职业（工种）技能培训，按规定给予职业培训补贴、技能提升补贴等支持。延续失业保险稳岗返还政策，大型企业按企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费的 30% 返还，中小微企业按 60% 返还。

拓宽渠道促进高校毕业生等青年就业创业

聚焦高校毕业生规模再创新高的情况，千方百计稳住公共部门岗位规模、拓宽市场化就业渠道，努力稳住毕业生就业水平。重点包括：鼓励企业吸纳就业，对企业招用符合条件的未就业高校毕业生、登记失业青年的，可发放一次性吸纳就业补贴。积极引导基层就业，稳定基层服务项目规模，实施“大学生乡村医生”专项计划，支持到城乡社区就业创业。支持国有企业扩大招聘规模，稳定机关事业单位岗位规模，实施 2023 年就业见习岗位募集计划，落实就业见习补贴、开发临时性公益岗位等政策举措。

强化帮扶兜牢民生底线

聚焦困难群体求职就业面临的问题，分层分类提供就业援助、失业保障和社会救助，扎紧扎牢民生安全网。重点包括：加强困难人员就业帮扶，提供“一对一”就业援助，对符合条件的困难毕业生发放一次性求职补贴。保障困难群众基本生活，及时足额落实失业保险金、代缴基本医疗保险费等常规性保生活待遇。将符合条件的生活困难失业人员及家庭纳入最低生活保障、临时救助等社会救助范围。认真落实社会救助和保障标准与物价上涨挂钩联动机制，按规定向困难群众足额发放物价补贴。

强化责任落实

聚焦加强组织实施，确保政策落地落实。重点包括：各地要细化实化政策措施，压紧压实工作责任、提升经办服务水平、强化宣传解读。要持续优化经办流程，加快推进网上办理，规范资金管理使用，严格履行程序规定，健全风险防控机制，保障资金安全运行。

来源：河北省人力资源社会保障厅

黑龙江：以深入务实的调查研究推动全省人社事业高质量发展

主题教育开展以来，黑龙江省人社厅紧扣“察实情、谋良策、破难题、促振兴”主线，坚持以发展眼光、人民情怀、攻坚精神开展调查研究，聚焦重点任务，确定“十个围绕”选题方向，厅领导班子成员围绕“构筑向北开放新高地中发挥人力资源作用”“技能人才精准供给”等6个课题领衔开展调研，带动全厅业务处室、直属单位设定40个调研课题，并建立调研成果转化运用机制，努力把调研成果转化为解决问题、推动发展的实际行动。

坚持以“发展眼光”开展调查研究，在推进现代化强省建设中彰显担当、贡献力量。围绕贯彻落实党的二十大精神 and 省委建设“六个龙江”、推进“八个振兴”目标任务，全面做好事关全局的战略性调研。深入开展在向北开放战略中发挥人力资源作用调研，推动口岸城市与俄罗斯远东地区在科学研究、学术交流、人才培养、智力引进等方面深化合作。深入开展稳就业工作调研，紧盯强化就业优先政策，稳住重点群体就业基本盘，制定出台《优化调整稳就业政策全力促发展惠民生若干措施》，召开全省高校毕业生等青年就业创业工作会议，就业工作重点指标超时序进度完成。深入开展技能和专技人才精准供给调研，汇聚政府、企业、院校三方资源，创新组建数字经济等九大产业“政校企”技能人才培养联盟；依托哈尔滨工业大学、哈尔滨工程大学全国首批数字技术工程师培训机构，打造“龙江卓越数字工程师队伍”；举办以“技耀龙江 能创未来”为主题的全省首届职业技能大赛，打造具有示范引领作用的“龙技赛场”品牌赛事。

坚持以“人民情怀”开展调查研究，在体现人社为民的理念中多办实事、惠及民生。牢固树立以人民为中心的发展思想，深入实际、深入基层、深入群众，发现并解决人民群众急难愁盼问题。深入开展人社服务便捷化调研，围绕人社领域行政审批、政务服务和行政执法方面，省市县三级人社部门深入查找短板弱项，建立“差评”事项省级督办机制，督促企业群众办事中的差评事项必须及时反馈、按期办结，人社办事大厅设置“办不成事”窗口，推进人社领域“服务精细暖、办事快简优”。深入开展“人社综合服务窗口升级”调研，围绕全面打造“全窗式、全网式、全时式”人社政务服务新模式，深入佳木斯市挖掘“人社综合服务窗口”经验做法，拟在全省推广其打造集就业创业、社会保险、人才人事等经办业务为一体的“一窗通办”服务模式，推动人社经办服务向“环节最简、材料最少、时限最短、费用最小、便利度最优、满意度最高”转变。深入开展人社业务数字赋能调研，围绕落实省政府“数跑龙江”工作要求，深入推进“全数据共享、全服务上网、全业务用卡”，完成金保工程全部77个业务系统迁移上云，向全省共享人社数据75.5亿条。深入梳理、不断优化人社领域服务事项，补贴申领等20个高频服务事项实现“提速办”，流动人员人事档案管理等34个异地事项实现“跨省办”，171项人社服务实现“网上办”“掌上办”。

坚持以“攻坚精神”开展调查研究，在推动重点任务见成效中迎难而上、锐意创新。深入查找贯彻新发展理念、服务和融入新发展格局、推动高质量发展的落脚点和着力点，发扬斗争精神、增强斗争本领，以深化调查研究推动解决发展所需、改革所急、基层所盼、民心所向的问题。深入开展再创龙江劳动力新优势调研，着眼扩大岗位留人、促进匹配增效，持续推进“大项目拉动就业、创业带动就业、支持新就业形态发展”三项计划，分行业、分领域、高频次举办“小精专”线下招聘会，创新“就业地图”“来活儿小程序”等就业服务模式，打造企业所需、数量充足、结构合理的劳动力优势。深入开展工伤保险省级统筹调研，着眼工伤保险参保范围、缴费标准、待遇计发等政策运行情况，制定省级统筹工作方案，明确工作的“路线图”，建立公平统一、安全规范、高效便捷的工伤保险省级统筹管理体系，破解各地工伤保险基金结余分布不均衡问题，强化基金互助共济功能，提高基金使用效率和抗风险能力。深入开展事业单位人事管理“一件事”服务改革调研，着眼事业单位人事管理工作全流程、各环节，将公开招聘、交流调动、工资核定、社保经办、退休审批等14项业务整合成“一件事”，推动事业单位人事管理由“人工管理”向“智能服务”转变。

来源：黑龙江省人力资源社会保障厅

浙江宁波：推进“一人一技”终身职业技能培训促蓝领人才集聚

今年以来，浙江省宁波市人社部门锚定“人人有技能”目标，面向全体有培训意愿的在甬劳动者，创新实施“一人一技”终身职业技能培训，聚力打造职业技能人才集聚高地。截至5月底，新增技能人才3.44万，全市技能人才累计达211万人，其中高技能人才超71万人，占比超三成。

优化技能人才“生态链”。创新开发全市“技能数字地图”，覆盖职业（工种）3300余个，实现培训、考证、鉴定“一键可查”。在热门社交平台开设“一人一技”官方账号，帮助年轻技能人才实现沉浸式技能培训和在线即时信息交流。账号设立半个月来，已发布技能培训视频13条，“技能数字地图”访问服务量近10万余人次。

畅通技能发展“快车道”。依托各级各类技工院校、“155+X”（1个综合性公共实训中心、5个区域性公共实训基地、5个专业性公共实训基地，X是不断推广扩大）实训机构、技能培训机构、企业等，实施“金蓝领”技能提升、“一老一小”技能培训、企业新型学徒制等系列行动。截至目前，各类职业技能培训已覆盖13万余人次。

构建崇尚技能“新氛围”。在社交媒体开展“一人一技”微博话题创建、技能宣传片发布等活动，从制度、薪酬、荣誉等多方面宣传技能政策，激励“蓝领”工人参与，逐步提升终身职业技能培训知晓度和影响力。

来源：浙江省人力资源社会保障厅网站

一家之言

“一年一调”医保药品目录调整预计11月完成，有哪些新变化？

6月29日，国家医保局公布了《2023年国家基本医疗保险、工伤保险和生育保险药品目录调整工作方案》，这是医保局成立以来，连续第六年开展医保药品目录调整工作。为何要调整国家医保药品目录？能为百姓带来哪些实实在在的好处？创新药物从获批到纳入医保的速度有多快？

2023年药品目录调整范围为2018年1月1日至2023年6月30日期间，经国家药监部门批准上市的新通用名药品，适应症或功能主治发生重大变化，且针对此次变更获得药品批准证明文件的药品，和纳入《国家基本药物目录（2018年版）》的药品等。其中，针对纳入“鼓励仿制药品目录”的药品、纳入“鼓励研发申报儿童药品清单”的药品，以及罕见病治疗用药则不设置获批时间的限制条件。

此外，今年的目录调整工作方案不再将新冠用药单独作为药品申报条件，而是按照一般创新药品类型进行申报。根据《工作方案》，企业将于7月起正式开启申报。对通过形式审查的药品，国家医保局将组织药学、临床、药物经济学、医保管理、工伤保险管理等方面专家开展联合评审。经评审，形成拟直接调入、拟谈判或竞价调入、拟直接调出、拟按续约规则处理等4类结果。预计相关药品经现场谈判或竞价后，最终目录调整结果将于今年11月公布。

新药快速纳入医保 满足临床用药需求

国家医保局公布的数据显示，近年来，超过80%的新药能够在上市两年内纳入医保。医保目录“一年一调”，患者以更合理的价格用上了疗效更好的创新药。

2022年国家医保药品目录调整中，新增的108个谈判和竞价药品，有105个是近5年上市的新药，相当一部分药品实现了当年获批、当年纳入医保目录。5年来，参与谈判的70个重大新药创制专项药品，有66个谈判成功，成功率达到了94%，快速实现临床应用。

医保大幅增加新药支出 引导企业注重研发

创新药物从获批到纳入医保的速度越来越快，不仅能够补短板、降负担，同时也引导企业更加注重研发，支持医药行业创新发展。

通过建立以新药为主体的医保准入和谈判续约机制，上市新药纳入医保目录的等待时间从过去的平均近5年缩短至不到2年。医保对新药的支出从2019年的59.49亿元增长到2022年的481.89亿元，增长了7.1倍。企业前期研发投入得到了合理回报，创新积极性大大提升。

筹资渠道较为单一

据了解，持续优化医保药品目录，群众用药保障水平得到显著提升，整体来看，目录内药品数量明显增加，保障范围不断扩大。医疗机构费用排名前20位的品种中，现在已经很少有疗效不确切、容易滥用的辅助性药品，取而代之的是重大疾病和慢性病的治疗性用药。特别是近年来，医保谈判推动卡瑞利珠单抗、诺西那生纳等一大批独家品种的抗癌药、罕见病用药以适宜价格纳入医保，连续5年的目录调整，叠加纳入药品的医保报销，累计为患者减负超5000亿元。

来源：中国医疗保险

一年一度经济体检，为何如此重要

6月26日，审计署向全国人大常委会报告了2022年度中央预算执行和其他财政收支的审计情况。一年一度的“经济体检”，结果如何值得关注。

报告指出，一年来，审计机关兼顾质量和效率，着力消除监督盲区和死角，特别是对重点区域、重点领域、重点单位、重点人员开展深度监督，为高质量发展提供坚强保障。2022年，中央一般公共预算收入总量107552.14亿元、支出总量134051.14亿元，赤字26500亿元，与预算持平。

报告也对带有普遍性、倾向性的问题和弊端进行深入揭示。比如，报告指出一般公共预算与其他预算边界不够清晰、违规新增隐性债务等问题；明确中央部门本级预算执行总体相对规范，但所属单位仍问题多发；揭示政府和社会资本合作（PPP）项目存在入库环节审核不严；明显增加关于基础研究和关键核心技术攻坚、城乡义务教育等科教领域审计情况的篇幅；还在“重大违纪违法问题线索”中强调行业性、系统性腐败突出，资金密集、资源富集领域是重灾区。

民生相关领域，在促进就业资金审计方面，审计署重点审计了24省市和新疆生产建设兵团83个地区，发现稳岗补贴被劳务派遣公司滞留截留和骗取等现象，还存在部分地方职业技能培训弄虚作假，以及失业补助被蚕食等问题；在住房租赁资金审计方面，发现违规利用公租房抵押融资的问题，涉及金额157.5亿元；在城乡义务教育补助经费方面，发现7省教育部门及45所学校违规收取赞助款10.05亿元，4省308所学校违规收取补课费、强制学生购买电脑等9131.2万元，7省10所民办学校实际控制人通过违规分红、关联交易等转移学校资金9.42亿元；在乡村振兴方面，部分项目出现经营亏损、种养殖成活率低及设施闲置废弃等问题，涉及帮扶资金71.72亿元。这些问题将在随后得到整改与纠正。

审计监督是党和国家监督体系的重要组成部分，在国家治理中发挥着国家财产看门人、经济安全守护者的重要作用。更好发挥审计监督的重要作用，对于维护国家财政经济秩序、提高财政资金使用效益，促进廉政建设、保障经济社会健康发展具有重要意义。

“船到江心才补漏”，古人用之形容事到临头时才想办法挽救，已无济于事。而审计制度正是为了防止这样的情况出现而设计。审计不是为了评功论赏，而是发现问题，挑出毛病，揭示问题。审计发现的重大违纪违法问题线索，将依纪依法移交有关部门进一步查处，有关地方、部门和单位落实整改，审计署将跟踪督促，公布全面整改情况。报告显示，2022年5月以来，审计共发现并移送重大违纪违法问题线索300多起，涉及1800多人。让重点区域、重点领域、重点单位、重点人员时刻处于深度监督之中，在资金运用和权力运行中感到审计像影子一样时时在身边，始终对法律和监督怀有敬畏之心，是这项制度存在的意义。

对于一个人，体检可以及时发现身体的健康隐患和已经存在的健康问题，通过改善生活方式促进健康的提升；对于一个国家，常态化的“经济体检”不仅要查病，更要“治已病、防未病”，揭示经济领域存在的问题并最终推动解决问题。

来源：光明网

他山之石

市场“疲软”消费“乏力”，美国经济衰退即将来临

据美国《消费者新闻与商业频道》（CNBC）报道，截至目前，美企违约数量排在“全球第一”。美国今年已有41家企业发生债券违约，这一数字是去年同期的两倍之多。

此外，今年美国企业已经递交了300多份破产申请，现已达到2010年以来的最高水平。

银行家和分析师认为，美国经济衰退的风险正在急剧增加，高利率正是造成困境的最大“罪魁祸首”。需要更多流动性的公司或已经背负巨额债务需要再融资的公司都面临着高昂的新债务成本。

然而，“高利率”的问题始终“无解”。美联储主席鲍威尔给出7月和9月继续加息的可能性，称抗击通胀或需数年。美联储理事米歇尔·鲍曼也于周四公开表示，央行将再次提高利率以扼制高通胀。

自去年美联储启动本轮加息周期至今，15个月内，该央行已累计加息十次合共500个基点，将联邦基金利率由接近零水平上调至当前的5.00%-5.25%。

市场“疲软”消费“乏力”

企业破产，员工面临失业。相关数字显示，截至6月4日的一周，美国首次申请失业救济金人数为26.1万人，达到自2021年底以来的最高水平。表明劳动力市场出现疲软迹象。

与此相对应的是，上周五公布的最新数据显示，美国6月制造业PMI初值为46.3，创六个月以来新低；服务业PMI初值为54.1，创5个月以来新低。

市场“疲软”，消费也跟着“乏力”。

据 ScoreSense 报道，持续高物价加剧了美国人所感受到的财务痛苦，他们担心今年可能会出现经济衰退，因此不断的削减支出，勒紧“口袋”。他们使用个人贷款来支付每月开支，同时也在寻找省钱策略。

有 61%的人表示，高物价给他们的家庭造成了财务困难。

盖洛普在报告中写道：“公众对经济领导人解决问题缺乏信心。”截至上个月，家庭食品成本仍比去年同期高出 5.8%，高于 4%的总体通胀率。

衰退的“风暴”即将来临

被称为“末日博士”的知名经济学家鲁比尼（Nouriel Roubini）周二发出警告称，美国经济可能会面临一场“热带风暴”，至少会导致短暂、温和的衰退。

TS Lombard 首席美国经济学家 Steve Blitz 在周三的一份研究报告中表示，“经济衰退的观点仍然非常完整”，因为银行控制贷款，而公司的利润似乎再次减弱。

汇丰资产管理公司也于近日警示道，美国将在第四季度陷入低迷，随后将是“经济萎缩之年”。

来源：中国日报网