

南京人力资源和社会保障学会信息

快报

(第 202309 期)

南京人力资源和社会保障学会主办

2023 年 5 月 29 日

目 录

最新关注

人力资源社会保障部、最高人民法院联合发布新就业形态劳动争议典型案例
人社部党组举办“人社学思行”读书班结业式暨理论学习中心组学习扩大会
试用期工作待遇如何保障？

各地动态

浙江舟山：“三个坚持”推动“三心”服务走深走实

广西：保障农民工工资支付专项整治暨根治欠薪桂在行动

河北：10 项行动推进高校毕业生等青年就业创业

黑龙江：以主题教育为契机全力推动人社领域突出问题整

湖北襄阳：“5G 视频帮办”让群众足不出户办成事

一家之言

公积金异地贷款的“拦路虎”，是该赶走了

多维度促进残疾人事业全面发展

他山之石

法国无现金支付比例增加

人力资源社会保障部、最高人民法院联合发布新就业形态劳动争议典型案例

近日，为深入学习宣传贯彻党的二十大关于支持和规范发展新就业形态、加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障的重要部署，人力资源社会保障部、最高人民法院联合发布了新就业形态劳动争议典型案例，通过以案释法引导裁判实践，对于切实提高新就业形态劳动争议案件办理质效，充分实现平台经济良性发展与劳动者权益保护互促共进具有重要意义。

近年来，随着互联网平台经济迅速发展，新就业形态劳动者劳动保障权益维护等问题受到社会广泛关注。对此，案例覆盖平台经济主要行业类型和常见用工方式，落实人力资源社会保障部、最高人民法院等八部门关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见建议，坚持“事实优先”的劳动关系认定原则，根据用工事实认定企业和劳动者的关系；明确“从属性+要素式”的劳动关系认定思路，结合平台实际用工中劳动者对工作时间及工作量的自主决定程度等要素，全面分析劳动者与企业之间的人格从属性、经济从属性、组织从属性，加强对劳动管理程度的综合考量，对符合确立劳动关系情形的认定标准作出重点规范；对通过订立民事合作协议规避用人单位义务、“假外包真用工”、诱导劳动者注册个体工商户等违法用工行为予以纠正，切实维护劳动者合法权益。

下一步，两部门将以开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机，继续加强对新就业形态劳动争议案件办理工作的联合调研，积极推动新就业形态劳动者劳动保障权益法律政策完善，加大对劳动人事争议仲裁机构和人民法院办案指导力度，通过争议案件办理引导平台及其合作企业依法规范用工、劳动者理性维权，更好实现劳动争议纠纷化解政治效果、法律效果与社会效果的有机统一。

来源：人力资源社会保障部

人社部党组举办“人社学思行”读书班结业式暨理论学习中心组学习扩大会议

5月26日下午，人社部党组举办主题教育“人社学思行”读书班结业式暨理论学习中心组学习扩大会议。部党组书记、部长、部主题教育领导小组组长王晓萍主持会议并讲话。中央第二十六指导组组长傅自应出席会议。部党组成员出席会议并作发言。

会议指出，“人社学思行”读书班紧紧围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主题，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，突出精读精学、深悟深思、笃信笃行，是一次统一思想、统一意志的政治集训，是一次坚定信念、凝心铸魂的思想淬炼，是一次学用贯通、知行合一的能力提升。

会议认为，习近平新时代中国特色社会主义思想闪耀着辩证唯物主义和历史唯物主义的光辉，是引领新时代伟大变革的思想旗帜，是来自人民、为了人民、造福人民的科学理论，是推进自我革命的有力指引。要更加坚定自觉拥护“两个确立”、做到“两个维护”，更加坚定自觉把握好其世界观和方法论，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，更加坚定自觉践行以人民为中心的发展思想，不断把全面从严治党从严治部引向深入。

会议强调，要坚持学思用贯通、知信行统一，以理论学习为牵引，推动主题教育走深走实。要以真学促深化，坚持原原本本学、逐字逐句悟，坚持多思多想、融会贯通，运用党的创新理论研究新情况、解决新问题。要以真信促内化，用习近平新时代中国特色社会主义思想自觉改造主观世界，强化政治忠诚、强化使命担当、强化问题整改，不断打牢忠诚干净担当的思想根基。要以真用促转化，聚焦人社中心工作，整改整治突出问题，弘扬严实作风，切实把主题教育成果转化为推动人社事业高质量发展的生动实践，转化为办好民生实事的具体行动。

中央指导组有关同志，驻部纪检监察组、部属各单位司级干部，青年理论学习小组组长代表参加会议。部属6家单位负责同志作了发言交流。

来源：人力资源社会保障部

试用期工作待遇如何保障？

初入职场，不少人都要先经历试用期。在试用期中，用人单位可以对劳动者是否合格进行考核，劳动者也可以更全面地了解用人单位。不过，有不少人疑问，试用期短则一月，长则半年，到底多长算合理？另外，试用期是否意味着工资会比正式职工低很多，且得不到劳动法律保障？

人社部相关司局负责人介绍，我国法律对试用期时长有明确规定。根据劳动合同法，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

此外，试用期工资也不能随便定。劳动合同法实施条例规定，劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的80%，或者不得低于劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

人社部相关司局负责人提醒，用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系，建立劳动关系应当订立书面劳动合同。试用期包含在劳动合同期限内。在试用期中，用人单位不得违法解除劳动合同。

近日，人社部正实施就业权益护航行动，及时查处滥用试用期、不依法签订劳动合同和支付工资等行为。人社部相关司局负责人表示，劳动者在试用期遭遇未依法签订劳动合同、不参保、设置超长试用期时长等侵害合法权益情况时，可向人力资源和社会保障部门投诉或依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

来源：人民日报

各地动态

浙江舟山：“三个坚持”推动“三心”服务走深走实

浙江省舟山市人社局把提升海岛群众社会保障作为办好“海岛事”、答好“民心卷”的出发点和落脚点，以全省人社系统“三心”服务行动为牵引，多维度发力助企业、稳就业、保民生，不断提升海岛群众共富感知度、获得感。

一是坚持“尽心”以待，做到助企纾困更有“力度”。以舟山人社“百人进百企”行动为载体，常态化开展“大走访大调研大服务大解题”活动，全市人社系统66名党员干部与300家重点企业进行结对，提供人社领域全过程、全链条服务，并建立满意度跟踪回访机制，实现人社援企稳岗常态化。今年以来，已累计联系服务企业500余次，解决用工缺口、技能培训、政策答疑等各类困难问题90余个，企业满意率达100%。同时，根据摸排走访情况，将27家企业纳入重点缺工企业清单，帮助“个性化”订制招工方案，通过“线上联动招聘+线下组团出击”双轮驱动、“项目制培训+订单化培训”双管齐下，多渠道帮助企业缺工1984人，占到用工缺口的82%。

二是坚持“耐心”推动，做到基层服务更有“深度”。部署开展“共富方舟·智聚山海”行动，以偏远小岛产业转型升级和群众生产生活需求为导向，专门组建“蓝碳经济”专家服务示范团，专属定制“一岛一清单、一岛一方案”专家服务基层计划，有效畅通偏远海岛民生服务“最后一公里”，今年计划开展专家服务基层活动80余场次。聚焦让海岛群众享有更加体面、更高效、更有保障的就业服务目标，全域布局打造8家“建在海岛上”“建在市场里”“建在码头边”的特色零工市场，“一岛一市场”打造立体服务矩阵，有效破解零工“揽活”环境秩序差、信息匹配低、权益保障难等问题，为海岛群众提供“家门口”一站式就业服务。目前，全市已建成各类零工市场4家，发布岗位800余个，服务零工超700人次，促成灵活就业300余人。

三是坚持“暖心”帮办，做到服务满意更有“温度”。聚焦构建更可及、更均衡、更优质的海岛人社公共服务体系，以推进基层人社治理现代化改革试点为契机，全域挂牌设立39个乡镇街道“基层劳动保障办公室”，高标配强“三支队伍”，下沉“城乡居民养老保险参保登记”等高频事项44项，提供“职业介绍”“创业情况跟踪”等服务事项14类，推进人社窗口服务“一网通”、办事服务“不出岛”。同时，嫁接特殊群体贴心服务机制，依托悬水小岛“云上大厅”远程办事平台，通过“PAD端上门受理+电脑端远程审核”模式，打通退休待遇申领等高频事项“私人办理”通道，为残疾人、老人等特殊群体提供“上门办”服务。目前，上门服务点已实现悬水小岛100%全覆盖，年服务数量近1000人次。

来源：浙江省人力资源和社会保障厅

广西：保障农民工工资支付专项整治暨根治欠薪桂在行动

近日，为广西开展保障农民工工资支付专项整治暨“根治欠薪·桂在行动”专项活动，坚持出实招、求实效，进一步推动根治欠薪工作走深走实，巩固拓展根治欠薪成果，切实维护农民工合法权益。

周密部署，推动根治欠薪各项专项活动全面铺开。5月22日，广西壮族自治区人力资源和社会保障厅印发《保

障农民工工资支付专项整治暨“根治欠薪·桂在行动”专项活动实施方案》，方案旨在贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的工作部署，结合人力资源社会保障部开展保障农民工工资支付专项整治活动，以“根治欠薪·桂在行动”为活动主题，以深入落实农民工工资支付保障制度为主线，紧盯工程建设等重点领域和工资支付关键环节，靶向施策，推动根治欠薪制度“全覆盖、实运转”，全面部署开展广西 2023 年系列保障农民工工资支付各项专项活动。

多措并举，落细落实农民工工资支付保障制度。围绕农民工工资支付专项整治活动，通过采取十二条工作举措和活动项目，推动根治欠薪制度“全覆盖、实运转”。为农民工提供“一网通办”维权服务，进一步畅通农民工工资维权渠道，集中督办重案要案，开展重大案件和欠薪积案久拖不结专项整治；开展“查风险、强协商、保支付、促和谐”专项行动，着力排查化解基层欠薪矛盾隐患；组织“薪暖农民工”服务活动，做好法治宣传教育、畅通维权渠道、强化执法服务、加大法律援助；推进农民工工资争议速裁庭建设专项行动，做到农民工工资争议优先受理、快调速裁；开展“护薪行动”，对根治欠薪法律法规政策贯彻落实情况进行集中排查，及时发现、化解欠薪隐患；针对元旦春节期间欠薪易发多发问题，继续在 2024 年春节前组织冬季根治欠薪集中整治行动；强化监察执法规范化日常整治，督促各地劳动保障监察机构从严从实依法履职尽责。升级打造广西工程建设领域农民工工资支付监控预警省级平台，开展无欠薪在建工程示范项目创建活动，持续开展农民工工资专用账户资金和工资保证金专项检查，维护好农民工工资报酬权益。

强化联动，讲好治欠故事打造广西治欠品牌。以“根治欠薪·桂在行动”为活动主题，坚持出实招、求实效，着力优服务、解难题、办实事，通过进一步压实各级各部门工作责任，强化部门联动，加强在业务协同、攻坚重难点问题、开展专项行动等方面协作，同时加大对本系统指导力度，形成上下联动、合力攻坚，凝心聚力打造“根治欠薪·桂在行动”广西治欠品牌。活动期间将通过厅官方网站、微信公众号、抖音号等多种载体、多类形式开展宣传活动，积极营造良好社会氛围，共同讲好广西根治欠薪故事，把广西治欠工作持续推向深入。

来源：广西壮族自治区人力资源社会保障厅

河北:10 项行动推进高校毕业生等青年就业创业

河北省深入开展 2023 年高校毕业生等青年就业创业推进计划，推进高校毕业生等青年就业创业。

实施中小微企业吸纳毕业生就业政策落实行动。聚焦中小微企业落实各项就业政策，支持开发更多适合高校毕业生的就业岗位，引导更多高校毕业生到中小微企业就业。

实施公共部门稳岗扩岗行动。加强与组织、教育、科技、民政、国资等部门的对接协同，积极稳定机关事业单位、国有企业招录（聘）规模，结合实际适当增加“三支一扶”、农村特岗教师、大学生志愿服务西部计划和科研助理岗位招聘人数，支持推进实施“城乡社区专项计划”“村医专项计划”。

实施高校毕业生等青年创业服务支持行动。深入实施重点群体创业推进行动，组织好“创业环境优化”“创业主体培育”“创业服务护航”“创业培训赋能”“创业政策扶持”等计划。组织“我为河北代言”电商创业赋能乡村振兴大赛等各类创业赛事活动，开展创业实训营、创业之星寻访等活动，打造特色创业活动品牌。

实施“职引未来”系列招聘行动。以“职引未来”为主题，开展百日千万招聘专项行动、大中城市联合招聘高校毕业生、人力资源市场高校毕业生就业服务周等招聘活动。

实施公共就业服务进校园行动。持续开展“公共就业服务进校园”活动，采取“打包入校”方式，推进就业指导、招聘对接、创业服务、职业培训、困难帮扶、政策宣传“六进”校园，帮助高校毕业生尽早就业。

实施离校未就业毕业生服务攻坚行动。以 2023 届离校未就业高校毕业生及往届未就业高校毕业生为重点对象，开展实名登记、政策落实等系列服务。提前做好部门信息衔接，主动对接教育部门和高校，7 月底前完成未就业毕业生实名信息交接。

实施青年专项技能提升行动。将有培训意愿的毕业学年和离校 2 年未就业的高校毕业生等青年全部纳入职业培训服务范围，对城乡未继续升学的初高中毕业生开展劳动预备制培训。

实施就业见习质量提升行动。全力落实就业见习岗位募集计划，重点开发一批科研类、技能类、管理类、社会服务类岗位，推出一批示范性岗位，优化就业见习专区、网站功能，多渠道发布就业见习岗位。

实施就业困难结对帮扶行动。开展常态化就业创业政策宣讲，聚焦脱贫家庭、城乡低保家庭、零就业家庭以及残疾等困难毕业生，建立就业帮扶机制，做实帮扶台账，实施动态管理，制定“一人一策”帮扶计划，实施“一对一”就业帮扶。

实施就业权益护航行动。持续开展人力资源市场秩序专项清理整顿，依法打击“黑中介”、虚假招聘等违

法行为，及时查处滥用试用期、不依法签订劳动合同和支付工资等行为。开展普法宣传，灵活运用网站、新闻媒体、宣传视频等载体，通过服务普法、以案释法、进校送法等方式，增强高校毕业生等青年法律意识。

来源：河北省人力资源社会保障厅

黑龙江：以主题教育为契机全力推动人社领域突出问题整

主题教育全面启动以来，黑龙江省人社厅坚持把解决人社领域群众“急难愁盼”问题作为重要载体，把群众满意不满意作为检验成效的重要标准，以开局就是决战、起步就是冲刺的状态，切实把问题检视到位，把根源剖析到位，把整改落实到位，努力让群众感受到主题教育的成果。

拓展“找”的方式，聚焦突出问题。认真检视问题重在找准“靶子”，把存在问题找具体，明确努力方向和改进措施，这样才能确保整改不空不虚、取得实效。省人社厅作为重要的民生保障部门，服务覆盖面广、群众关注度高，各群体诉求多样。针对这一特点，坚持“开门纳谏”，由厅主要领导牵头开展了以“听市场主体、听基层党员、听普通群众的意见建议，问所期所盼、问突出问题、问工作良方”为主要内容的“三听三问”活动，广泛征求各层面、各层级干部群众和服务对象意见建议，同时还对群众信访、巡视反馈、领导干部走流程、网上留言板等渠道群众反映强烈的突出问题进行系统梳理，找准找实为民服务的“痛点”、工作落实的“堵点”，群众关注的“焦点”，把破解困难群体就业、社保领域群众办事、新就业形态劳动者保障难等作为主题教育中解决群众“急难愁盼”问题的主攻方向，全力抓好整改落实。

深挖“病”的根源，拿出实招硬招。立足调研找“病根”。扎实开展人社系统“察实情、谋良策、破难题、惠民生、促振兴”大调研活动，通过组织座谈会、恳谈会、分析会从思想、政治、作风、能力、廉政等方面深入分析，切实弄清哪些问题是能力素质不高造成的，哪些问题是思想认识不到位造成的，哪些问题是工作责任不落实造成的，深挖“病根”、去除“病灶”，找准对策、对症下药，拿出解决问题的硬招实招。集中力量破难题。认真落实“六抓六劲”要求，坚持“一难题、一专班、一方案”，切实把解决困难群体就业、优化社保经办服务等民生实事办好，让群众有更多的获得感、幸福感、安全感。强化组织抓推动。运用好“四个体系”闭环落实机制，强化省市县三级联动，压紧压实责任，细化实施方案，实化工作举措，建立问题台账，设定路线图、任务书，定期开展工作调度，为解决人社领域民生难题提供强有力的组织保障。

突出“改”的成效，提升服务质效。坚持以准、狠、韧、快的劲头，在立查立改上求“实”，在提升服务质效上问“效”，在压紧责任上从“严”，做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手、服务对象不认可不罢休，以问题整改的彻底性确保主题教育的实效性。聚焦破解困难群体就业难题，坚持把解决重点群体就业作为就业工作的重中之重，持续强化就业扶持政策落实，突出就业援助服务供给，分类开展职业技能培训，打造特色劳务品牌，加强零工市场建设，支持就业困难群体多渠道就业，确保全年实现就业困难人员就业5万人以上、失业人员再就业17万人以上、脱贫人口就业19.6万人以上，零就业家庭“动态清零”。聚焦破解社保领域群众办事难题，持续推进一网通办、跨省通办、打包办、提速办，更好发挥基层银行网点作用，丰富手机银行、智慧柜员机功能，拓展“网上办、掌上办”业务范围，为群众提供更加便捷、高效、优质的社保经办服务。聚焦破解新就业形态劳动者保障难题，深入实施新就业形态劳动者权益保障专项行动，开展“送政策、送温暖、送服务”活动，规范平台企业依法用工，组织企业与劳动者集中签订劳动合同，推广使用新就业形态用工管理服务系统，切实维护新就业形态劳动者合法权益。

来源：黑龙江省人力资源社会保障厅

湖北襄阳：“5G视频帮办”让群众足不出户办成事

“真是没有想到不用自己来回跑，襄阳人社服务大厅的工作人员就帮我办好了，为我节省了时间和费用，真是太感谢了！”远在重庆的张宏韬先生通过视频电话感激地说道。

据了解，人社业务5G“视频帮办”系统，是湖北省襄阳市人社局2022年的改革创新项目，它借助5G视频技术，让“屏对屏”“面对面”业务经办模式走进大众视野。为进一步发挥5G“视频帮办”系统的便民利民作用，今年以来，该局积极借鉴外地经验，并结合12345热线咨询的热点问题，对人社业务5G“视频帮办”系统进行了全面升级，新开发了智能客服帮办模块，自此5G“视频帮办”的多级客服模式全部形成，群众可以更便捷享受到办事指南查阅、智能客服咨询、视频客服帮办3种服务模式。

人社业务5G“视频帮办”系统办事指南查阅及材料下载功能：按照事项类别详细描述了业务办理流程及所需材料，群众在办事之前可以按照办事指南和材料模板提前准备好办事所需材料，大大节省了办事时间。智能

客服功能：办事群众可以通过语音或输入关键字等形式，对常见政策及相关问题进行自主提问，智能客服可以7×24即时解答，精准匹配群众办事需求。视频客服帮办功能：办事群众只需拿起手机就可以与经办人员进行“面对面”的视频通话了。同时还可以网上传递资料，在线实名认证，结果当场确认，真正做到“一次都不跑、业务办得好”。

来源：湖北省人力资源社会保障厅

一家之言

公积金异地贷款的“拦路虎”，是该赶走了

住房公积金贷款利息低，是许多购房人购房贷款时的第一选择。为进一步保障职工权益，相关部门前几年接连发文，要求全面推行公积金异地个人住房贷款业务。记者调查发现，这一政策在不少地方得到了较好落实，不过仍有少数地区政策尚未落地，部分购房者因遭遇异地贷款难问题而“望房兴叹”。

早在2014年和2015年，住建部、财政部和中国人民银行等三部门就接连发文，强调全面推行公积金异地个人住房贷款业务，以有力支持缴存职工异地购房。2016年，住建部发布的《关于住房公积金异地个人住房贷款若干具体问题的通知》又强调，各地应于2016年12月底前将异地贷款政策落实到位，不得对异地贷款设置户籍地等附加条件。然而从现状来看，公积金异地贷款难的现象还是具有一定的普遍性。除了媒体的报道，相关的咨询、吐槽，在网络上随便检索就能发现不少。

就具体的“难点”来看，主要还是各地设置的公积金异地贷款条件有很大差异，形成了各种隐形壁垒。比如，有的地方要求必须以户籍为条件，有的地方则是要求提供繁琐的证明，有的地方明确限定不能使用公积金组合贷款……凡此种种，都让公积金异地贷款的普惠性明显打折。

当然，从现实来看，一些原因也确有其客观性。比如说，住房公积金采取的是属地管理原则，在跨区域缴存归集和统筹使用机制尚未建立前，不同地方执行公积金异地贷款的动力自然就会不一样。如公积金存量充裕的小城市当然更愿意配合，而如省会等热点城市住房需求量大，公积金的存量偏紧，对异地贷款则难免热情不够，也就更倾向于设置各种苛刻的条件。那如何化解这个困境呢？办法其实并不难。如已有专家建议，可借鉴国外的一些模式，构建全国性政策性住房金融体系，统筹使用各地公积金账户资金。

解决了上述利益分配的问题，各地的手续标准不统一，信息核实不顺畅等“技术”层面的问题，就更没那么难了。众所周知，近些年，从上到下都在推进政务服务标准化、规范化、便利化改革。其中，打通信息“壁垒”和“孤岛”就是重要一环。公积金异地贷款事项中所存在的“各自为政”、相互割裂的状态，自然不该再继续存在。这既要求各地严格对照政务服务改革的要求加以优化，也或需要相关部门从更高层面统一好标准和细则，真正形成全国一套标准，给地方实施部门以准确参考，也让贷款者心里有数。

应该看到，置于当前房地产业的发展现状，以及跨区域购房的现实需求的大背景下，彻底搬开横亘在公积金异地贷款前的“拦路虎”，有了更强烈的现实必要性。这几天，相关部门发文要求，房地产经纪机构要合理降低住房买卖和租赁经纪服务费用，就引发了诸多的关注。这背后最重要的出发点，也就是降低住房交易的制度性成本。同理，让公积金异地贷款不打折扣地落到实处，成为一种标准化的服务，同样有利于降低民众的购房成本，这同样是在既有的政策范围内最大限度降低民众的住房压力。

说到底，公积金异地贷款在现实中容易“卡壳”，问题到底在哪，解决办法又在哪，大家其实都心知肚明。最关键的或许还是要有执行力，要有对症下药、扫清障碍的行动。该政策差不多始于十年前，必要的摸索和过渡应该早就完成，是时候把它能够释放的善意，足额送到民众的手上了。

来源：光明网

多维度促进残疾人事业全面发展

残疾人事业是中国特色社会主义事业的重要组成部分，扶残助残是社会文明进步的重要标志。在5月21日全国助残日当天，国家主席习近平向康复国际百年庆典致贺信。信中强调，“中国对残疾人格外关心、格外关注，在中国式现代化进程中，将进一步完善残疾人社会保障制度和关爱服务体系，促进残疾人事业全面发展”。这为以中国式现代化目标要求引领残疾人事业全面发展提供了重要遵循。

推动残疾人广泛参与，是残疾人事业全面发展的前提。数据显示，中国是世界上残疾人口最多的国家，有

8500 多万人。人口规模巨大，既决定了残疾人公共服务压力大、工作开展难度高、在人类历史上没有先例可循，也意味着残疾人的人才规模巨大，残疾人事业具有极大的发展潜力。习近平总书记指出，残疾人是社会大家庭的平等成员，是人类文明发展的一支重要力量，是坚持和发展中国特色社会主义的一支重要力量。充分认可残疾人与非残疾人的地位平等，必须尊重其平等尊严和多元能力，认可残疾人能力、为残疾人赋能。应充分实施人才强国战略，听取残疾人的意见，发掘残疾人的潜能，广泛吸收残疾人参与，让残疾人在创造自身价值的同时，为残疾人事业发展、社会主义现代化强国建设贡献自己的力量。

促进残疾人全面发展，是残疾人事业全面发展的核心目的。残疾人全面发展需要以残疾人生理功能和社会功能恢复为个体基础，以有形和无形社会障碍的破除为社会基础，实现残疾人在教育、就业、文化、体育等领域的全面发展。这要求我们在融合教育方针下，坚持弱有所扶和公平正义原则，保障残疾人平等受教育权利，推行入学零拒绝，实现残疾人教育全覆盖，提高残疾人受教育率和受教育水平；创新残疾人就业工作机制，将工作重点从残疾人职业技能培训转向长期跟踪服务，注重残疾人就业信息链接、就业意愿激发、就业质量评估，形成闭环管理机制，提高残疾人就业质量；重视残疾人文化体育事业，不仅促进残疾人平等享受现代文化产品，更要激发其参与文体事务的积极性，倡导残疾人文化主位视角的文化创作。

实现残疾人共同富裕，是残疾人事业全面发展的最高追求。残疾人既是共同富裕成果的享有者，也是共同富裕局面的建设者，在实现共同富裕目标道路上，我们应坚持人人有责、人人尽责、人人享有，确保残疾人平等参与不掉队。残疾人共同富裕不仅是其经济收入增长，而且包括政治权利以及经济、文化、社会和生态福利的全结构福祉。完善的残疾人社会保障和公共服务体系是实现残疾人共同富裕的制度保障，包括残疾人在内的全体中国人民共同奋斗是根本动力。实现残疾人共同富裕，需要社会保障制度提升残疾人及其家庭收入，需要服务体系促进残疾人恢复与发展，需要三次分配相结合的分配制度奠定物质基础，更需要残疾人参与社会劳动，实现充分发展。残疾人共同富裕的理想状态，是物质生活充裕、发展机会公平、社会氛围开放、精神文明进步。

残疾人事业的全面发展，本身就蕴含着物质文明和精神文明相协调的中国式现代化特征。残疾人事业富有人性、人道、人文、仁爱精神，彰显出独特的精神魅力。在社会主义初级阶段和全面建设小康社会进程中，广大残疾人在自身物质条件并不富裕的情况下，自立自强、艰苦奋斗，确保了全面建成小康社会目标的顺利实现，为中国特色社会主义事业建设积攒了宝贵的精神财富。在脱贫攻坚中，广大残疾人及扶残助残组织迎难而上，发挥全国一盘棋和集中力量办大事的制度优势以及中华民族守望相助的传统美德，成为展现中华文明的代表和名片。中国式现代化是物质文明和精神文明相协调的现代化，社会各个层面应注重学习、继承和发扬残疾人事业及广大残疾人群体展现出的强大共同体意识、斗争精神及进取品格，讲好残疾人事业中充满独特精神文化气质和魅力的中国故事，推动物质生活不断丰富，关注精神文明协调发展。

来源：光明网

他山之石

法国无现金支付比例增加

法国央行近日公布的研究报告显示，2022 年法国现金支付在线下交易量中的占比降至 50%，而这一占比在 2019 年和 2016 年分别为 57% 和 68%。与此同时，使用银行卡的交易量占比从 2016 年的 27% 和 2019 年的 37%，增至 2022 年的 43%。此外，有 2% 的交易量使用了移动支付，4% 的交易量使用了支票、银行转账。虽然现金支付在法国占比较大，但其使用量呈下降态势。

记者在法国巴黎的超市排队结账时，经常能看到各种不同的付款方式：现金、输密码的银行卡、非接触式银行卡以及有 NFC（近场通信）功能的手机。其中，非接触式银行卡和手机支付最为快捷，只需轻轻贴近 POS 机就能完成支付，比使用现金节约数十秒时间。消费习惯的改变和消费场景的多元化发展，正推动法国无现金支付比例持续上升。

新冠疫情发生以来，网上购物和在线支付更加频繁。法国央行的数据显示，2022 年，法国消费者 20% 的非固定开销是在线上发生的，而 2019 年只有 12%，线上消费以购买日常必需品为主。为鼓励消费者使用非接触式支付，法国在 2020 年将非接触付款上限从 30 欧元提高到 50 欧元，并为更多商家安装支持非接触支付功能的终端设备。

法国央行预计，随着经济活动的数字化程度不断提高，以及移动支付和即时转账服务的兴起，非现金支付

方式将进一步普及。法国本土便捷支付品牌 Paylib 于 2018 年 5 月正式启用。记者了解到，目前已有 21 家合作银行接入该支付平台，为大约 3000 万用户提供移动支付服务。此外，欧洲各国主要银行于 2020 年发起了“欧洲支付倡议”，旨在建立一个欧洲共同的支付系统，整合各类支付方式，以适应数字化潮流。据法国《回声报》报道，该倡议目前正集中开发数字钱包和即时支付功能，计划于今年年底率先在法国和德国推出电子钱包试点服务。

现金使用量下降导致法国街头的自动取款机日益减少。数据显示，截至 2021 年年底，法国全国约有 4.8 万台自动取款机，比 2018 年同期减少了近 10%。为节约自动取款机的运行成本，今年 2 月，法国巴黎银行、兴业银行和国民互助信贷银行共同宣布将从今年第四季度起，逐步将旗下的 1.5 万台自动取款机合并管理，并在 2025 年完成改造升级。

目前，在法国仍有 14% 的受访者表示习惯使用现金，有 57% 的受访者认为保留现金支付很有必要。法国央行认为，更好地管理开销和保护隐私成为一些人要求保留现金支付的原因，同时也要关注到老年人和低收入者等弱势群体的实际需求。

来源：人民网—人民日报