

# 南京人力资源和社会保障学会信息

## 快报

(第 202307 期)

南京人力资源和社会保障学会主办

2023 年 4 月 23 日

### 目 录

#### 最新关注

就业形势向好态势有望持续

再加码！我国将进一步强化政策引导稳就业

国家协调劳动关系三方印发《全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人表彰办法》

#### 各地动态

湖南：人社九条措施支持民营企业高质量发展

贵州：评出首批 20 个省级优秀劳务品牌

---

重庆：启动用人单位劳动保障审查和诚信评价

湖北：5条举措真金白银服务市场主体稳岗用工

吉林：启动专项行动 吸引更多高校毕业生留吉就业

## 一家之言

光明网评论员：鼓励生育，“去家庭化”政策值得探索

新版国家医保药品目录落地实施，医院要做哪些准备工作？

## 他山之石

马来西亚国会通过废除强制死刑法案

俄罗斯经济展现持续增长潜力

### 就业形势向好态势有望持续

国务院新闻办4月18日举行新闻发布会，国家统计局相关负责人介绍了一季度国民经济运行情况。国家统计局新闻发言人付凌晖在国新办发布会上表示，从今年情况看，就业整体形势改善，就业市场劳动参与率稳步提升，失业率在3月份下降明显，总就业人数比去年同期增加。

国家统计局新闻发言人付凌晖表示，随着经济恢复，就业市场活跃度逐步提升。从失业率情况看，3月份全国城镇调查失业率是5.3%，比2月份下降0.3个百分点。就业主体人群失业率明显下降。

3月份，25-59岁劳动力失业率4.3%，比上个月回落0.5个百分点，低于2019年同期水平。与此同时，农民工群体就业加快改善。今年以来，全国农村外出务工劳动力继续增加。3月份，外来农业户籍劳动力失业率5.3%，比上月下降0.7个百分点。其中，农民工从业较多的建筑、批发零售等行业恢复较好，对于农民工就业带动比较明显。随着经济恢复，用工需求扩大，青年人失业率会逐步改善。

国家统计局新闻发言人付凌晖：对于一些结构性矛盾，如青年人失业率问题还要关注，继续加大对青年特别是高校毕业生的就业帮扶，促进就业持续向好，尤其要尽快加快产业升级步伐，提供更多高质量的就业岗位。

来源：宣传中心

### 再加码！我国将进一步强化政策引导稳就业

就业是民生之本。4月14日召开的国务院常务会议提出，要进一步强化政策引导，在保持稳就业政策总体稳定的同时，有针对性优化调整阶段性政策并加大薄弱环节支持力度，确保就业大局稳定。

“在经济运行依然面临复杂形势的背景下，这一部署释放了稳就业政策持续加码的积极信号，体现了政府对民生的高度关切，更透出稳增长的坚强决心。”对外经济贸易大学国家对外开放研究院研究员李长安说。

会议提出，要突出稳存量、扩增量、保重点，既有力有效实施稳岗支持和扩岗激励措施，更大程度调动企业用人积极性，又认真做好高校毕业生、农民工等重点群体就业服务，进一步稳定政策性岗位规模，多渠道拓宽就业空间。

“稳市场主体就是稳就业。企业有需求、有订单、有竞争力，才能稳定发展、持续稳岗扩岗。”李长安表示，当前，企业还面临一定困难，尚未完全恢复元气，加大助企纾困力度、稳定发展信心十分关键。

人社部等三部门已于3月底印发通知，将降低失业和工伤保险费率政策延续实施至2024年底。预计今年两年年均减负约1800亿元，包括中小微企业、个体工商户在内的各类经营主体将普遍受益。

高校毕业生是就业工作的重中之重。今年高校毕业生将达到1158万人，规模再创新高。

“当前正值‘金三银四’招聘关键期，按照这次会议部署，在拓展各类企业等市场化就业机会的同时，还将强化稳定机关事业单位、国有企业等招聘规模，全力扩大岗位供给。”中央党校（国家行政学院）社会和生态文明教研部副主任赖德胜说。

会议还要求，对失业和其他就业困难人员要分类予以帮扶。要着力破解结构性就业矛盾，采取务实管用措施稳定制造业、外贸企业等就业规模，突出就业导向优化高校专业设置，面向市场需求提升职业教育和技能培训质量。

“制造业是吸纳就业的主阵地。实施好稳外贸政策组合拳，将帮助企业稳订单拓市场，同时加快转型升级，提供更多更高质量的岗位。”李长安说，另一方面加大职业技能培训力度，提高技能人才供给，推动解决招工难、就业难并存的结构性就业矛盾。

“我国去年印发了《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》。要加快落实相关部署，加强重点领域技能人才培养，大力发展职业教育、技工教育，切实提升培训质量、满足企业发展需要。”赖德胜说。

会议强调，要强化宏观政策、产业政策等支持，通过扩大有效需求、提振市场信心、稳定企业经营带动更多就业，推动就业增长与经济发展互促共进。

“解决就业从根本上说还是要靠发展。”赖德胜表示，当前经济恢复正处于关键期，要加强财政、货币和就业、产业等政策的协同配合，形成推动发展的合力，巩固拓展向好势头，推动经济运行持续整体好转。

来源：新华社

# 国家协调劳动关系三方印发《全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人表彰办法》

为规范有序开展全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人评选表彰活动，树立全国和谐劳动关系创建工作先进典型，充分发挥其在推动构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系中的示范带动作用，激励各方积极参与创建活动，推动形成广覆盖、全方位、多层次的创建局面，根据国家评比达标表彰活动的有关规定，人力资源社会保障部会同全国总工会、中国企业联合会/中国企业家协会、全国工商联印发了《全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人表彰办法》（以下简称《表彰办法》）。

《表彰办法》共7章20条，主要包括总则、评选条件、评选程序、评选要求、表彰与管理、组织经费保障等内容。一是表彰工作坚持公开、公平、公正的原则，并严格按照三方协商、自下而上、逐级推荐、民主择优的方式进行。二是分别明确了先进集体和先进个人的评选条件，两审三公示的评选程序以及注重向一线倾斜、统筹考虑广泛代表性等评选要求。三是从授予称号方式、撤销称号管理以及组织经费保障等方面对表彰工作提出了具体要求。

按照《表彰办法》规定，国家协调劳动关系三方将定期对在和谐劳动关系创建工作中作出突出贡献的机构、社会组织、街道（乡镇）和工业园区等授予“全国和谐劳动关系创建工作先进集体”称号；对在和谐劳动关系创建工作中作出突出贡献的个人授予“全国和谐劳动关系创建工作先进个人”称号。

来源：人力资源社会保障部

## 各地动态

### 湖南：人社九条措施支持民营企业高质量发展

近日，湖南省人社厅发布了《人社部门支持民营企业高质量发展九条措施》，要求全省人社部门立足自身职责要求，用足用准相关政策，打好“组合拳”，深入开展“送政策、送信息、送培训、送服务”活动，全面助推我省民营企业高质量发展。

#### 主动“送政策”

强化惠企政策落地直达。采取“免申即享”模式，精准实施阶段性降低工伤与失业保险费率政策、失业保险稳岗返还政策。采取“即申即享”模式，对符合条件的民营企业发放社会保险补贴、就业见习补贴、一次性创业补贴。

支持创业孵化加强民企培育。实施“金融产品助力”行动，简化担保手续，提高贷款额度，推动10万元及以下的个人创业担保贷款免除反担保。实施“创业载体筑巢”行动，为创业者搭建资源对接共享平台，持续提高创业孵化率。

推动“温暖社保”走进民企。大力开展社会保险服务“进园区、进企业”活动，鼓励引导民营企业建立企业年金计划、持续完善养老保险体系，帮助民营企业稳定职工队伍。以便捷参保登记、畅通转移接续、优化待遇申领、拓宽资格认证等为重点，提供更加优质的社保经办服务。

#### 主动“送信息”

搭建线上线下招聘服务平台。鼓励民营企业通过“湘就业”平台、湖南公共就业服务信息管理平台发布招聘信息，推动公共就业服务机构为民营企业提供招聘用工服务。高标准开展就业援助月、春风行动、民营企业招聘月等就业服务专项活动，举办湖南省第一届人力资源服务业发展大会，为民营经济健康发展提供可靠人力资源要素保障。

促进民企劳动关系和谐。及时发布企业工资指导线、劳动力市场工资指导价位，为民营企业组织招聘、开展工资集体协商提供可靠依据。大力开展全国和谐劳动关系创建活动，组织开展“庭审入园区、送法进企业”活动，合法、公正、及时解决劳动争议问题。

#### 主动“送培训”

强化民企人才激励评价。聚焦先进制造、新信息技术等重点领域，培育专精特新中小企业数字技术工程师，专门针对民营企业开展5-6场高级职称专场评审。加速孵化民企博士后科研工作站，开展院士专家服务民企活

动，举办“湘领军+”专家创新大讲坛。探索鼓励符合条件的民营企业自主开展技能岗位人员定级、晋级评价和职业技能等级认定等。

帮助民企培养培训技能人才。提供订单式、定岗、定向职业技能培训。采取发放补贴的方式，鼓励民营企业通过企业新型学徒制培训培养更多的中级、高级技工，鼓励民营企业在职职工参加岗位技能提升培训。

### 主动“送服务”

结对助力民企便捷办事。省市县“三级联动”、分级负责，明确人社服务专员，为重点民营企业提供“一对一”服务。

提升政务服务水平。全面梳理涉企事项，持续推动“放管服”改革，有序推进养老保险、工伤保险、失业保险“一体化办理”，努力实现更多服务事项“一窗通办、一网通办、全程通办、跨省通办”，打造“一件事一次办”。

来源：湖南省人力资源社会保障厅

## 贵州：评出首批 20 个省级优秀劳务品牌

近日，贵州省人社厅开展评选活动，评出首批 20 个省级优秀劳务品牌，分别给予 50 万元一次性补助。活动旨在切实加强劳务品牌建设，培育选树一批“叫得响、拿得出、吃得开”的劳务品牌。

评选活动从省级劳务品牌专家库中特邀 14 名在劳务品牌标准化建设、品牌评价和管理、技能培训、孵化培育、产业规划等方面经验丰富，从事劳务品牌研究的专家组成评审委员会，公开、公平、公正开展此次评选活动。

评选活动采取现场路演和评审评分方式进行，分为区域公用劳务品牌和企业劳务品牌两个赛道，从 50 个省级劳务品牌中评出 20 个优秀劳务品牌。“都匀毛尖技工”等 10 个区域公用劳务品牌、“铜仁中伟新材料工匠”等 10 个企业劳务品牌被评为“贵州省首批省级优秀劳务品牌”，分别获得 50 万元一次性补助。

截至目前，贵州省各级已培育认定劳务品牌 122 个，带动就业 267.04 万人次，创造经济效益 2734 亿元，为稳就业保就业和推动乡村振兴作出了积极贡献。

来源：中国劳动保障报

## 重庆：启动用人单位劳动保障审查和诚信评价

4 月起，重庆市人社局对重庆市内正常生产经营的用人单位，开展 2022 年度劳动保障监察书面审查和企业劳动保障守法诚信等级评价。

对用人单位实施劳动保障监察书面审查的内容主要包括：用人单位制定内部劳动保障规章制度、与劳动者订立和解除劳动合同、遵守禁止使用童工规定、遵守女职工和未成年工特殊劳动保护、遵守工作时间和休息休假规定、支付工资和执行最低工资标准、参加社会保险及缴纳社会保险费的情况等。为加强重点领域执法力度，今年的书面审查还将对人力资源服务、金融、建筑、教育辅助服务 4 个行业的企业进行重点审查。

此外，今年重庆市人社部门还将对包括参加劳动保障监察书面审查企业在内的所有在 2022 年度进行了劳动保障监察执法的企业进行守法诚信等级评价。根据企业 2022 年度信用档案记录，将企业守法诚信等级划分为 A、B、C 三个等级。对遵守劳动法律法规和规章，未因劳动保障违法行为被查处的企业，评为 A 级；对存在劳动保障违法行为被查处三次以上(含三次)的，或因劳动保障违法行为引发群体性事件、极端事件或造成严重不良社会影响等的企业，评为 C 级；对因劳动违法行为被查处，但不属于 C 级所列情形的企业，评为 B 级。

后期，将根据企业的守法诚信评价等级进行分类监管，对评为 A 级的企业，除有举报投诉外，原则上不纳入本年度主动巡查范围；对评为 B 级的企业，适当增加日常巡视检查频次；对评为 C 级的企业，将列为本年度劳动保障监察重点监管和培训对象，并依法约谈其主要负责人、直接责任人，实行动态监管。

对连续 3 年评为 A 级的企业，人社部门可对其授予“劳动保障守法诚信企业”铭牌和证书。

来源：重庆市人力资源社会保障局

## 湖北：5 条举措真金白银服务市场主体稳岗用工

4 月 17 日，湖北省政府新闻办召开发布会，解读近日印发的《关于更好服务市场主体推动经济稳健发展接续政策的通知》。其中，支持企业稳岗留工、鼓励企业吸纳用工等 5 条稳岗用工举措，真金白银、真招实措服务市场主体。

一是大力开展“以训送工”。鼓励职业培训机构、技工学校、就业训练中心等与企业签订培训用工协议，

对相关单位、机构为协议企业输送用工并达到稳定就业条件的，可最高按 120% 的标准给予培训补贴，促进培训、就业有效衔接，保障企业高质量稳定用工。

**二是创新实施稳岗留工。**支持地方对符合条件的企业，根据企业规模大小，分别按 1 万元/家、2 万元/家、5 万元/家的标准，给予一次性稳岗留工补助，促进企业稳岗留工。

**三是鼓励企业吸纳用工。**对企业吸纳高校毕业生、脱贫人口、退役军人等群体就业的，给予一次性吸纳就业补贴。同时，将登记失业半年以上失业人员纳入补贴政策范围，支持企业更多招用就业困难人员，促进重点群体就业。

**四是吸引来鄂留鄂务工。**对符合条件的首次来鄂和外省返乡就业人员，给予每人 1000 元的一次性就业补助，吸引更多人来湖北建功立业。

**五是实施金融稳岗扩工。**会同中国银行湖北省分行推进稳岗扩岗专项贷款，对符合条件特别是用工达到一定规模且保持稳定的小微企业，可通过当地中国银行分支机构便捷审批通道申请专项贷款，单户授信额度最高 3000 万元，贷款利率原则上不超过 4%，支持企业稳岗扩就业。同时，还将个人(含个体工商户)创业担保贷款额度由 20 万元提高到 30 万元，促进更多市场主体蓄能发展。

来源：湖北省人力资源社会保障厅

## 吉林：启动专项行动 吸引更多高校毕业生留吉就业

4 月 15 日，全省“创业奋斗‘就’在吉林”促进高校毕业生留吉来吉就业暨政校企对接专项行动启动仪式及现场招聘会在长春国际会展中心举行。

启动仪式上，吉林、辽宁、黑龙江三省及内蒙古自治区人社厅代表进行了东北三省一区促进高校毕业生就业战略联盟对接。促进高校毕业生就业战略联盟是三省一区人社部门共同推动东北地区就业人才工作共享融合的重要举措，目的是促进东北三省一区高校毕业生交流，推动更多人才留在东北、建设东北、振兴东北。

全省各地 11 个人社部门和省内外 12 所高校现场进行了促进高校毕业生就业创业校地合作签约，双方将共同推动政校企联系互动，完善三方沟通机制，促进人才链、产业链、创新链更加顺畅地链接。活动现场进行了就业创业和人才政策宣介、就业指导服务、政校企合作洽谈、96885 服务平台展示、高校毕业生就业创业实训中心展示和创业成果展示。

招聘活动采取现场招聘、网络招聘、直播送岗的方式举行。招聘单位涉及省内重点企业、规上企业、重大项目、专精特新企业等用工企业 500 余户，提供就业岗位万余个，涉及制造业、采矿业、建筑业、文化体育和娱乐业、信息传输、软件和信息技术服务业等 17 个行业。除传统经管类、工科机械类等招聘岗位外，人工智能、元宇宙、互联网经济、新能源、新材料、电商主播等新的热门领域深受毕业生的关注。

活动现场吸引万余名高校毕业生参与，3875 人达成就业意向。12 个直播间累计观看达 20 万人次，提供岗位近 4000 个。全省各地 11 个人社部门、73 家企业、省内外 46 所高校签署合作协议 123 份。大学生创业展示项目 40 余家。现场提供就业创业政策咨询 3000 人次，发放宣传材料 3.5 万余份。

来源：中国政府网

## 一家之言

### 光明网评论员：鼓励生育，“去家庭化”政策值得探索

光明网评论员：又有两地加入发放育儿补贴的阵营。日前，辽宁省沈阳市卫健委等印发相关方案，明确提出对夫妻双方共同依法生育三个子女的本地户籍家庭，三孩每月发放 500 元育儿补贴，直至孩子 3 周岁止。紧随其后，黑龙江哈尔滨卫健委也就育儿补贴发放政策向社会公开征求意见，拟对符合条件的二孩家庭每月发放 500 元育儿补贴，三孩及以上家庭每月发放 1000 元育儿补贴，发放至子女满 3 周岁止。

为提振生育意愿，近来各地持续加码鼓励生育政策包。此前，已有浙江、湖南、吉林、安徽等多个省份出台文件，明确提出建立育儿补贴制度。此外，还有多地在租房购房等方面出台对多孩家庭更为友好的倾斜性政策。各地鼓励生育政策更加频密，向社会传递出清晰且积极的信号。

现金补贴，这一鼓励生育的公共政策制定逻辑并不难理解，既然 3 周岁以下的儿童还未能接受学前教育，

就意味着家庭在这一时期承担着较为繁重的照料负担，拿出真金白银补贴育儿家庭，可以在一定程度上增加家庭收入、减轻育儿成本，从而达到提振生育意愿的预期。

不过引人深思的是，现金补贴是以家庭为发放单位的，作为社会共担生育成本的政策尝试，却也在无形之中反向强化了人们关于家庭是主要育儿照料场所这一认知。而且鉴于当下的性别平衡状况及家庭内部普遍的分工模式，这部分家庭收入增加之下，有更大的可能是女性被要求更多承担起子女照料的责任。而对于不少女性来说，担心生育阻滞甚至中断职业发展，继而影响到经济收入乃至身份认同，正是她们婚育态度消极的一大原因。

必须指出的是，这并非质疑现金补贴政策的有效性，恰说明鼓励生育是一项复杂的系统工程，唯有多因素形成相互强化的协同效应，方能真正对家庭的生育决策产生积极影响，无限接近并实现政策预期。若循着“去家庭化”而非相反的方向设计鼓励生育的公共政策，那么增强托幼服务供给的政策优先级当提升。

发展托幼服务，让家庭拥有更多育儿选择，将减轻家庭或者更准确地说是女性的照料责任。这种替代家庭照料的选择，让家庭成员尤其是作为妈妈的女性可以尽可能避免陷入职场与家庭身份的冲突，从而有机会实现工作与家庭的平衡。对于家庭来说，可靠的“另一个选择”的存在，“去家庭化”的政策导向，也将有效缓解家庭育儿焦虑和压力，进而影响家庭生育态度与决策。

多地的育儿补贴多针对二孩及以上孩次发放，一孩基本没被纳入政策照拂范畴，政策瞄准的也多是撬动一孩家庭的生育潜能。去年，国家卫健委公开表示，近年来我国出生人口中二孩及以上占比已提升至 55%以上。未来如何实现一孩家庭的扩容实属重要。从这个角度来说，相比育儿补贴，发展托幼服务的惠及面显然要更大，相关社会资源的介入和支持，或将带来更多的改变。

近年来，国家层面已出台多个文件，以加快统筹推进托幼服务发展。眼下，随着出生人口减少，幼儿园学位资源由紧缺转宽松的变化日益显现，这不失为发展托幼服务的一个契机。已有不少专家指出，应不失时机推进托幼一体化，将 2-3 岁幼儿的托育纳入幼儿园，从而实现学前教育资源更高效的配置。如何因地制宜构建前瞻性的托幼服务体系，如何施以差异化的细则以提高托幼服务的可及性，如何释放生育成本社会共担的政策导向与善意，是留待我们解答的严肃命题。

来源：光明网

## 新版国家医保药品目录落地实施，医院要做哪些准备工作？

今年 3 月 1 日起，新版国家医保药品目录正式开始执行。国家医保药品目录调整是全民关心的大事，直接关系到药品的医保待遇，进而影响百姓看病负担。国家医疗保障局成立以来，我国已经历 4 版医保药品目录调整，通过不断把临床应用价值高且价格相对便宜的药品纳入医保目录，有助于降低患者负担，促进医药行业发展，让现有医保基金发挥更大的使用价值，很好地发挥了医保战略购买作用。

本次的药品目录调整，国家医疗保障局继续坚持“突出重点、补齐短板、优化结构、鼓励创新”调整思路，对现有药品谈判方式不断优化，进一步提升目录调整的科学性、透明度和规范性，通过完善信息化手段，提升药品目录调整标化和工作效率。同时创新性的引入了竞价准入和增加适应症简易续约规则，降低非独家药品进入目录的难度，提升了药品续约的效率。

本次药品目录共新增的 111 个药品中，涵盖肿瘤、罕见病等重大疾病和糖尿病、慢阻肺等慢性病治疗药品，以及阿兹夫定片、清肺排毒颗粒等 2 个新冠治疗用药，精准提高重点领域保障能力。以 HER2 阳性的晚期乳腺癌二线治疗用药恩美曲妥珠为例，其进入医保目录前单次治疗费用在 13000 元以上，进入目录后经过医保报销，患者单次负担费用在 2000 元左右，一年可累计为患者节省费用近 20 万元，极大的缓解了患者的经济负担。

作为医院，应对药品目录调整需从以下几个角度开展院内工作：

**一是做好院内药品目录准时准确更新工作。**新版目录调整除涉及新增药品目录的维护，以及药品支付比例调整等内容，包含基本医疗保险、工伤保险、生育保险等多个险种待遇的改动。为保证患者在医院能准时准点享受新药品目录带来的好处，医院应及时与省市医保经办机构对接，在接到目录维护通知后，由目录维护专人加班加点对院内系统进行对照匹配，保证政策及时准确的实施。

**二是做好内部药品信息化系统更新工作。**随着医保飞行检查、医保专项稽核等各类医保基金专项检查的开展，大型综合医院通常配备一套院内信息化监管规则，实现基于信息自动校验诊断、年龄、支付天数、检查检验等融合条件下的医保药品支付适应症管理。以“注射用醋酸奥曲肽”为例，既往目录中支付限定为“胰腺手术，支付不超过 7 天；神经内分泌肿瘤类癌危象围手术期支付不超过 7 天；肝硬化所致的食道或胃静脉曲张出

血，支付不超过 5 天。”在今天的目录中，取消了相关的限制条件，不再对于支付天数有所限制。医院应当根据新版目录的适应症调整，及时更新相应管理政策和信息系统，确保内部管理的精准。

**三是做好目录更新的宣传解释工作。**医院应尽早针对药品目录调整内容进行解读，梳理涉及医保支付限定条件变动以及调出目录的药品，针对用量及变动较大的药品与临床科室及时对接，对相关科室医务人员进行专题培训，充分解读新版药品目录，做好目录调整后报销待遇变动患者的解释工作。

**四是做好国谈药品双通道等配套政策的落地工作。**针对今年新增的 108 种国谈药品以及既往适应症发生变动的双通道国谈药，医院需提前梳理涉及科室及院内类似药品配备情况以及对应专科专家名单，待双通道政策公布后第一时间上报责任医师名单，畅通国谈药落地的“最后一公里”。

**最后是加强院内部门之间的联动管理工作。**从 2019 年开始，国家医保药品目录调整、国家药品集中采购等各类政策性文件均以国家医保局为牵头部门，多部门共同联合发布，由此可看出药品目录动态调整的复杂性和系统性，需要多部门联动才能有效推进。上述四项工作开展过程中，离不开医保处、医务处、药学部、信息处等各个部门的共同参与，通过“MDT 合作模式”提升院内管理水平。

国家医保药品目录已进入动态调整新阶段，一年一次的动态调整通过调出临床价值不高的药品、谈判降低目录内费用明显偏高的药品价格、专项谈判到期药品价格，可以为更多的新药、好药纳入医保目录腾出资金空间，持续推动医保药品目录结构的优化，在医保基金、医院、患者和医药企业之间找好平衡点。作为医院，应当积极响应目录调整工作，加强医疗行为的管理，推动院内医疗、医保、医药的三医联动工作，将药品目录调整这项惠及千万患者的重大民生工程真正落到实处。

来源：中国医疗保险

## 他山之石

### 马来西亚国会通过废除强制死刑法案

马来西亚国会上议院 11 日通过废除强制死刑法案，此前国会下议院已于 3 日通过该法案。这意味着马来西亚即将废除强制死刑。

据马新社报道，该法案通过后，法官面对此前依法规定被强制判处死刑的罪行时，不再受“强制性”的约束，可酌情根据嫌犯具体情况判处替代性刑罚，如长期监禁、鞭刑等。

去年 6 月，还在上届伊斯梅尔政府执政期间，马来西亚政府已“原则同意”废除强制死刑。

马来西亚总理府负责法律和改革事务的副部长拉姆卡帕尔·辛格当日在上议院辩论时表示，马政府此前成立了一个由前大法官领导的委员会对相关问题进行研究，认为废除强制死刑不会导致犯罪率升高。

马国会上议院经过辩论后，和下议院一样对该法案进行“声浪表决”——即对共识性高的议题不进行投票，仅根据赞同议员发出的声浪较高判定议题获得通过。不过，在国会上、下议院辩论过程中，也有议员认为废除谋杀等罪行的强制死刑对受害者并不公平。

来源：中国新闻网

### 俄罗斯经济展现持续增长潜力

近期，俄罗斯国内经济循环向好、运输量加速扩大、市场情绪乐观。总体来看，俄经济在新增长模式下保持了积极发展态势。不过，俄经济面临的外部风险因素并没有消失。未来一段时间，俄明确了以下重点工作。首先，监测政策对行业 and 中小企业的支持效果，及时发现问题并解决企业出现的经营困难；其次，解决房地产行业失衡问题；再次，警惕通胀过度放缓；最后，克服劳动力短缺问题。

4 月 11 日，俄罗斯总统普京召开经济问题会议，分析总结近期俄经济成绩和面临困难。综合近期走势和各界评估来看，俄经济或将展现持续增长潜力，不过劳动力短缺等问题也亟待解决。

普京表示，近期俄经济展现积极趋势：一是国内经济循环向好。统计数据显示，4 月初以来，俄零售贸易额增长近 25%。二是运输量加速扩大，3 月份俄铁路运输量增长 2%，到 4 月初该指标达 3.6%，且国内和国际运输均呈增长态势。三是市场情绪乐观，3 月份俄经济景气指数达 56.8%，处于历史较高水平。这直接说明了俄企业态度积极乐观，有理由相信俄经济将继续回暖。

经济动态也反映在预算指标中。今年一季度，俄综合预算收入超 13 万亿卢布，与去年大致持平。其中，



---

非石油和天然气收入增长约 14%，为 1.4 万亿卢布，而油气收入下降约 1.3 万亿卢布。普京认为，这主要是由于去年基数较高以及当前国际市场环境的特殊性，他预计，到二季度末，在油价上涨的背景下，预算将得到额外的油气出口收入的补充。

普京表示，总体上俄经济在新增长模式下保持了积极发展态势。根据 4 月份的结果，俄实质 GDP 将大幅增长，俄经济的增长潜力超出了外界预测。国际货币基金组织（IMF）最近将俄罗斯 2023 年 GDP 增长预期从 1 月份的 0.3% 上调至 0.7%。不仅如此，俄国内对经济的预测也在上调，有消息称，政府预估本年度俄经济增幅将达 1%。

不过，俄经济面临的外部风险因素并没有消失。普京表示，未来一段时间俄应重点做好以下工作。

首先，监测政策对行业 and 中小企业的 support 效果，及时发现问题并解决企业出现的经营困难，如汽车业、木材加工业以及化肥行业仍面临严峻的生产形势。普京要求政府及时有力执行已经制定的解决方案，同时注意市场的反馈。

其次，解决房地产行业失衡问题。尽管去年俄房地产行业创造了不俗成绩，但房地产市场供需开始出现失衡迹象，房屋存在积压现象，或将导致供给减少。“有必要确保建筑业的可持续、长期发展，最重要的是有必要支持住房需求。” 普京说。

再次，警惕通胀过度放缓。俄罗斯央行数据显示，3 月份俄通货膨胀年化水平降至 3.5%，已经低于 4% 的目标值，到 4 月底或降至 3% 以下。普京称，这是很长一段时间以来通货膨胀首次低于中央银行的目标，然而重要的是不仅要避免通胀过快上涨，还要避免通胀过度放缓，这也会对宏观经济活动产生负面影响，抑制商业计划的扩张、新产品的开发和创造新的就业机会。

最后，克服劳动力短缺问题。这是近期俄经济急需解决的关键问题。虽然俄 3.5% 的失业率创历史最低水平，但劳动力短缺不容忽视。对此，一是要发挥高失业率地区的人才潜力，二是有必要在经济和社会领域应用自动化技术，三是要增加投资，培养意义重大、需求旺盛行业的专家。为此俄将不仅实施扩大专业计划、建设新大学等长期项目，还将重视短期项目对补充劳动力的意义。

来源：经济日报