

南京人力资源和社会保障学会信息

快报

(第 202301 期)

南京人力资源和社会保障学会主办

2023 年 1 月 12 日

目 录

最新关注

社保“缓返补”为企业减负超 2700 亿元

全力确保就业局势总体稳定——访人力资源社会保障部部长王晓萍

第八届“全国维护职工权益杰出律师”评选结果揭晓

各地动态

上海：提前启动 2023 年春季促进就业专项行动

河北：十八条政策措施支持农民工就业创业

湖南：启动助企稳工稳岗服务专项行动

陕西：集中开展“春暖农民工”服务行动

一家之言

确保公费师范生“有编有岗”，对高校培养提出更高要求

医保谈判，让医保基金发挥最大的保障效能

他山之石

法国官方公布退休制度改革方案 计划将法定退休年龄延迟至 64 岁

普京：提高国防能力 继续实施大规模社会经济规划

社保“缓返补”为企业减负超 2700 亿元

去年，社会保险“缓返补”一揽子政策为稳定市场、稳定就业发挥重要作用。政策落地快，企业得实惠，经营运转就有了更大空间，稳岗留工更有保障。

为稳市场主体稳就业，2022 年党中央、国务院部署实施了社会保险“缓返补”一揽子政策。人社部最新数据显示，2022 年前 10 月，共支出就业补助资金 802 亿元；截至 2022 年 11 月底，社保“缓返补”已为企业减负超 2700 亿元。

社会保险“缓一缓” 困难企业“活血舒压”

水费、电费、房租、用工……样样都是成本。

回顾 2022 年，湖南华强文化科技有限公司财务部负责人瞿凤兰感慨：“关键时刻，多亏了社保缓缴，让企业松了一口气。”

原来，为帮助特困行业纾困，2022 年 4 月，人社部等部门发布通知，对餐饮、零售、旅游、民航、公路水路铁路运输等 5 个行业实施企业职工基本养老保险费、失业保险费、工伤保险费（以下称三项社保费）阶段性缓缴政策。

2022 年 5 月，将政策范围扩大到农副食品加工业、纺织业、通用设备制造业等 17 个行业。同时明确，受疫情影响严重地区生产经营困难的所有中小微企业也可申请缓缴三项社保费。其中养老保险费缓缴实施期限到 2022 年年底，工伤、失业保险费缓缴期限不超过 1 年。缓缴期间免收滞纳金。

瞿凤兰介绍，2022 年公司共缓缴社保费近 400 万元，员工工资发放更有保障，成功实现不让一名员工下岗的承诺。“政策助力下，公司旗下株洲方特主题乐园客流逐步恢复，运营逐步好转。”纾困范围更广、缓缴时限更长、优惠力度更大，2022 年 5 月出台的“升级版”社保缓缴，受到广大企业的点赞。

作为一家纺织业中游企业，2022 年宁夏恒达纺织科技股份有限公司一度面临销售大幅下降、生产经营困难的局面。通过第一时间申请缓缴社保费政策，企业享受到 300 多万元的政策红利。“有了喘气的时间，就一定会有重生的机会。”公司相关负责人说。更让宁夏恒达纺织负责人惊喜的是，此次申请社保缓缴不仅流程简单，而且办理速度非常快。宁夏人社厅相关负责人介绍，免现场申请、免纸质材料、免人工审核，企业在宁夏人力资源和社会保障公共服务系统提交申请时，系统会对应国民经济行业分类信息进行验证，适用范围内的，自动审核申报成功，全程电子化。

政策落地快，企业实惠得得早，经营运转就有了更大空间，稳岗留工更有保障。人社部数据显示，截至 2022 年 11 月底，已阶段性缓缴企业养老、失业、工伤及职工医保单位缴费 2052 亿元，用“缓一缓”换来企业更大的成长空间。

真金白银“扶一扶” 市场主体轻装上阵

助力企业“爬坡过坎”，不仅要“缓一缓”，更要“扶一扶”。对此，2022 年人社部升级失业保险稳岗返还政策。升级亮点如下：提高返还比例。大型企业失业保险稳岗返还比例从 30% 提高到 50%，中小微企业失业保险稳岗返还比例从 60% 提高到 90%。

升级经办服务。实行“免申即享”，直接向符合条件的参保单位精准发放稳岗返还资金。畅通返还渠道。对没有对公账户的参保单位，可将资金直接返还到其最近一个月缴纳社会保险费账户。

2022 年上半年，重庆市万和药房连锁有限公司账户收到了 46 万余元资金，这正是重庆市南岸区人社部门发放的稳岗返还资金。

“这笔钱让我们吃下了定心丸，更让我们感受到党和政府的温暖。”该公司人力资源部经理谭小林说，在政策激励下，公司至今未裁减一人。对此，新疆克拉玛依市富城天然气有限责任公司负责人梅鹏也深有感触：“我们连续 3 年享受失业保险稳岗返还政策，目前累计收到稳岗返还资金 100 多万元，发展信心更强了。”“希望政府多扶几下，再帮几把”“希望政策红利持续加码”……面对疫情冲击，不少企业期盼更大力度的扶持政策。企业所盼之事，正是政策指向之处。随后，人社部印发通知，宣布将新增发放一次性留工培训补助。

“2022 年公司一共招聘了 8 名高校毕业生，享受一次性扩岗补助 1.2 万元，扩招引才的信心更足了。”梅鹏说。“近期，公司账户上突然多了 52 万元一次性留工培训补助，真是雪中送炭，既缓解了资金压力，又稳定了人心。”中建钢构天津有限公司工会主席彭芳说。

“不需要申请，只要符合条件就可以享受补贴政策‘直补快办’，便捷的服务让企业更省心。”中盐内蒙古化工股份有限公司总经理助理王多荣说。人社部数据显示，截至2022年11月底，共向企业发放失业保险稳岗返还资金484亿元，发放一次性留工培训补助259亿元。力度更大，速度更快，精度更高，社保“缓返补”政策助力下，2022年稳就业取得积极成效。预计2022年全国城镇新增就业将达1200万人，超额完成全年目标任务。

相关政策“延一延” 稳定预期增强信心

进入2023年，养老保险费缓缴已经到期。企业应如何补缴社保费？是一次性补齐，还是可以分期缴纳？连日来，各地纷纷印发通知，宣布延长相关政策，助力企业稳岗留工，全力冲刺“开门红”。

北京宣布，延长阶段性缓缴社会保险费的补缴期限。阶段性缓缴三项社保费政策到期后，参保单位可申请在2023年12月31日前采取分期或逐月等方式对缓缴的社会保险费予以补缴，补缴期间免收滞纳金。

山西同样宣布，将补缴期限延长至2023年底。此外，还强调各社会保险经办机构在提供社保缴费查询、出具缴费证明时，对企业按照政策规定缓缴、补缴期间认定为正常缴费状态，不得作欠费处理。新一轮稳岗留工政策也陆续出台。江苏南京，出台春节留工稳岗11条措施，对春节期间留工保供、项目连续施工的企业，按实际留守过年外地参保（或户籍）员工每人500元的标准发放一次性留工补助。福建泉州，除发放一次性稳就业奖补外，还将对采取措施稳定职工队伍、2023年春节当月保持连续生产的重点企业，以2023年1月份该企业参加失业保险职工人数为基数，按1000元/人的标准进行奖补，每家企业奖补金额最高不超过15万元。新疆乌鲁木齐，对此前受疫情影响无法正常生产经营7日以上的企业，按照每名参保职工500元的标准发放一次性留工培训补助。截至2023年1月1日，已基本完成发放工作，为69928家单位发放2.79亿元。

来源：人民日报

全力确保就业局势总体稳定——访人力资源社会保障部部长王晓萍

就业是最基本的民生，关系千家万户冷暖。

习近平总书记在党的二十大报告指出，强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业。不久前召开的中央经济工作会议在部署2023年工作时强调，落实落细就业优先政策，把促进青年特别是高校毕业生就业工作摆在更加突出的位置。

2023年就业形势如何？将采取哪些举措稳就业？怎样促进高校毕业生就业创业？人力资源社会保障部部长王晓萍接受了新华社记者采访。

就业局势保持总体稳定，成绩来之极为不易

问：2022年全国城镇新增就业超额完成目标任务。在复杂严峻的国内外发展环境下，取得这一成绩得益于哪些因素？如何看待2023年的就业形势？

答：2022年我国就业局势保持总体稳定。全国城镇新增就业1206万人，提前超额完成1100万人的全年目标任务。重点群体就业基本稳定，高校毕业生就业水平总体稳定，脱贫人口务工规模高于上年。

面对经济增速放缓、疫情多发散发、外部环境复杂多变等多重因素冲击，就业局势能够保持总体稳定，成绩来之极为不易。这一成绩取得，最根本在于以习近平同志为核心的党中央坚强领导，在于习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引。党中央、国务院坚持将就业摆在“六稳”“六保”首位，深入实施就业优先政策，为稳就业保就业提供了根本保障。同时，也得益于一系列积极因素。

一是得益于经济恢复的基础效应。高效统筹疫情防控和经济社会发展成效持续显现，稳经济一揽子政策和接续措施落地见效，经济保持恢复态势，产业持续升级发展，为就业增长提供坚实支撑。

二是得益于稳就业政策的对冲效应。减负稳岗政策力度加大，截至2022年11月底，共阶段性缓缴养老、失业、工伤三项社会保险费1162亿元，发放失业保险稳岗返还和留工培训补助资金743亿元，发放就业补助资金903亿元，全力支持市场主体稳定岗位。

三是得益于创新创业的带动效应。创业环境不断优化，创业扶持政策持续完善，2022年三季度末创业担保贷款余额2694亿元，同比增长14.8%。加强零工市场建设意见出台，启动新就业形态就业人员职业伤害保障试点，助力灵活就业健康发展。

四是得益于重点群体就业的促进效应。拓宽市场化就业渠道，实施未就业毕业生服务攻坚行动，高校毕业生就业水平总体稳定。出台促进农民工就业创业文件，农民工特别是脱贫人口务工规模保持稳定。对失业人员和困难人员持续开展就业援助“暖心活动”。

五是得益于服务培训的助力效应。举办“10+N”公共就业服务活动，累计提供就业服务1亿多人次，开展补贴性职业技能培训超1600万人次。

2023年，随着疫情防控优化政策和稳经济各项举措进一步落实，我国经济持续恢复，就业形势将继续保持总体稳定。但也要看到，就业总量压力依然存在，结构性就业矛盾更加凸显，稳就业仍面临不少挑战。六方面举措全力确保就业形势总体稳定

问：中央经济工作会议要求突出做好稳增长、稳就业、稳物价工作。下一步将采取哪些举措来稳就业？

答：就业是最基本的民生，也是畅通经济循环的重要支撑和关键环节。我们将坚持稳字当头、稳中求进，把稳就业作为重大政治责任，以实施就业优先战略为引领，以高质量充分就业为目标，全力确保就业形势总体稳定。

一是着力强化就业优先政策。继续实施就业优先导向的宏观调控，推动财政、货币政策支持稳就业。调整优化即将到期的阶段性减负稳岗扩就业政策，突出对就业容量大的服务业、小微企业、个体工商户稳岗扩岗支持。健全促进就业长效机制，研究建立促进高质量充分就业政策体系。

二是着力激发创新创业活力。深入实施重点群体创业推进行动，加力创业培训、创业服务和政策支持，组织开展各类创业推进活动。支持灵活就业健康发展，支持零工市场建设，落实新就业形态劳动者权益保障政策。

三是着力抓好青年特别是高校毕业生就业。通过政策支持拓宽市场化就业渠道，通过调度督促稳定公共岗位规模，通过专项活动保持市场招聘热度。特别是对未就业毕业生实施服务攻坚，对困难毕业生开展结对帮扶，帮助他们尽快实现就业。同时深化百万就业见习岗位募集计划，促进失业青年尽快融入市场。

四是着力促进农民工等重点群体就业。健全统筹城乡的就业政策体系，坚持外出转移就业和就地就近就业并重，健全劳务协作机制，打造一批劳务品牌，巩固脱贫人口就业帮扶成果。加强困难人员就业援助，强化失业人员生活保障，及时兑现各项失业保险待遇，加强生活救助与就业促进协同。

五是着力优化就业服务培训。进一步提升就业公共服务质量，开展“春风行动”等专项服务活动。落实新时代高技能人才队伍建设意见，全面推进“技能中国行动”，大规模开展重点群体、重点行业培训，努力缓解结构性就业矛盾。

六是着力保障劳动者合法权益。持续清理整顿人力资源市场秩序，严厉打击“黑职介”、虚假招聘等违法违规行为，坚决纠正针对性别等就业歧视。健全根治欠薪长效机制，保障劳动者合法权益。

全力以赴支持高校毕业生就业创业

问：2023年高校毕业生规模再创历史新高，请问人社部门将采取哪些措施支持毕业生就业？

答：今年高校毕业生将达到1158万人的历史新高，促进就业任务更重。我们将把高校毕业生就业作为重中之重，以离校前公共就业服务进校园、离校后就业服务攻坚为牵引，多渠道促进就业创业。

一是全力拓宽就业渠道。开展政策服务专项落实行动，提供社保补贴、培训补贴等支持，开辟中小微企业职称评定绿色通道，调动企业吸纳就业积极性。实施重点群体创业推进行动，提供培训、场地支持，落实担保贷款、创业补贴等政策，支持自主创业、灵活就业。推动公共部门稳定招录规模，稳定毕业生预期。

二是全力强化招聘服务。发挥好公共就业服务机构作用，定期举办招聘活动，招聘网站设立毕业生专区，免费向高校和用人单位开放。推出“职引未来”系列活动，提供不间断就业服务。稳妥做好就业报到证取消后的工作衔接，更加便利档案、落户等手续办理。

三是全力提升就业能力。推出就业指导公开课，组织职业指导师进校园。实施青年专项技能培训计划，开展适合毕业生的短期技能培训。继续实施百万就业见习岗位募集计划，开发更多适应毕业生等青年就业的见习岗位。

四是全力强化困难帮扶。离校前向困难毕业生发放求职创业补贴，离校后对未就业毕业生开展结对帮扶，实施“一人一策”，优先提供就业服务。同时对接就业压力大的院校，发动人社厅局长和就业局长定点联系，定向送岗位、送资源、送服务。

五是全力维护就业权益。开展人力资源市场秩序清理整顿行动和劳动保障法律法规进校园、进企业活动。

与此同时，我们还将把青年就业与高校毕业生就业工作统筹推进，延伸政策服务体系，实施就业启航计划，对失业青年开展实践引导和分类指导，促进尽快就业。

来源：新华社

第八届“全国维护职工权益杰出律师”评选结果揭晓

由中华全国总工会、司法部、中华全国律师协会联合开展的第八届“全国维护职工权益杰出律师”评选结果日前揭晓，方达夫、危福军、许勇、李飞、余伟安、金泽、胡芳、袁高凤、康妍宣、管文军等10名律师荣获“全国维护职工权益杰出律师”称号。（其中许勇律师为南京人力资源和社会保障学会副会长）

为表彰先进，树立榜样，激励更多律师依法维护职工权益、守护社会公平正义，全总、司法部和全国律协于2022年4月8日联合下发通知，启动第八届“全国维护职工权益杰出律师”评选活动。杰出律师评选坚持公开、公平、公正的原则，严格依照评选条件、评选程序进行，接受社会监督。在组织推选、资格审查的基础上，10名律师从全国31个省（区、市）推荐的社会律师和公职律师人选中脱颖而出。随后，评选管理工作领导小组办公室进行了实地考察，并听取各方意见，对建议人选进行了社会公示。

据全总法律工作部有关负责人介绍，自2006年开始，全总、司法部、全国律协联合组织开展“全国维护职工权益杰出律师”评选活动，每两年举办一次，每次评选表彰10名“全国维护职工权益杰出律师”。至今，全国共有79名律师获得这一荣誉称号。受到表彰的杰出律师深入践行习近平法治思想，发挥法律专长，勇担社会责任，在化解劳动争议、维护职工合法权益、推动构建新时代中国特色和谐劳动关系中作出了积极贡献，特别是近几年来，杰出律师在参与预防调解因疫情引发的劳动争议纠纷、维护新就业形态劳动者劳动保障权益等方面发挥了积极作用，充分展示了律师关注职工、服务职工、扶弱助困、匡扶正义的职业风尚。

在杰出律师的影响带动下，正有越来越多的律师和工会法律工作者积极参与法治宣传、法律咨询、劳动争议调解和法律援助等法律服务，更好满足职工多元化法治需求，不断提升职工的获得感幸福感安全感，在推进全面依法治国中贡献力量。值得关注的是，全总、司法部、全国律协联合制定的《全国维护职工权益杰出律师评选和管理办法》，明确了杰出律师的职责和权利保障，设置了杰出律师的约束和退出机制，强调杰出律师必须尽职尽责地为职工提供法律服务，做行业模范和表率。

来源：工人日报

各地动态

上海：提前启动2023年春季促进就业专项行动

为全力应对疫情冲击对企业缺工和劳动者稳岗带来的不利影响，上海人社部门提前启动2023年春季促进就业专项行动，拿出多项实招、硬招，不遗余力、千方百计保障春节前后重点工程和重点企业的用工需求以及重点群体急难愁盼的就业需求。

今年，春季促进就业专项行动的主题是“春风送温暖 援助暖民心”，聚焦当前部分企业的用工紧缺问题，推动“沪岗行动”“一企一策”等举措落实落地。开展“3+X”组合式用工服务，包括面向所有企业提供招聘信息发布、政策咨询、组织参加招聘会等3项基本用工服务，面向重点企业提供代理招聘、“对岗推人”、劳务对接等“X”项个性化用工服务。组织人社专员入企服务，确保每个重点企业有1位就业服务专员提供服务，全力支持保供应、保运转、重要产业链等重点企业、重大项目、重大工程连续生产、保障供应。

聚焦各类企业招聘需求和劳动者求职需求，举办各类专场招聘会、打响招工“第一枪”。元旦后，上海各级公共就业服务机构将密集组织开展一系列分行业、分领域、高频次专场招聘活动。利用“上海公共招聘新平台”等载体，开设线上招聘专区，加大线上流量推送力度，组织开展“千企万岗云聘会”系列招聘活动，创新打造人社局长“直播带岗”等线上招聘品牌。同时，将面向云南等对口帮扶地区，针对性定向投放一批就业岗位。

聚焦部分服务业用工缺口和部分农民工返乡返岗需求，深化劳务协作、吸引更多农民工来沪就业。上海各级人社部门将在元旦春节期间深入中西部地区主动开展对接，积极吸纳农民工参与区域重点工程建设，缓解企业用工燃眉之急。进一步强化与劳务输出地的协作，第一时间为农民工提供“点对点、一站式”返岗复工服务，保障农民工有序返岗务工。此外，人社部门还将加强企业用工指导，密切跟踪了解，确保将对口支援、对口协作和中西部地区转移来沪农村劳动力、脱贫劳动力稳在企业、稳在岗位。

此外，上海各区人社部门将按照区政府统一部署，牵头制定本地区外来务工人员返岗交通补贴方案，锁定补贴范围，细化操作流程，落实资金保障，支持外来务工人员节后加快返岗复工。积极配合区商务、建设、交通等部门，制订和落实电商平台、邮政快递、重点工程建设等领域稳岗补贴实施细则。巩固拓展就业援助“暖心活动”成效，广泛开展对留岗务工及因疫情滞留人员的慰问活动，发出慰问信，鼓励企业和各级工会组织发

放新春礼包、电影票等，及时传递温暖与关怀。同时，组织开展“就业访民情”，深入社区走访就业困难人员，强化部门间信息共享和数据比对，及时发现认定就业困难人员，做到人员底数清、就业意向清、技能水平清、服务需求清。加强就业困难人员“一对一”帮扶，分类精准提供服务；对有就业意愿的，开展求职技巧指导，加强针对性岗位推荐；对有创业需求的，提供开业咨询、创业指导、项目开发等服务；对有培训需求的，提供相匹配的培训信息，促进提升就业能力。

后续，上海各级人社部门和公共就业服务机构将紧密结合工作实际和广大市场主体、劳动者所需所盼，进一步细化实化专项行动各项工作举措，确保专项行动第一时间落地、第一时间见效。

来源：上海市人力资源社会保障局

河北：十八条政策措施支持农民工就业创业

为进一步支持农民工就业创业，河北省人力资源社会保障厅、省发改委、省财政厅、省农业农村厅、省乡村振兴局近日联合印发《关于进一步支持农民工就业创业的十八条政策措施》。

支持稳定农民工就业岗位。全面落实社保费缓缴、稳岗返还、留工培训补助、社会保险补贴等政策，重点支持农民工就业集中的建筑业、制造业、服务业企业渡过难关；组织暂时停工企业与用工短缺企业开展用工余缺调剂，保障好共享用工中劳动者权益。

引导农民工有序外出务工。持续开展省内区域性结对帮扶，深化京津冀劳务协作；培树劳务品牌，提高农民工就业质量；在农民工及脱贫人口输出较多的市县、乡村和就业集中的地区合理设置就业服务站点。

促进农民工就近就业创业。加快发展县域特色产业，提升县域就业承载力；大力实施以工代赈，吸纳当地农民工参加工程建设；组建一批创业服务专家队伍，为返乡创业农民工提供专业化服务。

强化农民工就业服务保障。允许失业农民工在常住地、就业地、参保地进行失业登记，同等提供基本公共就业服务；聚焦农村劳动力就业需求，广泛开展各级各类培训；支持有条件地区在农民工就业集中地区建立劳动维权咨询服务点；指导企业不得以年龄为由清退大龄农民工，为有就业需求的大龄农民工免费提供公共就业服务。

实施防止返贫就业攻坚行动。聚焦未就业和就业不稳的脱贫人口，做好就业失业监测；加大倾斜力度将脱贫人口作为有组织劳务输出的优先保障对象，加密岗位归集发布，加快劳务输出组织；强化省乡村振兴重点帮扶县、易地搬迁大型安置区倾斜支持；统筹用好现有各类乡村公益性岗位，允许从事非全日制岗位人员同时从事其他灵活就业。

此外，该措施明确提出，各级各有关部门要进一步明确任务分工，压实工作责任，创新政策举措，多措并举促进农民工就业创业；健全目标落实、部署推进和调度督查工作机制，完善部门间信息共享、资源对接、服务协同机制，协调解决工作中遇到的困难和问题。

来源：中国政府网

湖南：启动助企稳工稳岗服务专项行动

湖南省在1月9日至3月31日开展助企稳工稳岗服务专项行动。

专项行动以“暖心相助 稳工稳岗”为主题，主要目的涵盖三个方面：使省内医药、防疫物资生产、商品流通、物流等企业和其他有用工需求的用人单位能享受相关用工服务和政策支持，保障其正常稳定生产和健康发展，实现开工稳工有保障；使节前返乡、节后返岗农民工、有转移就业意愿的农村劳动力等能得到劳务对接、岗位信息、返岗输送、职业培训、权益维护、政策咨询等服务，实现节前无忧返乡，节后有序返岗；动态监测重点企业用工和农民工返乡返岗情况，精准掌握重点企业用工和农民工就业状况，及时提供针对性就业服务。

此次行动包括强化重点企业用工保障服务、加强岗位信息归集发布、深化劳务协作交流对接、加大职业技能培训力度、引导员工有序返乡返岗、广泛开展政策宣传解读等六个方面。

湖南将结合“2023年春风行动暨就业援助月”专项服务活动，摸清各类用工主体特别是药品保障、物流保畅、生活必需品保供等企业的招聘岗位和零工需求信息，建立岗位需求清单，通过线上线下途径广泛发布。结合疫情的发展变化，动态调整线下招聘活动安排。丰富“送岗下乡”岗位发布形式，将更多岗位信息直接下沉到社区、乡村，把岗位送到群众家门口。同时，对用工缺口较大企业，特别是重点产业链供应链企业、抗疫保供企业，将收集整理清单，通过派出“招工小分队”、在劳务对接地设立临时招工站点、联系省级产业工人定向培养基地组织定向输送等方式，积极开展区域间劳务协作对接服务。

陕西：集中开展“春暖农民工”服务行动

陕西省人力资源社会保障厅、省公安厅等部门决定于2022年12月至2023年2月在全省联合开展“春暖农民工”服务行动，集中整治拖欠农民工工资问题。行动内容包括：做好关怀慰问、做好出行服务、做好就业和培训服务、做好健康服务、做好文化服务、做好权益维护、做好关爱帮扶七项内容。

通知明确，各部门将组织人员深入基层、深入一线，因地制宜开展走访慰问农民工活动，宣传宣讲党中央、国务院和省委、省政府对广大农民工群体的关心关怀关爱。通过“倡议书”“一封信”等方式开展线上慰问、线上拜年。

及时发布疫情防控、交通、天气等信息，引导返乡返岗农民工安全出行、错峰出行。乡村振兴部门会同人力资源社会保障部门按规定做好交通补助发放工作，结合实际情况，简化兑付程序，为符合条件的脱贫人口落实每年不超过500元/人的一次性交通补助，所需资金从衔接推进乡村振兴补助资金中列支。

强化农民工动态监测分析，有针对性地加强农民工就业服务。人力资源社会保障部门结合春风行动专项活动，组织开展“就业访民情”活动，以节前提前返乡、节后延迟返岗的农民工为重点，有针对性地提供就业创业项目推介、劳务协作、线上线下招聘等就业创业服务。

卫生健康部门广泛开展疫情防控知识宣传，有针对性地提高农民工健康防护意识，为农民工疫苗接种提供便利，对农民工集中的企业、社区可协调有关机构上门服务。

文化旅游部门负责组织“村晚”等示范展示活动，宣传农民工拼搏奋斗、健康向上的精神风貌。落实公共图书馆、文化馆（站）、美术馆等公共文化设施面向全社会免费开放政策，有针对性地开发、开放一批农民工喜闻乐见的公共文化服务资源，举办面向农民工的群众文化活动。

人力资源社会保障部门指导企业依法合规用工，畅通农民工维权渠道，加大违法惩戒力度，落实拖欠农民工工资争议“快立、快调、快审、快结”长效机制。对符合立案条件的拖欠农民工工资争议案件，做到有案必立，申请材料齐备的，有条件的地区可以当场立案；对拖欠农民工工资争议案件实行全程优先处理，在立案后三个工作日内将仲裁庭组成人员、答辩、举证、开庭等事项一次性通知当事人；对符合简易程序的案件，要依法适用简易程序处理，快速进入庭审程序，确保立案后30日内审结。

2023年春节前要持续开展集中整治拖欠农民工工资问题专项行动，定期公布拖欠农民工工资重大违法行为，积极推行“劳动维权+就业帮扶”工作模式。公安部门要积极配合人力资源社会保障部门全面梳理欠薪风险隐患，采取有效措施，及时将风险隐患消灭在萌芽状态，严防发生个人极端案事件。对拒不支付劳动报酬案件要集中力量，成立专班，全力侦办，全力追欠免损，尽最大努力维护劳动者合法权益。司法部门要深入开展“法援惠民生 助力农民工”“法律援助温暖我心——情暖农民工”等活动，切实做好农民工维权法律援助工作。同时，以建筑施工和制造业领域为重点，组织开展“送法到工地、到企业、到劳务市场”等活动。

人力资源社会保障部门及时为符合条件的失业农民工发放失业保险待遇。民政部门及时将符合条件的生活困难农民工纳入社会救助范围，强化乡镇（街道）临时救助备用金制度，全面推行急难发生地直接实施临时救助，加强遭遇急难农民工的救助帮扶。

来源：陕西省人力资源社会保障厅

一家之言

确保公费师范生“有编有岗”，对高校培养提出更高要求

教育部日前印发《关于做好2023届教育部直属师范大学公费师范毕业生就业工作的通知》，要求各省教育行政部门要持续组织公费师范生专场招聘活动，通过优先利用空编接收等办法，保障符合就业条件的公费师范生有编有岗，全部落实任教学校，严禁“有编不补”。2023年5月底前，确保90%的公费师范生通过双向选择落实任教学校。

确保符合就业条件的公费师范生“有编有岗”，既是为了促进公费师范生就业，又能真正发挥公费师范生的作用，为基层学校输送优秀师范专业人才。地方教育部门要提高对保障公费师范生“有编有岗”的认识，不

能有编不补；高校也要进一步提高公费师范生的培养质量，让公费师范生具有更强的教学能力。

总体看来，公费师范生属于“计划性”师范专业人才培养，被录取的学生享受免缴学费、住宿费和生活补助等公费培养政策，要签订毕业后到生源所在地学校服务6年的承诺。这一培养计划的优势在于，可以紧密结合基层学校对优秀教师的需求，进行“对口”培养。但也有不足，如有的公费师范生在求学过程或就业环节中，转变对从教的看法，不愿意当老师；还有的公费师范生认为，自己毕业后会被“包就业”，因此并不认真对待学业，这一定程度上影响了培养质量，以及基层教育部门、学校对少数公费师范生的评价。

当前，我国很多地方的事业单位招聘存在“考编热”，中小学教师招聘更是如此。在此背景下，有的地方教育部门、学校，在落实公费师范生的就业工作时就不太积极，他们认为通过公开招聘可能会招到更优秀的人才。而那些招聘遇冷的教师岗位，公费师范毕业生又不太愿意去。

这就需要进一步提高公费师范生的培养质量，让公费师范生群体具有与普通师范生、非师范生不同的优势，形成地方教育部门、学校“争抢”公费师范生之势。我国近年来在推进免试认定教师资格制度，公费师范生属于首批免试认定教师资格的师范专业毕业生。这是对公费师范生培养质量的认可，但同时也对高校培养质量提出更高的要求。对此，要进行长期的跟踪、调查，比较公费师范生、普通师范毕业生、非师范专业毕业生在教师岗位上的表现，将其作为改革师范专业人才培养、教师招聘的重要依据。

考虑到我国欠发达地区、农村地区学校缺优秀师资，吸引优秀人才到这些地区的学校从教，不能仅仅通过市场招聘，因此还有必要采取有针对性的人才培养、招聘计划，如招生、培养与就业一体化的公费师范生计划、优师计划，以及在就业中专门设置的特岗教师计划，对应聘特岗教师的高校毕业生给予学费代偿等优惠、奖励政策。

实施招生、培养、就业一体化的公费师范生计划，关键在于保障一体化的质量，由于“包就业”，就更需要强化过程评价，加强对免费师范生的过程管理、培养。另外，在就业时既要确保“有编有岗”，也要实施双向选择，择优录用。

从长远看，我国欠发达地区、农村地区加强教师队伍建设，还是要通过市场机制实现。为此，要加强教师职业建设，提高教师职业的地位和待遇，保障教师的教育权利，提高教师职业岗位的吸引力，吸引优秀学生在高考时报考师范类专业，吸引更多优秀人才，在大学毕业就业时选择从教，让教师真正成为令人羡慕的职业。

来源：光明网-时评频道

医保谈判，让医保基金发挥最大的保障效能

1月8日，2022年国家医保药品目录谈判工作正式结束，谈判最终结果有望于近期公布。今年共有3种新冠治疗药品通过企业自主申报、形式审查、专家评审等程序参与谈判，其中阿兹夫定片、清肺排毒颗粒谈判成功，至此国家医保药品目录内治疗发热、咳嗽等新冠症状的药品已达600余种。做好医保药品目录调整工作，将更多新药好药纳入医保药品目录，有助于解决人民群众看病就医的后顾之忧。

开展药品谈判，主要目的是用有限的医保资金发挥最大的保障效能，切实减轻群众看病就医负担。《2021年全国医疗保障事业发展统计公报》显示，自2018年国家医保局成立以来连续4次开展的医保药品目录准入谈判，累计将250种药品通过谈判新增进入目录，价格平均降幅超过50%。仅在2021年，协议期内221种谈判药报销达1.4亿人次，累计为患者减负1494.9亿元。一个个数据，彰显了让老百姓切切实实用上好药、用得起好药的民生关怀。

医保谈判某种意义上说就是为民砍价。目前，我国已建立世界上规模最大的基本医疗保障网，全国基本医疗保险参保人数13.6亿人，参保率稳定在95%以上。庞大的参保人数和患者基数意味着价格谈判中的微小变化都会产生巨大的利益调整，决定了“砍价”过程中一分一厘也要“锱铢必较”。2021年12月，经历两轮9次谈判，曾经70万元一针的诺西那生钠注射液价格最终降到3.3万元，并进入新医保目录。这次“灵魂砍价”，帮助许多苦苦等待的脊髓性肌萎缩症患者终于用上救命药，重新点燃了许多家庭的生活希望。无论是分毫必争还是“灵魂砍价”，都是一切以百姓健康为重、竭尽全力维护群众利益的集中体现。

在健康中国建设道路上，对每一个困难群体都要关爱、都不能放弃。2022年国家医保药品目录调整对罕见病用药开通单独申报渠道，支持罕见病用药优先进入医保药品目录。纵览此次医保谈判通过形式审查的药品名单，其中既有利于新冠病毒感染治疗的临床用药，也有用于治疗2月龄及以上脊髓性肌萎缩症患者的利司扑兰口服溶液用散和被称为“天价抗癌药”的CAR-T瑞基奥仑赛注射液，抗癌药、罕见病药等成为谈判重点。截至去年底，已有45种罕见病用药被纳入国家医保药品目录，覆盖26种罕见病。下一步，还须持续推进医保药品

目录调整，完善谈判药品配备机制，提升罕见病患者用药可及性，努力为罕见病患者提供更好保障。

医保谈判遵循平等协商、利益均衡原则，以量换价，追求的是患者、医保、企业“三赢”的局面。谈判专家在基金能够承受、企业可以接受的范围内，努力为老百姓争取更为优惠的价格，这就是“灵魂砍价”的魅力和价值所在。还要看到，通过谈判让性价比最优的药品进医保只是减轻患者用药负担的第一步。坚持问题导向、完善针对性措施，在畅通药品进医疗机构“最后一公里”上下功夫，为谈判药品落地创造良好环境，才能更好地满足广大患者的需求和期盼。

来源：中国医疗保险

他山之石

法国官方公布退休制度改革方案 计划将法定退休年龄延迟至 64 岁

法国官方当地时间 10 日公布备受各界关注的退休制度改革方案。方案计划将法定退休年龄延迟至 64 岁。

法国总理博尔内宣布了相关改革方案的具体细节。她表示，延迟退休年龄将是一个渐进的过程，从今年 9 月开始，法定退休年龄将每年延迟 3 个月。最终目标是到 2030 年，法定退休年龄从目前的 62 岁延迟至 64 岁。

根据官方解读，从 2027 年开始，人们需要工作至少 43 年才能拿到全额退休金。但 20 岁之前就工作的人可以提前退休。特定行业的从业者如警察、消防员等以及残障人士等也可以提前退休。

博尔内表示，更多的工作将使未来的退休人员获得更高的养老金。到 2030 年，国家的退休系统也将在财务上保持平衡。她表示很清楚改革退休制度会引发疑虑，官方提供的是能够保障财务平衡的方案并确保其公平性。她强调“必须面对现实”。

退休制度改革方案的出台随即在法国政界引发震动。法国主要两大反对派——极左翼政党“不屈的法兰西”和极右翼政党“国民联盟”都表示反对该方案。但与此同时，法国共和党在方案的评价方面释放了一些初步的积极信号。

多数民众仍然反对延迟退休年龄。Odoxa 民调显示，五分之四的受访者反对将退休年龄延迟至 64 岁。法国 BFM 电视台公布的民调显示，多数受访者赞同维持 62 岁的退休年龄不变。

法国雇主联合会 10 日发表声明，支持通过改革“挽救退休制度”。而法国主要工会组织反对退休制度改革方案，并计划于本月 19 日举行罢工。

按计划，退休制度改革方案将于本月 23 日提交至内阁审议，下月初将提交议会辩论。

来源：中国新闻网

普京：提高国防能力 继续实施大规模社会经济规划

俄罗斯总统普京 11 日在政府工作会议上表示，2023 年俄罗斯将解决对乌克兰特别军事行动保障的所有问题，同时继续实施大规模社会经济规划。

据克里姆林宫网站消息，普京当天以视频方式主持召开 2023 年首次政府成员工作会议，对去年政府工作作出积极评价。他强调，俄罗斯要确保国家安全和国家利益，提高国防能力。俄罗斯将解决与特别军事行动参与武装力量保障相关的所有问题，同时将继续实施大规模社会经济规划和计划，以提升民众福祉，彰显俄罗斯巨大发展潜力，拓展俄罗斯对外联系。在此方面，俄罗斯拥有充足的资源。俄罗斯需要不顾外部压力和威胁，在不久的将来绝对实现与主权、独立发展相关的目标。

普京再次强调 2023 年政府工作的六个主要领域。主要包括扩大对外经济联系和兴建新的物流走廊；在道路和其他基础设施，以及住房和公共服务领域发展方面取得显著成效；提高俄经济技术能力，刺激新行业开放，增加就业机会；加强国家金融主权，是扩大在高科技公司、工业、农业和其他领域投资的首要条件；制定经济政策措施，促进民众实际薪资和收入增长，加大对有子女家庭的社会支持力度，确保进一步减少贫困和不平等；关注解决人口领域的尖锐问题，提供和改善医疗卫生保健，提高人口出生率。

此外，普京在会上表示，去年俄罗斯的金融、银行系统以及经济状况整体保持稳定，并在积极发展，这一势头在 2023 年将得到保持。

来源：中国新闻网