

人力资源和社会保障信息快报

第 202202 期

南京人力资源和社会保障学会

2022 年 1 月 28 日

目 录

最新关注

国务院印发《“十四五”节能减排综合工作方案》

保障农民工工资支付 这些“利器”守护“钱袋子”

各地动态

武汉：十二大专项行动“保用工促就业”

广西：对参加全国博士后创新创业大赛获奖团队进行激励

义乌：发挥产业优势 精准招引人才

河北：开展 2022 年春风行动

山西：技能提升补贴实现“掌上办”

一家之言

用医保，先来了解“起付线”和“封顶线”

发挥企业职业技能培训主体作用

他山之石

朝鲜劳动党强调在新的一年里要加强经济建设

美联储维持利率水平不变 或将很快加息

国务院印发《“十四五”节能减排综合工作方案》

近日，国务院印发《“十四五”节能减排综合工作方案》（以下简称《方案》）。

《方案》指出，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入贯彻习近平生态文明思想，坚持稳中求进工作总基调，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，构建新发展格局，推动高质量发展，完善实施能源消费强度和总量双控、主要污染物排放总量控制制度，组织实施节能减排重点工程，进一步健全节能减排政策机制，推动能源利用效率大幅提高、主要污染物排放总量持续减少，实现节能降碳减污协同增效、生态环境质量持续改善，确保完成“十四五”节能减排目标，为实现碳达峰、碳中和目标奠定坚实基础。

《方案》明确，到2025年，全国单位国内生产总值能源消耗比2020年下降13.5%，能源消费总量得到合理控制，化学需氧量、氨氮、氮氧化物、挥发性有机物排放总量比2020年分别下降8%、8%、10%以上、10%以上。节能减排政策机制更加健全，重点行业能源利用效率和主要污染物排放控制水平基本达到国际先进水平，经济社会发展绿色转型取得显著成效。

《方案》部署了十大重点工程，包括重点行业绿色升级工程、园区节能环保提升工程、城镇绿色节能改造工程、交通物流节能减排工程、农业农村节能减排工程、公共机构能效提升工程、重点区域污染物减排工程、煤炭清洁高效利用工程、挥发性有机物综合整治工程、环境基础设施水平提升工程，明确了具体目标任务。

《方案》从八个方面健全政策机制。一是优化完善能耗双控制度。二是健全污染物排放总量控制制度。三是坚决遏制高耗能高排放项目盲目发展。四是健全法规标准。五是完善经济政策。六是完善市场化机制。七是加强统计监测能力建设。八是壮大节能减排人才队伍。

《方案》要求，加强组织领导，各地区、各部门和各有关单位要充分认识到节能减排工作的重要性和紧迫性，把思想和行动统一到党中央、国务院关于节能减排的决策部署上来，坚持系统观念，明确目标责任，狠抓工作落实。要强化监督考核，开展“十四五”省级人民政府节能减排目标责任评价考核，科学运用考核结果。要完善能耗双控考核措施，统筹目标完成进展、经济形势及跨周期因素，优化考核频次。继续开展污染防治攻坚战成效考核。完善中央生态环境保护督察制度。要开展全民行动，深入开展绿色生活创建行动，增强全民节约意识，倡导简约适度、绿色低碳、文明健康的生活方式，坚决抵制和反对各种形式的奢侈浪费，营造绿色低碳社会风尚。组织开展节能减排主题宣传活动，加大先进节能减排技术研发和推广力度，支持节能减排公益事业，引导市场主体、社会公众自觉履行节能减排责任。

来源：中国政府网

保障农民工工资支付 这些“利器”守护“钱袋子”

这些“利器”为你守护“钱袋子”

法治手段医“顽疾”

自2020年5月1日起，《保障农民工工资支付条例》开始施行。

“条例的制定，是近年来治理欠薪工作成功经验的制度化提升，是依法治欠的重要体现和制度保证，开启了依法治欠的新阶段。”人社部副部长张义全说。

条例规定，农民工有按时足额获得工资的权利，任何单位和个人不得拖欠农民工工资。

用人单位实行农民工劳动用工实名制管理，与招用的农民工书面约定或者通过依法制定的规章制度规定工资支付标准、支付时间、支付方式等内容。

农民工工资应当以货币形式，通过银行转账或者现金支付给农民工本人，不得以实物或者有价证券等其他形式替代。

工会等组织按照职责依法维护农民工获得工资的权利。

……

以往，涉及保障工资报酬权益的有关执法依据散见在劳动法、劳动合同法、《劳动保障监察条例》等法律法规中。

在执法实践中，各地普遍反映，有关法律法规规定得比较原则，操作起来不好把握；对欠薪问题多发高发的工程建设领域，由于其中往往涉及工程款纠纷，按照现行法律法规，难以对清偿主体作出有效的认定，在一定程度上影响了欠薪问题的及时有效解决。

《保障农民工工资支付条例》则加强了事前事中事后监管，构建出了政策的完整闭环。

专项行动促落实

国务院根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室日前印发《关于开展根治欠薪冬季专项行动的通知》，决定从2021年11月1日至2022年春节前，在全国组织开展根治欠薪冬季专项行动。

行动的目标是依法维护农民工劳动报酬权益，对查实的欠薪问题要在2022年春节前全部办结，让被欠薪农民工及时拿到应得的工资返乡过年，确保不发生因欠薪引发的重大群体性事件或恶性极端事件。

行动以工程建设领域和其他欠薪易发多发行业企业为重点，对欠薪问题实施集中专项治理。包括全面加快“全国根治欠薪线索反映平台”和地方其他渠道接收欠薪举报投诉的分类核实处置，做到案结事了；全面排查工程建设领域工资专用账户、实名制管理、总包代发工资、工资保证金、维权信息公示等制度落实情况，督促企业落实主体责任；全面清查在建工程项目审批管理、工程款(人工费)拨付、资金监管情况，源头化解欠薪风险；全面强化欠薪违法惩戒等。

除此，中共中央办公厅、国务院办公厅近日还印发了《关于做好2022年元旦春节期间有关工作的通知》；人社部、公安部、民政部、交通部、国家卫健委、国家乡村振兴局、全国总工会、国铁集团等部门联合印发了《关于开展2022年春节期间“春暖农民工”服务行动的通知》，两份通知均强调切实维护农民工合法权益，开展并扎实推进根治欠薪冬季专项行动，加大对拖欠农民工工资的治理力度。

保证金来兜底

2021年8月，人社部、住建部、交通部、水利部、银保监会、铁路局、民航局制定发布《工程建设领域农民工工资保证金规定》，于2021年11月1日起施行。

工资保证金是什么？为何要出台这一规定？这笔钱怎么存？存多少？返还吗？

工资保证金是指工程建设领域施工总承包单位在银行设立账户并按照工程施工合同额的一定比例存储，专项用于支付为所承包工程提供劳动的农民工被拖欠工资的专项资金。

人社部劳动保障监察局局长李新旺指出，工资保证金是解决工程建设领域欠薪问题的重要兜底保障措施。近年来，各地陆续建立了工资保证金制度，为遏制欠薪发挥了良好作用。但由于缺乏统一规定，各地在存储主体、存储比例、存储形式等方面存在较大差异，使得企业在实际操作中难以适从，有的还被层层加码增加了资金压力。为提供公平统一的市场监管环境，人社部会同住建部、交通部等制定了这一规定。

规定要求，工资保证金按工程施工合同额(或年度合同额)的一定比例存储，原则上不低于1%，不超过3%。对施工合同额低于300万元的工程，且施工总承包单位在签合同前一年内承建的工程未发生工资拖欠的，由各地区结合实际，确定相应的工程免于存储工资保证金。

一旦发生工资拖欠，可按照规定，由银行从工资保证金账户中将相应数额的款项直接支付给被欠薪农民工。

失信要被惩戒

2021年11月，人社部公布《拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单管理暂行办法》，自2022年1月1日起施行。

新的办法将以往的规范性文件升格为部门规章，进一步健全完善相关规定，细化实化操作规程，确保欠薪失信管理工作在法治轨道内运行，适应新发展阶段需要。

人社部劳动保障监察局副局长刘建国指出，办法让失信者“一处违法、处处受限”，督促用人单位遵守法律规定，推动在全社会形成诚信有序、良性发展的用工环境。

办法共20条，规定了适用范围、职责分工、列入条件、列入期限、惩戒措施、信用修复和工作程序，为开展欠薪失信惩戒名单管理、实施失信约束提供了法律依据。

办法规定，用人单位拖欠农民工工资，具有下列情形之一，经人力资源社会保障行政部门依法责令限期支付工资，逾期未支付的，人力资源社会保障行政部门应当作出列入决定，将该用人单位及其法定代表人或者主要负责人、直接负责的主管人员和其他直接责任人员(以下简称当事人)列入失信联合惩戒名单：一是克扣、无故拖欠农民工工资达到认定拒不支付劳动报酬罪数额标准的；二是因拖欠农民工工资违法行为引发群体性事件、极端事件造成严重不良社会影响的。

对失信者，在政府资金支持、政府采购、招投标、融资贷款、市场准入、税收优惠、评优评先、交通出行等方面依法依规予以限制。

来源：工人日报

湖北武汉：十二大专项行动“保用工促就业”

近日，湖北省武汉市启动“保用工促就业”十二大专项行动，做好全市产业链供应链劳动用工保障。

精准服务进企业专项行动。走访 300 家重点企业，摸清企业用工需求，举办百家民营企业、百家国有企业、百家“965”产业企业“三百”专项招聘活动。协助阶段性用工需求量较大的企业与生产不饱和、富余员工较多的企业进行用工余缺调剂。

“就在武汉”进校园专项行动。举办 4 场“就在武汉 创赢未来”2022 年高校毕业生招聘会，促进大学生高质量就业。通过现场交流、政策宣讲、企业直播带岗、简历诊断等活动，吸引毕业生积极参与。

大规模实习见习专项行动。新建大学生就业见习基地 60 家，复核基地 100 家，实现 2000 名学生在汉实习见习，发放实习见习补贴资金 150 万元。建立 8 个“学子留汉”工程工作站，成立武汉大学生就业创业服务联盟。

“春风行动”进社区专项行动。1 月 26 日举办武汉市“春风行动”线上启动仪式。“春风行动”期间，举办 150 场线上线下招聘会、20 场线上直播带岗活动，提供用工岗位不少于 30 万个/次，将用工信息和就业岗位推送到家门口，引导城乡劳动力到企业就业。

就业帮扶进家庭专项行动。开展“就业援助月”活动，走访帮扶 1000 名就业困难人员就业，落实就业困难人员实名制管理和每月回访机制，对零就业家庭成员开展“1 分钟求职登记、0 就业门槛、不挑不拣 1 周内推荐就业”就业援助服务。

灵活就业促进专项行动。规范化建设全市 32 家零工驿站，举办 100 场零工和雇主对接洽谈活动，提供不少于 10000 条招聘信息入驻“湖北公共招聘网·武汉”平台零工招聘专区，开展 24 小时不打烊招聘服务。

事业单位招聘专项行动。组织开展示范性中小学校骨干教师、全省退役运动员、市属公立医院高层次人才以及文旅人才等 4 场事业单位专项招聘，招聘各类人才 700 余人。

返乡创业支撑专项行动。实施“我兴楚乡·创在武汉”返乡创业行动，将返乡创业一次性补贴政策享受对象覆盖符合条件的各类返乡创业人员，落实市级返乡创业园区入驻实体场租水电补贴，扶持返乡创业 1200 人。

劳务协作提档专项行动。强化“武汉城市圈”劳务协作，成立武汉劳务协作联盟，举办 3 场“武汉城市圈万岗千企”网络招聘活动。

高质量职业培训专项行动。启动职业培训增量增效计划，推动武汉数字人才实训基地挂牌成立，启动第一届“武汉工匠杯”职业技能大赛，新增 13 家市级高技能人才培训基地、6 家技能大师工作室，新增职业技能等级认定机构 45 家，培训高技能人才 300 人以上，推动新增高技能人才 1500 人以上。

全覆盖政策问效专项行动。发放灵活就业人员社会保险补贴、公益性岗位补贴等各类就业补助资金 2.5 亿元，稳定和促进约 13 万人就业。组织开展“就业政策宣传年”活动，各区每月开展一次“就业局长讲政策”“就业政策进企业、就业政策进工地、就业政策进校园、就业政策进社区”活动。制发大学生留汉就业创业服务事项清单和办事指南（2022 版），发布 2021 年武汉市就业现状研究分析报告和大学生薪酬调查报告。春节前走访慰问不停工重点企业留汉过年的务工人员、长江禁捕退捕渔民、“三支一扶”大学生、就业困难人员等四类群体。

硬措施根治欠薪专项行动。深入开展根治欠薪冬季专项行动，实现已查实欠薪案件在 2022 年春节前全部清零。开展维护劳动者工资权益法律法规系列宣传活动不少于 10 场，走访企业/项目不少于 100 家。推广应用“武汉市保障农民工工资支付监控预警平台”。

来源：湖北省人社厅

广西：对参加全国博士后创新创业大赛获奖团队进行激励

2021 年 12 月末，第一届全国博士后创新创业大赛在广东佛山落下帷幕，广西 2 个参赛博士后人员团队获得创业组银奖，3 个参赛博士后人员团队获得大赛优胜奖。为进一步激发博士后创新创业活力，日前，自治区人力资源社会保障厅对参加 2021 年全国博士后创新创业大赛获奖团队进行激励，在人才及职称评价、人才服务保障、创新创业等方面给予支持。

可破格申报本专业正高级职称

对于在 2021 年全国博士后创新创业大赛中获金牌、银牌、铜牌和优胜奖奖项的在站博士后选手，获奖情况可作为自治区级博士后资助项目、在站期满考核、期满后认定副高级职称等的重要业绩成果。而参赛获奖的已出站博士后选手，已取得副高级职称的，可破格申报本专业正高级职称，不受资历、年限限制。

对于入选参加 2021 年全国博士后创新创业大赛的选手，参加职称评审（认定）或人才项目申报时，项目

计划书、申报书等参赛材料，可作为代表性成果提交评审，获奖等相关业绩作为重大加分项。

此外，各级人力资源社会保障部门或各博士后设站单位，对在 2021 年全国博士后创新创业大赛中获金牌、银牌、铜牌和优胜奖奖项的选手，在申报各类科研和人才项目或者进行高层次人才认同时，予以优先考虑。没有列入各市高层次人才认定目录条件的，可结合当地实际情况，通过专家评审方式重点考虑。

聘用到事业单位工作岗位可亮“绿灯”

对入选参加 2021 年全国博士后创新创业大赛的选手，列入自治区人力资源社会保障厅专家培训、休假疗养对象，并在下一年度予以适当经费激励。对在大赛中获金牌、银牌、铜牌和优胜奖奖项的选手，列入自治区人力资源社会保障厅春节专家慰问对象。

同时，对在 2021 年全国博士后创新创业大赛中获金牌、银牌、铜牌和优胜奖奖项的选手，出站后到事业单位工作的，首次岗位聘用不受岗位结构比例限制；已出站且属于事业单位工作人员的，可结合取得职称情况，不受岗位结构比例限制聘用到相应最低等岗位。

来桂留桂创新创业将享受一系列激励政策

对入选参加 2021 年全国博士后创新创业大赛的选手来桂留桂创办企业的，可优先入驻广西海内外高端人才创业创新示范基地、广西众创示范基地，享受创业孵化等系列服务。其创办的企业符合博士后科研工作站或创新实践基地条件的，可优先推荐设站。

对在 2021 年全国博士后创新创业大赛中获金牌、银牌、铜牌和优胜奖奖项的选手，可优先参加广西众创空间联合会创业导师库入库评选，按规定发放创业导师聘书，组织参与相关活动。

值得一提的是，今后参加博士后创新创业大赛并获奖的选手，自治区人力资源社会保障厅还将根据人力资源社会保障部相关部署，另行制定激励措施。在新的激励措施出台前，可参照以上激励条例执行，以此不断激发创新创业新活力。

来源：广西壮族自治区人社厅

义乌：发挥产业优势 精准招引人才

近年来，浙江省义乌市人社局充分利用“互联网+”新兴产业吸引优秀高校毕业生，三年来，共引进大学生 10 万人以上，其中电子商务相关专业大学生占 40%。

发挥电商产业优势，以业引才。近年来义乌电子商务市场主体超 35 万户，内外贸网商密度分列全国第一、第二，快递业务量位居全国第二。人社局每年组织开展电商人才节，举办大中城市联合招聘高校毕业生（电商专场）巡回招聘会、电商人力资源大会，集聚优秀电商人才。出台“新政六条”，对新引进大学生按月给予最高 2000 元的生活补贴，每年开展“创业创新 圆梦义乌”千企万岗百校行活动，走进全国百所高校，与学校开展校企合作，开展政策宣讲会，组织专场招聘会，吸引全国学生来义。

充分发挥人力资源服务机构、学校、企业在人才引进培养中的积极作用。组织召开政、校、企、人力资源服务机构“四位一体”产业人才培养新模式推介会，邀请全国 21 所高职院校参与。政府搭建平台，提供政策支持；市内高职院校负责对接市外学校资源，邀请市外学生来义乌，帮助学生提高就业技能后，再入职企业见习实训；企业配合市内高校安排实操教师参与教学，保障学生薪资福利，提供较好的工作、生活环境；人力资源服务机构负责企业需求和专业对口院校摸排，充分发挥其在企业、学校、学生三者中的“润滑剂”作用。每年通过“四位一体”产业人才培养模式引进大学生近万人，为新兴产业提供强有力的人力资源保障。

来源：中国组织人事报

河北：开展 2022 年春风行动

近日，河北省人社厅、河北省工信厅等 8 部门联合印发《关于在全省开展 2022 年春风行动的通知》，于春节前后开展春风行动，集中为务工人员提供就业帮扶，推动河北就业形势总体稳定。

活动紧贴河北实际，确定三大目标八大主要任务，即真情送温暖，留岗有关怀；求职送岗位，就业有帮扶；招聘送对接，用工有支持三大目标，稳岗留工、有序务工、稳定就业、就近创业、专场招聘、直播带岗、强化培训、支持用工八大主要任务。

河北将提前摸清农民工返乡返岗和企业开工复工情况，形成本地区岗位供给清单、人员求职清单、帮扶就业清单。充分发挥劳务服务站、省外省内劳务协作机制作用，加强输出地和输入地信息对接和劳务协作，引导农民工节后有序外出务工；提高劳务品牌技能含量，鼓励各类培训机构、职业院校开展劳务品牌相关职业技能培训，加强劳务品牌技能带头人培养，鼓励有条件的院校围绕“一老一小”等民生紧缺领域，开办相关专业；通过“直播带岗”方式，为企业和求职者提供精准高效的云上就业服务，提高人岗匹配速率。河北各市将聚焦

重点企业、重点县域特色产业集群头部企业、重点项目等举办至少 2 场“直播带岗”活动。

来源：河北省人社厅

广东：11 条措施推动技工教育高质量发展

为加快推动“广东技工”工程高质量发展，助力广东省 10 个战略性支柱产业集群和 10 个战略性新兴产业集群建设，为广东在全面建设社会主义现代化国家新征程中走在全国前列、创造新的辉煌提供强有力的技能人才支撑，日前，广东省政府印发《推动技工教育高质量发展若干政策措施》，包括三个方面 11 条措施。

《措施》要求推进技工教育和职业教育融合发展。推动技师学院与高等职业院校政策互通互认。建立学历、技能证书互认制度，支持技师学院与高等职业院校开展学分或课程互认，完成规定学分或课程的学生，可取得相应学历证书或职业技能等级证书。支持省属技师学院按照省属高等职业院校规格设置和建设。技师学院视同高等职业院校办学层次。技师学院办学经费按照高等职业院校标准统筹解决。推动辖区内技师学院达到高等职业院校设置标准。统筹技师学院与高等职业院校招生政策。深化技师学院招生制度改革，加快建立将技师学院招生信息同步向高中应届毕业生推送机制。已纳入高等学校序列的技师学院在省高校招生考试平台上统一招生录取，加快推动其他技师学院纳入高等学校序列。支持技工院校参与中高职贯通培养三二分段、高职专业学院等高职院校招生考试改革试点。支持职业院校积极培养技能人才。符合条件的高等职业院校由省人社厅按程序评估后增挂职业培训学院牌子。支持职业院校开展财政补贴职业培训项目，纳入现行培训补贴政策支持。

实施工人教育“强基培优”计划。加强技工院校基础能力建设。优化技工院校布局，加快推进省人社厅直属技工院校整合发展，推动粤东粤西粤北地区补齐技工教育短板，促进技工教育协调发展。扶持和保障技工院校开展校园征地，各地将校园用地纳入国土空间规划，落实建设用地规模和计划指标。创建高水平技工院校。

“十四五”期间，高标准创建 20 所高水平技师学院，引领打造中国技工教育高地和高质量发展典范；遴选创建 30 所办学质量优、服务能力强的示范性技工学校，打造成技工院校发展和“广东技工”培养的标杆。支持民办技工院校高质量发展。鼓励企业事业组织、社会团体及其他社会组织等社会力量以独资、合资、合作等方式依法举办技工院校，各地可以通过财政补贴、以奖代补、购买服务等方式对社会力量举办的技工院校给予支持。民办技工院校教师在资格认定、职务评聘、培养培训、评优表彰等方面与公办技工院校教师享有同等权利。支持打造一批示范性民办技工院校和专业，引领全省民办技工院校高质量发展。

创新技工教育发展保障机制。深化人事制度改革。支持公办高水平技师学院和示范性技工学校根据服务国家和省重大战略以及学校发展实际调整编制数。完善技工院校引进高层次、高技能人才激励政策，对引进的中华技能大奖、全国技术能手、世界技能大赛获奖者、南粤技术能手、省领军人才、省青年拔尖人才及其他急需紧缺高层次、高技能人才，可按相关规定在住房保障、工作津贴、子女入学等方面享受优惠政策。健全校企合作激励机制。鼓励企业与技工院校开展深度合作，对深度参与校企合作、行为规范、成效显著、具有较大影响力的企业，各级政府按规定予以表彰和相应政策支持。各级工业和信息化部门应当把企业参与校企合作的情况，作为企业评优评先、项目资助的重要依据。支持技工院校在教职工总额中安排一定比例或者通过设置技能大师工作室、技师工作站等特色岗位或特设岗位等形式，面向社会和企业聘用专业技术人员、高技能人才等担任兼职教师，并可根据有关规定确定薪酬。完善国际交流合作支持机制。支持技工院校与国（境）外优秀教育机构联合开展师生交流、课程开发、证书引进等合作，到 2025 年，建设 10 个中外、内地与港澳台合作办学示范项目。

来源：中国组织人事报

一家之言

用医保，先来了解“起付线”和“封顶线”

想要享受医保报销待遇，所产生的医疗费用就要满足起付线和封顶线，即使费用超过封顶线也无需担忧，还能通过二次报销减轻患者的经济压力，这样才能使医保制度发挥更大的作用。

具有医保参保意识并积极缴纳费用仅仅是个开始，对其中的专有名词有一定的了解，熟悉报销流程，才能真正发挥医保的作用，使我们更好的享受到应得的权益，比如，关于医保中的起付线和封顶线你了解多少？

一、什么是起付线和封顶线

起付线是指医保基金的起付标准，简单来说，当我们在看病住院时达到一定的费用，才具有报销的资格，低于起付线以下由患者自身承担，达到起付线标准以上部分则由医保基金按规定比例报销。

封顶线是指医保基金的最高支付限额，也就是参保人在一个年度内累计能报销的基金最高额度。

二、设置起付线和封顶线有哪些意义

医保报销设置起付线可以降低医保基金的负担、增强病人的费用意识，可以在一定程度上减少医疗资源的浪费，使更多的参保人可以享受到医疗资源；而设置封顶线则是考虑到统筹基金的承受能力，只有收支平衡，才能更好的保证基本医疗需求。

三、超过封顶线该怎么办

超过封顶线就不能报销了，但大病、重病的治疗费用远远超过封顶线，对很多家庭来说简直是不堪重负。别着急，小保知道解决办法。

报销费用超过封顶线，可以通过大病医保进行二次报销，减轻经济方面的压力。大病医保作为城乡居民医疗制度补充，无需参保人额外缴费，起付线以上的金额按规定的报销即可。同样，对于职工医保参保人来说，也可以享受大额医疗费用补充保险待遇。

如果参保人是贫困人口或低保对象，还可以申请获得相应的医疗救助；倘若个人经济条件尚佳，通过购买商业险也能作为普通医疗保险的补充方案。

随着医保制度的不断完善改革，我们所享受到的医疗待遇也在不断提高，想要获得这方面的保障，就更要注意医保的续费问题，以免影响正常的报销待遇。

来源：中国医疗保险

发挥企业职业技能培训主体作用

日前，人力资源和社会保障部负责人表示，“十四五”期间，我国将组织实施政府补贴性培训达 7500 万人次以上，其中农民工职业技能培训 3000 万人次以上；新增取得职业资格证书或职业技能等级证书的人员达到 4000 万人次以上。

近年来，我国高度重视职业技能培训，推进技能型社会建设，全面实施技能中国行动，开展各类补贴性职业技能培训，全国技能人才总量超过 2 亿人。但与此同时，产业转型升级和技术进步加速对劳动者的专业技能要求越来越高，农村转移劳动力、高校毕业生等就业群体的职业能力与用人需求存在一定差距，许多企业仍然面临高层次技能人才短缺和招工难问题。

职业技能培训是提升劳动者就业创业能力、缓解结构性就业矛盾、促进扩大就业的重要举措。人社部、教育部、发展改革委、财政部最新印发的《“十四五”职业技能培训规划》提出，到 2025 年，终身职业技能培训制度更加完善，共建共享职业技能培训体系更加健全，创新型、应用型、技能型人才队伍不断发展壮大，职业技能培训服务更加有效。

实现这一目标，一个关键在于发挥企业的职业技能培训主体作用，因为企业是广大技能劳动者的用工主体，最了解生产岗位用工所需的能力要求，企业的认知理念、支持态度和投入保障等直接决定了职工能否接受良好的职业技能培训。企业只有切实投入人力、物力、财力，加大职工培训力度，让他们能力有提升、发展有盼头，员工才有安心扎根的意愿。

当前，真正发挥企业的职业技能培训主体作用，需要多管齐下，多方共同推动。

首先，企业自身要重视开展职工技能培训。企业需制定职工培训计划，大力开展职工技能提升和转岗转业培训，加强与职业院校合作，共建实训中心、教学工厂等，全面推行新型学徒制，努力成为产教融合型企业。通过岗前培训、在岗培训、岗位练兵、技能竞赛、在线学习、新型学徒制培训等多种形式，大力培养适应企业长远发展需要的高技能人才，增强企业发展后劲，奠定可持续发展的人才基础。

其次，政府要激励企业开展职工技能培训。各部门要健全培训组织实施体系，帮助解决技能人才在工作中面临的实际困难和问题，完善公共实训基地、普通高校、职业院校、职业技能培训机构等载体，广泛开展职后培训，给更多技能人才创造技能培训的机会，增加社会技术技能积累。对符合条件的企业职工参加岗前、安全技能、转岗转业等培训，以及初中高级工、技师、高级技师培训时，按规定给予职业培训补贴或参保职工技能提升补贴。

同时，行业要支持企业开展职工技能培训。近年来，我国大力推行社会化职业技能等级认定，由企业等用人单位和社会培训评价组织这两类主体按照有关规定开展认定。这是一项专业性很强的工作。为此，有关部门要加强职业技能等级认定机构备案管理，完善相关程序和制度，发挥行业协会的优势，按照职业标准或评价规范开展职业技能等级认定、颁发职业技能等级证书，支持劳动者实现技能提升。与此同时，有关部门还要做好职业标准开发，为规范、有序开展技能人才评价提供坚实基础。

来源：经济日报

朝鲜劳动党强调在新的一年里要加强经济建设

据朝中社 1 日报道，为期 5 天的朝鲜劳动党八届四中全会于 2021 年 12 月 31 日闭幕，劳动党总书记金正恩在会上强调，朝鲜在新的一年里所面临的基本任务是，为执行五年计划提供可靠保证，让国家发展和民生方面有明显改进，掀开历史的新篇章。

金正恩在会上发表了纲领性报告《2022 年度党和国家工作方向》。他在报告中指出，2021 年朝鲜在经济发展的诸多领域，尤其在农业生产和大规模建设方面取得了令人鼓舞的成绩。

金正恩说，新的一年里，在经济工作中要把基本建设放在首位，力争在解决人民吃穿住问题上取得划时代的进展。报告还强调要把防疫工作作为国家头等大事来抓，坚决反对任何松懈情绪。

谈到国防建设时，金正恩说，国防工业部门要继续扩大已取得的成就，大力加快与现代战争相适应的战斗技术设备的开发生产，按计划落实国防工业的主体化、现代化、科学化目标。

金正恩在会议期间还作了《开创我们朝鲜式社会主义农村发展的伟大新时代》的报告，强调了当前正确解决社会主义农村问题的重要性和意义，并提出了具体解决方法。

朝中社报道说，会议通过了朝鲜 2022 年国家预算以及 2022 年度工作计划等一系列决议，补选劳动党中央委员会政治局委员和候补委员、党中央委员会委员和候补委员。

来源：新华网

美联储维持利率水平不变 或将很快加息

美国联邦储备委员会 26 日宣布维持联邦基金利率目标区间在零至 0.25% 之间，并表示很快上调联邦基金利率目标区间将是适当的。

美联储在结束为期两天的货币政策会议后发表声明说，为实现充分就业和物价稳定两大目标，美联储联邦公开市场委员会决定维持利率水平不变。由于目前通货膨胀率远高于 2% 且就业市场表现强劲，联邦公开市场委员会预计，很快上调联邦基金利率目标区间将是适当的。

同时，美联储决定继续降低每月净资产购买速度。从今年 2 月起，美联储将每月增持至少 200 亿美元美国国债和至少 100 亿美元机构抵押贷款支持证券，并将于今年 3 月结束资产购买计划。

声明说，美国经济活动和就业指标继续走强，就业增长强劲，失业率大幅下降。与新冠疫情和经济重新开放相关的供需失衡继续导致通胀水平上升。经济发展仍将取决于疫情发展，预计疫苗接种方面的进展和供应限制的缓解将支持经济活动和就业持续增长、通胀走低，但经济前景仍存在风险，包括来自变异新冠病毒的风险。

美联储当天还发布有关缩减资产负债表的原则。联邦公开市场委员会成员一致同意，调整联邦基金利率目标区间是其调整货币政策的主要手段，将依据促进充分就业和物价稳定两大目标决定缩表时间和速度。该委员会预计，美联储将在开始上调利率水平后开启缩表进程。

美联储主席鲍威尔在会后召开的新闻发布会上说，鉴于就业市场出现显著增长且通胀率远高于美联储设定的 2% 长期通胀目标，美国经济已不再需要“持续的高水平货币政策支持”。但美国经济前景仍然高度不确定，在制定适当的货币政策时应保持灵活，以对各种可能的经济结果做出反应。

来源：新华网