

# 人力资源和社会保障信息快报

第 202201 期

南京人力资源和社会保障学会

2022 年 1 月 17 日

---

## 目 录

### 最新关注

人社部门开展 2022 年“三支一扶”人员新春慰问暨调研活动

多管齐下保用工 多措并举解难题

### 各地动态

云南：电子《就业创业证》上线

天津：发布技能人才薪酬分配指引

宁夏：打造劳动关系公共服务体系

山西：技能提升补贴实现“掌上办”

安徽：2021 年招募“三支一扶”人员 1007 名

### 一家之言

统计毕业生去向落实率，要求更准确反映毕业生去向情况

集采改革“无禁区”，范围继续扩大

### 他山之石

联合国报告预测今明两年全球经济增长 4%和 3.5%

食住行全涨价！美国通胀率创近 40 年新高

### 人社部门开展 2022 年“三支一扶”人员新春慰问暨调研活动

日前，各级人社部门深入基层一线特别是脱贫地区、艰苦边远地区，开展 2022 年“三支一扶”人员新春慰问暨调研活动，走访慰问“三支一扶”人员，了解他们的工作生活情况，传递党和政府对他们的关心关爱。

2021 年，第四轮“三支一扶”计划启动实施，围绕全面实施乡村振兴战略，选派 3.8 万名高校毕业生到基层从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴等服务，为基层巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴提供了人才支持。

近日，人社部副部长俞家栋、江西省人社厅有关负责同志前往江西省余干县看望慰问“三支一扶”人员。  
来源：人社部

### 多管齐下保用工 多措并举解难题

加强企业用工服务，是帮扶企业纾困、稳定扩大就业、促进经济增长的重要措施。为进一步服务“六稳”工作，落实“六保”任务，人社部稳步推进重点企业用工常态化服务机制，着力为重点企业提供全方位、多渠道、常态化的用工服务和指导。各地人社部门主动担当、创新方式，强化就业服务，累计帮助 3.7 万余家重点企业解决用工需求 272 万余人。

#### 加强政策支持有力度

各地高度重视重点企业用工常态化服务。

建章立制长效推进。山东省建立重点企业职业（工种）信息调查发布制度，开展重点企业用工周调度、月通报，将企业用工保障情况纳入年度就业工作绩效评价；湖南省人社厅深化重点企业公共就业服务联系制度，建立产业园区用工服务保障机制。

打出政策组合拳强化举措。浙江省宁波市出台惠企“大礼包”，真金白银鼓励支持春节期间生产的企业采取发放“留岗红包”、保障住宿、改善就餐环境等措施，留工优工促生产；安徽省广德市出台招工补贴政策，鼓励企业老员工通过亲带亲、友带友、老乡带老乡等方式引进新员工；湖南省湘潭市强化企业招工服务二十条措施，设立不少于 1000 万元的招工专项保障资金助企稳企；广西壮族自治区桂林市设立 327 万元专项资金，通过政府购买服务方式，发动经营性人力资源服务机构参与企业招工。

#### 加力劳务协作有深度

各地通过组织劳务协作招聘、建立劳务合作基地、签订劳务协作协议等方式深化劳务对接。浙江省和四川省共同开展东西部劳务协作系列招聘活动，其中甘孜专场招聘会提供 1.1 万个岗位，凉山专场招聘会提供 5000 余个岗位。江苏省无锡市人社部门与 36 个劳务协作城市开展劳务对接，组织 264 家重点企业赴外地省市举办专场招聘会 53 场次。浙江省嵊州市成立劳务协作组赴贵州、云南等劳务输出大省开展劳务对接，分别在云南红河、贵州龙里、三都等地设立省外劳务合作基地。湖南省郴州市开展“十城、百企、千村、万人”劳务协作行动，与 36 个城市建立劳务协作战略合作关系，与 211 家企业签订劳务输送框架协议，在 1267 个行政村建立劳务服务点，输送劳动力 14171 人。广东省云浮市和广西壮族自治区防城港市，贵州省毕节市、毕节市七星关区、遵义市播州区签订劳务协作协议，定时推送重点用工企业招聘信息。

#### 加密招聘活动有广度

各地普遍组织开展金秋招聘月、高校毕业生招聘会及网络招聘活动，搭建供需对接平台。上海市松江区、浙江省杭州市余杭区、安徽省黄山市、广西壮族自治区兴业县、陕西省富平县等地举办群体性、区域性专场招聘会，集中提供公共就业服务。湖南省湘潭市、醴陵市、湘西州等地开设“就业夜市”，以易地搬迁安置区、广场人流聚集区、返乡人员重点区为招聘阵地，吸引脱贫人口、高校应往届毕业生、登记失业人员等各类求职者参加。辽宁省辽阳市、安徽省泾县、陕西省宝鸡市举办网络招聘会，通过抖音平台和微信小程序实现线上双选。湖北省襄阳、宜昌、孝感等地采用现场政策服务、企业车间探秘、远程连线互动、企业视频轮播等方式直播带岗，黄石、钟祥等地邀请抖音网红、知名主播进园区、进企业、进厂房，助力企业招工稳岗。

#### 加倍就业服务有温度

北京市海淀区开展教培行业人才就业服务系列活动，广泛动员公共就业服务机构、人力资源服务机构等社会力量，为教育培训机构转岗分流人员提供线上招聘、职业指导、心理疏导、沙龙峰会等多项服务。安徽省宣城市推行“企业填单、专员派单、机构接单”的“点单式”服务，69 个服务专班 295 个服务专员精准服务用工企业。河北省邯郸市肥乡区开设“乡村微工厂”，让农民在家门口就业增收。广西壮族自治区崇左市在园区企

业、易地搬迁安置点、重点集镇等人员聚集地建成9家“零工超市”，提供“点对点”推送就业岗位信息等服务。北京市延庆区、辽宁省朝阳市、浙江省开化县、四川省泸州市联动县、乡、村三级送岗下乡，举办现场招聘会、劳务集市等活动。江苏省镇江市、丹徒区，陕西省安康市，四川省遂宁市分别组织人社干部、村支书进企业、进园区，实地对接送政策、送服务。

来源：人社部

## 各地动态

### 云南：电子《就业创业证》上线

为深入贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府关于提升基本公共服务供给能力，云南省就业局以全省统一的“云南省公共就业服务信息系统”及省级集中的公共就业服务数据资源为基础，将纸质《就业创业证》升级为电子《就业创业证》，真正实现让“数据多跑路，群众少跑腿”，让群众在享受就业服务和各项优惠政策中，感受数字化带来的便利，真正享受到公共就业服务“不打烊”的温度和质感。

电子《就业创业证》上线后，只要劳动者通过线上或线下渠道，首次办理就业失业相关业务，系统就能根据登记的信息自动生成电子《就业创业证》，群众不需要提供任何纸质材料，实现免申即办，“无感”拥有自己的就业创业证；劳动者所有信息都将随业务办理的过程自动生成，群众就业创业全过程情况都能详细记录并保存，实现实时记录；办理完成后，持证人可以登录“云南公共就业服务网”官网登录“云南省公共就业服务平台网上办事大厅”或通过关注“就业彩云南”微信公众号在线获取功能自行下载、打印电子证，在全省任一公共就业或人才服务机构也可查询、下载及打印电子证，实现随处可取，真正实现公共就业服务事项无缝融入、无感办理、提升便捷性。

电子《就业创业证》上线后，全省就业系统将以电子证为载体，通过大数据手段，实时跟踪群众就业创业状况，及时为群众提供“贷免扶补”创业担保贷款、职业指导、就业援助等各项公共就业服务和优惠政策。

来源：云南省人社厅

### 天津：发布技能人才薪酬分配指引

日前，天津市人社局发布《天津市技能人才薪酬分配指引（制度篇）》，从“岗位等级管理”“薪酬管理”和“绩效考核管理”三项制度出发，向企业提供可参考、可借鉴的制度框架，供企业在技能人才管理、培养、使用、评价、激励过程中参考使用。

对技能人才薪酬分配开展政策指引，主要是为引导企业针对“招聘定岗”“薪酬待遇”和“绩效考核”三大人力资源核心环节，开展相关制度建设，建立多职级、多层级的技能人才发展通道，形成以技能价值为导向的薪酬分配体系，提升技能人才的职业荣誉感 and 经济待遇，为发展和壮大技能人才队伍提供政策支持。在实际运用中，企业既可以在技能人才薪酬分配中参考采用，也可以在经营管理、专业技术等其他人才管理中统筹运用，建立健全符合自身生产经营特点的劳动用工和薪酬分配制度。

下一步，市人社局还将深入开展技能人才薪酬分配工作，积极培育一批典型企业，发掘一批典型做法，形成一批典型经验，促进全市技能人才队伍建设再上新台阶。

来源：天津市人社局

### 宁夏：打造劳动关系公共服务体系

宁夏回族自治区自2019年打造劳动关系一体化公共服务体系以来，劳动关系公共服务平台企业注册用户达5.1万户、个人用户75.6万户。

近年来，自治区按照“依法依规、一门受理、资源共享、相互协同”理念，围绕企业和基层群众“急难愁盼”，创新探索“一个平台、一个窗口、一套数据、一条龙办理、一套示范文本”和“线上自主申请办理、线下大厅自助服务入库建档”为主的新型劳动关系公共服务模式，实行劳动关系、社保、就业等多项业务“打包办”，劳动合同签订、解除、变更“网上办”，个人签名“掌上办”，将服务下延到乡镇街道，实现了多个事项在同一平台一窗办理，打通了为民服务“最后一公里”，大大降低了企业和群众办事跑腿成本，缩短了办事时间。截至2021年12月底，劳动关系一体化公共服务平台在线上共签订劳动合同97.68万份，解除劳动合同77.77万份，办理合同变更1350份，续签10676份；协同办理社保业务175.45万件，精准登记就业人数54.4万人。

为方便用人单位和群众就近就地办事、不见面办理，自治区人社厅将劳动合同签订、解除、变更、废止、劳务派遣合同、集体劳动合同、女职工专项合同等 10 项事权全面下放到市、县（区）人社部门，实现各类用人单位和群众就近办理劳动关系相关业务；将劳动合同签订、解除等 19 项人社事项下放到乡镇街道办理，全区 151 个乡镇街道基本建成了劳动关系“半小时公共服务圈”；将在平台的审核权、修改权、回退权等常规业务下放到基层，省去了县到市到自治区三级逐级上报审签的 9 个环节，办理时间节省至少 15 个工作日。克服传统服务方式手段单一、办理周期长等不足，推行“线上为主、线下为辅”“线下主要满足特殊性需求”，线上全区“漫游”办理，线下增加服务点、扩大服务半径，全区劳动关系业务办理点由过去的 25 个增加到目前的 176 个。

来源：中国政府网

## 山西：技能提升补贴实现“掌上办”

2021 年 8 月，山西太原市技能提升补贴申请开启线上办理通道，支持个人线上申请直办，申请量日均达到 500 人次，截至目前，技能提升补贴已惠及企业职工 11650 名。

改变以往技能提升补贴需要申请人委托用人单位批量申请的不便，如今企业员工在“民生山西”手机 APP 上填写个人信息、证书信息和银行信息即可成功申请。申请人可随时在手机上查看业务办理进度，如果填写信息有误，社保工作人员在审核时会备注原因，经系统回退后提示申请人重新填报。从线下到线上，业务办理方式的转变，带来的是业务窗口人数骤减和网上申请人数明显增多。

为扎实推动参保职工技能提升补贴政策落地见效，太原市社保中心一方面开展多种形式的政策宣传，通过“太原社保”微信公众号推送政策详解，深入企业、社区开展集中宣传活动，在社保大厅开展一对一教学，让参保职工精准掌握技能提升补贴线上申请方法。另一方面，加强社保工作人员专业培训，通过全国联网信息查询平台批量开展证书比对工作，有效提升业务经办效率。

来源：中国组织人事报

## 安徽：2021 年招募“三支一扶”人员 1007 名

2021 年以来，安徽省将高校毕业生“三支一扶”计划实施工作作为落实就业优先和人才强省战略的重要抓手，聚焦服务乡村振兴战略，优化选拔机制、健全保障机制、搭建成长平台。2021 年，全省共招募“三支一扶”人员 1007 名，期满考核合格 942 名，期满就业安置率达 100%。“三支一扶”计划在促进高校毕业生面向基层就业、加强基层人才队伍建设、服务基层经济社会发展等方面发挥了重要作用。

**服务乡村振兴战略。**拓展基层服务岗位，突出基层急需紧缺导向，重点开发乡村振兴协理员、基层社会保障等服务岗位，大力开发乡镇（流域）水利管理、林草资源管理、生态修复工程、营林生产等生态文明建设服务岗位，继续开发基层教育、卫生、农业技术等服务岗位。2021 年，全省共开发招聘岗位 10 类 1058 个。招募上岗高校毕业生 1007 名，其中，从事帮扶乡村振兴工作 544 名，占总招募人数的 54%。

**优化选拔机制。**结合基层人才需求，确定招聘岗位条件和要求，招募计划向乡村振兴重点帮扶县倾斜，向脱贫地区和艰苦边远地区倾斜；前置考虑期满就业问题，以服务单位两年后的空编空岗情况为前提，由基层人社部门会同编制部门共同申报招募计划；严格选拔招募程序，优先招募脱贫户、零就业家庭毕业生，优先招募已参加住院医师规范化培训的医学类毕业生；完善招募考试模式，强化考试内容与“三支一扶”工作的关联度，凸显选人用人的导向。2021 年，共为乡村振兴重点帮扶县、脱贫地区和艰苦边远地区下达招募指标 938 个，占全省招募计划的 88.7%；招聘岗位中，教育、医疗卫生、农业技术推广、水利、建筑规划和法律等专业性较强的岗位占比达 64%。

**健全保障激励机制。**健全财政保障机制，坚持“三支一扶”人员工作生活补贴标准动态调整机制，会同省财政厅梳理明确省、市、县三级财政分担保障机制，健全“双保险”机制，明确要求县（市、区）落实“三支一扶”人员 5 项社会保险参保政策，省级还按 500 元/人的标准为服务期内“三支一扶”人员购买住院医疗和意外伤害商业保险。开展联系关爱计划。定期组织“三支一扶”人员交流活动，通过谈心谈话、座谈交流等方式，帮助解决“三支一扶”人员工作生活中遇到的困难。全省各级共投入近 100 万元用于“三支一扶”人员新春慰问工作，实现慰问全覆盖。健全激励机制，会同省财政厅出台有关政策，充分发挥考核指挥棒作用，2021 年共发放考核激励资金 2034.1 万元，评选省级优秀“三支一扶”人员 107 名。

**促进成长成才。**建立专项培训计划。深入实施全省“三支一扶”人员专项培训计划，建立培训档案，完善培训制度，健全培训体系，根据人员身份、服务岗位、服务阶段的不同特点，定制“三支一扶”人员专项培训办法，将培训任务分解到各有关部门，条块结合、分工负责，实现全员受训目标。强化专业培训，各部门在制

定行业人才培训计划、举办专业技术人员高级研修班时，安排一定比例的“三支一扶”人员参训。实施岗位成长培养计划。为每一名“三支一扶”人员制定成长培养计划，强化岗位锻炼，建立导师培养制，推广“一帮一”“传帮带”等结对帮扶做法；定期组织岗位练兵比武活动。推动“三支一扶”计划与基层青年干部队伍、人才队伍建设规划相衔接，开展对口交流、跟班学习、调查研究等活动。2021年，举办示范培训3期，培训学员近500名。

来源：中国组织人事报

## 一家之言

### 统计毕业生去向落实率，要求更准确反映毕业生去向情况

近日，华中师范大学公布的毕业生就业率引发热议。其数据显示，该校2021届本科生毕业去向落实率为73.78%，未就业率为26.22%。这一数据与人们印象中高达95%的就业率有一定差距，却得到不少网友的点赞。

毕业去向落实率就是我们常说的毕业生就业率，根据教育部2021年发布的《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》，从2021届毕业生起，“就业率”改为“毕业去向落实率”，其计算包含了毕业生的协议和合同就业率、创业率、灵活就业率和升学率。

这样的改动，更为准确地反映毕业生的“去向”。因为按照以往的就业率统计，考研升学这类没有就业的学生，也被统计成已就业，这是不准确的。

把毕业生就业率统计调整为毕业去向落实率统计，就要求准确客观反映毕业生的真实去向情况，正因如此，华中师范大学公布的落实率数据虽然并不高，却得到网友点赞，就折射出网友对知晓高校毕业生真实去向的期待。

要更加准确地掌握毕业生真实去向情况，除在统计方法上加以完善之外，还应该结合毕业生毕业之后发展的实际情况，调整关注高校毕业生就业、发展的聚焦点，关注毕业之后的中长期就业、发展情况。跟踪调查用人单位对毕业生能力的反馈，用以推进学校教学改革。

明确统计毕业生就业去向，就业的归就业，升学的归升学，也有利于引导高校根据各自的办学定位，追求不同的办学目标。当然，明晰概念，只是推进统计毕业生就业去向更科学的一方面，更重要的是，应该转变对待高校毕业生就业的理念。

首先，高校不应该把毕业生的毕业情况作为学校的“面子”。把毕业生毕业去向数据变为“面子工程”，就难免会出现弄虚作假的问题。应该把毕业去向数据作为分析学校是否坚持办学定位、专业设置课程设置是否合理的重要数据，为学校下一步的教育教学改革进行诊断、把脉、提供决策依据。

其次，鉴于社会环境的变化，大学生就业观念的变化，不能再强调毕业离校时毕业生去向落实情况，而要关注毕业后一年，以及三到五年的发展情况。当前，大学毕业生中存在“慢就业”选择，“慢就业”不是不就业，而是在毕业后先经过一段“间隔期”，让自己想清楚或者做好更充分的准备再就业。如据报道，华中师大2019届未就业毕业生中，11.18%正在选择就业单位，58.53%继续备战考研，19.12%准备参加公务员、事业单位等招录考试，4.41%准备申请出国（境）深造或工作。关注毕业生的中长期去向，会促进高校跟踪毕业生的发展，建立更为紧密的校友关系，而不是毕业离校后就“人走茶凉”。这样，也把人才培养延续到毕业后，把校友作为学校发展最宝贵的资源。

来源：光明网

### 集采改革“无禁区”，范围继续扩大

1月10日召开的国务院常务会议指出，近年来，药品和高值医用耗材集中带量采购改革不断推进，用市场化机制有效挤压了医药价格虚高，截至去年底累计节约医保和患者支出2600亿元，同时也促进了医药企业将更多精力投入到产品研发、提高质量上。下一步，要推动集中带量采购常态化、制度化并提速扩面，持续降低医药价格，让患者受益。

自2018年启动至今，国家已组织开展六批七轮药品集中带量采购，采购内容从化学药扩展到生物药、高值医用耗材，覆盖了高血压、糖尿病、冠心病、消化道疾病、恶性肿瘤、骨科创伤等领域的用药和耗材。

2021年，心脏支架、关节等植入性耗材带量采购相继落地，首个生物药——胰岛素、“地方联盟版”中成药、“八省二区”种植牙的集中带量采购正式开展。跟随着2021年的步伐，2022年集中带量采购将全面向深水区挺进，带量采购对象不再有禁区。

“国家组织带量采购不仅仅降低了医保资金支出和患者负担，提高了病患用药质量，而且改善了医院收入支出结构，让医院有了改革空间，有了更多时间与动力提升服务质量，患者满意度明显提升。”南方医科大学第三附属医院院长蔡道章在接受《经济参考报》记者采访时表示，过去手术前很多时间都花费在与患者沟通耗材的使用上，现在这方面沟通明显减少，病人对于支出接受程度大幅提升，大部分采购品种能够满足临床需求。以南方医科大学第三附属医院为例，因相关药品与耗材价格下降，患者手术量有了明显增加。

国常会对 2022 年集中带量采购工作划定了工作重点。会议指出，一是以慢性病、常见病为重点，继续推进国家层面药品集采，各地对国家集采外药品开展省级或跨省联盟采购。今年底前，国家和省级集采药品在每个省合计达到 350 个以上。二是逐步扩大高值医用耗材集采覆盖面，对群众关注的骨科耗材、药物球囊、种植牙等分别在国家和省级层面开展集采。三是保证中选药品和耗材长期稳定供应，加强监管，确保中选产品降价不降质。医疗机构要合理优先使用中选产品。四是落实集采医保资金结余留用政策，推进薪酬制度改革，合理提高医务人员收入，更好调动积极性。

对于会议提出的“对群众关注的骨科耗材、药物球囊、种植牙等分别在国家和省级层面开展集采”，此前已有动作。日前，国家组织医用耗材联合采购平台发布《关于开展骨科外固定类医用耗材信息集中维护工作的通知》、《关于开展骨科创伤类医用耗材关联十二省骨科创伤类医用耗材联盟带量采购中选目录工作的通知》。此外，脊柱类医用耗材相关企业将在 1 月 14 日前领取数字证书。

2021 年，种植牙集采已有先例。2021 年 8 月，宁波市医保局打响种植牙集采“第一枪”，约谈 5 家进口种植牙供应商，表示要让种植牙回归到合理的价格区间。同年 11 月，四川省发布“八省二区”《关于开展部分口腔类高值医用耗材产品信息采集工作的通知》，申报产品范围涉及部分组成口腔种植体系统的医用耗材。种种迹象表明，2022 年百姓热切期盼的领域集采将迎来提速。

安徽省医疗保障局党组书记、局长金维加表示，医用耗材无统一的行业标准和产品编码，产品之间难以比质比价，无法形成行业深度竞争，相关企业维护自己的销售渠道，高值耗材价格虚高问题像一块难以打破的“坚冰”。但总体而言，坚持以人民为中心，坚持改革无禁区。

未来，“无禁区”集采有望进一步降低百姓看病负担。但与此同时，也需认识到，通过挤压药品耗材水分，促进医疗机构收入结构调整，理顺医疗服务价格体系，改革医务人员薪酬制度，三医联动、多方受益是医改的根本目标。

北京大学医学部主任助理吴明表示，过去医疗机构没有建立起控成本获利机制，导致出现回扣竞争，医药市场因存在漏洞而出现定价失灵的情况。但随着集中带量采购的深入推进，这一问题已明显被纠正，在落实医保资金留余、促进资金高效使用的同时，实现“腾笼换鸟”，促进医疗机构主动建立控成本获利机制。

“集中带量采购不是唯低价中标，不鼓励企业恶性竞争、不顾成本过度竞争。”吴明表示，国家集中带量采购政策将不断完善。近年来，国家集采成果显著，也在不断修正采购规则，降价不降质。例如，从胰岛素和骨关节带量采购可以明显看到，采购规则既对质量、供给等多方面有所考量，又加大了临床需求的考量占比。

集采尊重临床是大势所趋。对于下一步集采规则的完善，蔡道章建议，在目前考虑企业供应品种、供应量保证等基础上，可以增加对产品原定疗效、真实疗效、使用年限等多方面指标，使价格竞争更加合理，让老百姓真正用到质优价更优的药品与耗材。

也有业内人士表示，未来在集中带量采购常态化的背景下，可以进一步细化集采评估考量细则，研究微创新采购政策，鼓励相关企业加强质量把控，加大产品创新力度，促使行业健康有序发展。

来源：中国医疗保险

## 他山之石

### 联合国报告预测今明两年全球经济增长 4%和 3.5%

联合国 13 日发布《2022 年世界经济形势与展望》报告预测，全球经济 2022 年和 2023 年将分别增长 4%和 3.5%。

报告说，受新冠疫情冲击，持续的劳动力短缺和供应链中断，以及不断上升的通胀压力等因素影响，全球经济复苏正面临巨大阻力。

负责经济和社会事务的联合国副秘书长刘振民当天在发布会上表示，随着变异新冠病毒奥密克戎毒株带来的新一波感染，新冠疫情造成的人员和经济损失预计将进一步增加。如果没有包括普遍获得疫苗在内的协调机制以及持续的全球性应对方案来遏制新冠疫情，疫情将继续对世界经济的包容性和可持续复苏构成重大风险。

报告说，预计在未来两年乃至更长时间就业情况将远低于疫情前水平。发达经济体的劳动力短缺加剧供应链挑战和通胀压力。同时，由于疫苗接种进展缓慢和刺激支出政策有限，发展中国家的就业增长仍然疲弱。在就业复苏乏力的背景下，预计极端贫困人口将远高于疫情前，最脆弱经济体的贫困人口将进一步增加。到 2023 年，非洲绝对贫困人口将持续上升。此外，受疫情影响，妇女尤其是发展中国家妇女就业人口将急剧减少。

报告指出，许多发展中国家有限的财政空间和融资限制继续掣肘政府针对疫情等相关支出的能力。在通胀压力上升的情况下，各国央行已开始放松其应对危机的非常规货币政策。财政和债务状况对许多低收入发展中国家尤其具有挑战性。不可持续的外债负担、疫情期间的额外借款和不断增加的偿债成本，使许多国家处于债务危机的边缘。

报告领衔作者哈米德·拉希德在发布会上说，发达国家应有序减少资产购买和缩减资产负债表，以维持金融稳定，确保债务的可持续性。

本月 11 日，世界银行发布最新一期《全球经济展望》报告，预计全球经济 2021 年和 2022 年将分别增长 5.5% 和 4.1%，2023 年将进一步放缓至 3.2%。

来源：新华网

## 食住行全涨价！美国通胀率创近 40 年新高

新冠疫情期间多种因素同时作用下，美国近几个月食品、住房、能源、汽车价格出现不同幅度涨幅，去年 12 月通货膨胀水平创近 40 年来之最。

美国劳工部 12 日公布的数据显示，去年 12 月美国消费者价格指数（CPI）环比上涨 0.5%，同比上涨 7%，为 1982 年 6 月以来最大同比涨幅。

其中，住房成本同比上涨 4.1%，食品价格同比上涨 6.3%。不过，这两项的环比涨幅较去年 11 月下降，似乎显现通胀增速放缓趋势。

二手车价格环比上涨 3.5%，同比上涨 37.3%。此前两个月，二手车价格环比涨幅均为 2.5%。路透社分析，这或许与 2021 年夏末飓风“艾达”造成大量汽车受损有关。

受全球汽车芯片短缺等因素影响，汽车产量有限，美国新车价格去年 12 月环比上涨 1%，连续第九个月环比上涨。

在能源价格 2020 年跌幅较大的背景下，2021 年 12 月美国能源价格同比涨幅高达 29.3%，不过环比降低 0.4%。这或许预示着美国居民近期取暖、加油有望不用面临涨价。

此外，家具、家居用品、机票、个人护理产品、烟草价格等均上涨。

从劳工部数据来看，去年 12 月物价上涨主要缘于二手车价格和住房成本上涨。剔除食品和能源价格的核心 CPI 环比上涨 0.6%，同比上涨 5.5%，为 1991 年 2 月以来最大同比涨幅。

2020 年 3 月以来，为应对疫情造成的经济衰退，美国联邦储备委员会把基准利率维持在接近于零的水平。美联储官员近期预测，今年美联储将加息三次。经济学家则普遍预测美联储年内可能加息四次，最早将于 3 月首次加息。

美国国会参议院银行委员会将于 13 日就是否批准莱尔·布雷纳德担任美联储副主席举行听证会。美联社援引布雷纳德的听证会讲话稿写道，美联储当前“货币政策专注于将通胀率拉回到 2% 的水平，与此同时维持惠及全民的经济复苏”。

布雷纳德此前立场更倾向于维持低利率以刺激就业。她一反常态地强调抑制通胀，引发关注。

据路透社报道，经济学家认为美国 CPI 同比涨幅的高峰很有可能出现在去年 12 月至今年 3 月之间。

美联社评论，美联储需要艰难地在抑制通胀和支撑经济之间寻找平衡。加息太晚，通胀可能加剧，后续要花更大力气压制，从而可能引发经济衰退；加息太早，或将导致原本可能并不会发生的经济衰退。

路透社援引经济学家的话评论，2022 年美国通胀率难以降至美联储寻求的 2%。

美国匹兹堡国民商业银行首席经济学家古斯·福彻认为，随着供应链疏通、供需关系逐渐趋向平衡，2022 年美国汽车和能源价格将下降，通胀率会降低；但是，受劳动力成本和生产投入价格趋高影响，一些商品和服务的价格会高于疫情前的水平，住房成本也依旧会推高 2022 年通胀水平。

来源：新华网