

人力资源和社会保障信息快报

第 202122 期

南京人力资源和社会保障学会

2021 年 12 月 17 日

目 录

最新关注

全国人力资源社会保障系统加强行风建设工作总结推进会召开
就业优先，稳住民生基本盘

各地动态

重庆：前 11 月发放创业担保贷款 49.8 亿元

山东青岛：跑出技能人才培养“加速度”

江西南昌：“解忧工作室”解民忧

海南：出台《事业单位特设岗位设置管理办法》为自贸港建设引进紧缺急需人才

广西：培育选树优秀基层调解组织和调解员

一家之言

“全民大众话养老”系列成果隆重发布

“装在口袋里的医保营业厅”，你拥有了吗

他山之石

前 0.1%富人人均年收入是后 90%人口的 196 倍 疫情凸显美贫富差距

美联储宣布明年 1 月开始扩大资产购买缩减规模至逐月减少 300 亿美元

全国人力资源社会保障系统加强行风建设工作总结推进会召开

12月16日，人力资源社会保障部召开全国人社系统加强行风建设工作总结推进会。会议深入学习贯彻党的十九届六中全会和中央经济工作会议精神，总结工作，交流经验，分析形势，研究部署下一步系统行风建设工作。人社部党组书记、部长张纪南出席会议并讲话，部党组成员、副部长李忠主持会议，党组成员、副部长俞家栋出席会议。

会议指出，2018年人社系统行风建设三年行动开展以来，各级人社部门围绕“正行风、树新风，打造群众满意的人社服务”总要求，始终坚持人民至上恪守初心，坚持整体设计突出重点，坚持上下联动协同发力，坚持攻坚克难改革创新，坚持纠建并举标本兼治，深化学习教育，健全制度机制，实施人社服务快办行动，推进信息化便民服务创新提升行动，加强干部队伍能力建设，系统行风明显改善，群众满意度持续提高。

会议强调，要提高政治站位，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢记让人民生活幸福是“国之大者”，加强组织领导，坚持问题导向，强化特色思路，树牢底线思维，巩固成果、完善制度，推动行风建设由阶段性行动向常态化长效化转变。牢牢把握“管行业必须管行风、打造群众满意的人社服务”这条主线，从政策制度供给“最先一公里”和服务落实“最后一公里”两头发力，完善厅局长走流程、青年干部调研暗访、我为群众办实事三项机制，用好人社服务快办行动、人社便民服务圈和社会保障卡“一卡通”三个抓手，强化干部职工能力作风、信息化建设和先进典型示范作用三大支撑，着力打造行风建设工作新格局，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

会上，安徽、江苏、浙江、山东、广西、四川6个省份人社厅作了交流发言。部属有关单位负责同志在北京主会场、安徽分会场参加会议。各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人社厅（局）负责同志在安徽分会场、当地分会场参加会议。

来源：人社部

就业优先，稳住民生基本盘

走，上班去！

上云端，新农人化身网络主播，拼口才、荐好物，农产品畅销网络，收入倍增日子美；

下产线，5800万高技能人才练技艺、强实业，助力制造大国迈向制造强国。

习近平总书记指出：“就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程，是社会稳定的重要保障，必须抓紧抓实抓好。”日前召开的中央经济工作会议提出，要在推动高质量发展中强化就业优先导向，提高经济增长的就业带动力。

“十四五”开局之年，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，各地区各部门坚持就业优先，1至10月城镇新增就业1133万人，提前完成全年目标任务，就业形势保持总体稳定，人民群众的获得感、幸福感、安全感不断增强。

——我国经济发展和疫情防控保持全球领先地位，为稳定就业提供基本支撑。

扩招3倍！今年年中，大润发启动公司历史上最大规模校园招聘，招募1500名大学毕业生，人数比去年增长两倍。“企业谋转型，急需‘新鲜血液’支撑。”企业有关负责人说。

看供需，招聘广告不断、人才市场里用工方排起长队……我国劳动力市场招聘需求旺盛，求人倍率（岗位空缺与求职人数的比率）始终保持在1以上。

看指标，今年以来，城镇调查失业率曲线稳中有降，10月份全国城镇调查失业率降至4.9%，比上年同期下降0.4个百分点。

“我国经济持续稳定恢复、稳中向好，企业生产经营、用工需求和预期相对稳定，为就业增长提供了基本支撑。”人社部有关负责人说，随着经济结构持续优化，特别是产业转型升级加速推进，高技术制造业、现代服务业发展向好，释放了许多较高质量的就业机会。

——就业优先政策全面发力，牢牢稳住就业大局。

“叮咚”，入账55万元。9月，安徽中鼎精工技术有限公司收到了一笔“神秘”资金。

原来，这是一笔失业保险稳岗返还资金。“我们没有填写过任何申请材料，政府部门根据公司社保缴纳情况，自动发放资金，太令人惊喜了！”公司负责人谢玉雷兴奋地说，有了这笔钱，就能办培训、发福利，稳岗更有底气了。

政策护航筑牢就业底线。今年以来，我国延续实施部分减负稳岗扩就业政策。1至9月，共发放就业补助资金672亿元，向161万户企业发放失业保险稳岗返还资金151亿元。这些含金量高、惠及面广的政策为企业送去真金白银，为稳定就业局势保驾护航。

服务帮忙畅通就业渠道。从“点对点”接送、就业创业课堂、技能培训，到共享用工、线上招聘，一项项保就业、促创业的精细措施逐步落地，为更多劳动者提供就业帮助。截至目前，有关部门已组织40万名未就业毕业生和失业青年参加见习，向127万名2021届困难毕业生发放求职创业补贴，帮助3103万名脱贫劳动力外出务工、稳定就业。

——创新创业活力迸发，为就业增长提供内在持续动力。

实现快速救援的无人机、智能诊断水电站故障的系统……在第一届全国博士后创新创业大赛上，230个博士后创业团队凭借科技实力闯入决赛，将角逐超5000万元的揭榜奖励。

博士后们的创新热情，是我国创新创业热潮的一个缩影。降低申办企业门槛、简化登记注册手续、推广创业培训、建设创业孵化基地、提供贷款支持……一项项落到实处的举措，点燃创新创业激情。截至11月，全国市场主体总量突破1.5亿户。

“调查显示，创业带动就业的效应十分明显，亿万市场主体已成为吸纳就业的源头活水。”人社部有关负责人说。

就业，一头连着经济大势，一头连着千家万户。推动实现更加充分更高质量的就业，老百姓的日子将越来越带劲！

来源：人民日报

各地动态

重庆：前11月发放创业担保贷款49.8亿元

开通创业担保贷款线上申报系统以来，重庆市实现了贷款审核、担保、放款、贴息全流程线上操作，申请人可直接在网上和手机端申请创业担保贷款，并通过数据共享和大数据比对等方式，减少8项申请资料，申请材料相比之前减少72.7%。截至今年11月，重庆市发放创业担保贷款49.8亿元，扶持创业2.7万人，创业担保贷款的申报时效大大提高。

重庆创业担保贷款的申请渠道有哪些？

线上渠道：申请人可登录重庆市人力资源和社会保障局官网，或下载“重庆人社”app、登录“重庆智能就业”微信小程序，在线申请。如果是小微企业贷款，可在重庆市人力资源和社会保障局官网在线申请。

线下渠道：个人可在创业所在地、户籍所在地街道(乡镇)公共就业创业服务机构或经办银行营业网点提交申请，小微企业可在企业注册地公共就业创业服务机构或经办银行营业网点提交申请。

来源：重庆市人社局

山东青岛：跑出技能人才培养“加速度”

日前，山东省青岛市出台《关于推动技能人才与产业融合发展实施方案》，围绕培养机制、职业培训、技能评价、技能竞赛、人才激励、技工教育、创响品牌等方面，确立了7项重点目标、29条创新措施，助力产业工人队伍建设改革深入落实。

截至目前，青岛市高技能人才依托各类培养载体，开展技术攻关、技术革新项目562个，带徒传艺2.5万人，节能创效近8亿元。

培训赋能紧跟产业需求

工业互联网是促进新一代信息技术与制造业深度融合的重要手段，也是加快制造强国建设的关键抓手。2020年9月，青岛市出台工业互联网职业技能提升补贴政策后，立即开展校企合作，共建工业互联网学院，为企业数字化转型培养高素质技术技能型应用人才。

按照人社部职业培训券工作部署，将职业培训券的发放、使用、培训签到等流程嵌入工业互联网职业技能提升培训，进一步强化培训全流程管理，提高了培训质效。目前，在工业互联网方面已累计培训1000余人。

为进一步提升产业工人技能水平，青岛市大力开展新录用人员培训、新型学徒制培训、金蓝领培训等多种类型的培训，每年开展各类补贴性职业技能培训10万人次。同时，坚持以赛促学、以赛促训，推动全市产业工人技能水平提升。截至目前，已连续举办16届青岛市职业技能大赛，累计参赛人员达30余万人；共选拔评

价高技能人才 9 万余人，带动岗位练兵近 300 万人。

产教融合精准培育人才

近年来，青岛市积极对接供给侧结构性改革和产业转型升级需求，深入推进产教融合、校企合作，为经济社会发展培养了一大批实用型技术技能人才。通过培训，学生们考取技能等级证书，毕业进入企业后，直接成为企业最先进智能生产制造设备的骨干力量，成为企业真正需要的高技能人才。

截至目前，全市技工院校在校生达 3.3 万人，其中高级工以上层次学生 2.86 万人，占在校生总人数的 86%，技能人才培养结构全面优化。

优化环境激发工匠活力

立足于破除束缚人才发展的思想观念和体制机制障碍，青岛市畅通技能人才职业发展通道，不断加大高技能人才奖励力度，组织开展技能大师工作室、拔尖人才、行业领军人才等项目评选，将有突出贡献的高技能人才纳入政府表彰奖励范围。

同时，推行技能价值导向的薪酬分配制度，鼓励和引导企业建立管理序列、专技序列、技能序列并行的薪酬分配体系，并结合推行企业技能人才自主评价制度，引导企业建立技能水平与薪酬等级挂钩制度；推行实施高技能人才与工程技术、农业技术、技校教师、工艺美术等专业技术人员职业发展贯通，进一步拓展高技能人才职业发展通道，有效激发技能人才活力。

2019 年以来，青岛市逐步搭建起为培养和引进的高层次技能领军人才发放奖励、安家补贴、薪酬补贴等配套完善的政策体系。截至目前，已累计申请拨付奖励资金 2320 万元。

来源：中国劳动保障报

江西南昌：“解忧工作室”解民忧

为提升社保经办办事体验，今年 5 月江西省南昌市人社局成立“洪城社保专家解忧工作室”，抽调业务骨干作为工作室常驻成员，对群众反映的疑难业务问题，建立问题台账、全程跟踪、一对一销号解决，并将处理结果及时向办事群众反馈。

工作室实行值班科长负责制，设立科长值班窗口，直接面对群众，现场协调解决各类疑难问题。以专家工作室为枢纽，联动各业务部门，做好疑难问题处理、经办流程优化等工作。

工作室严格工作流程，能办事项现场协调解决，不能当场解决的疑难事项，建立追踪机制，由工作人员协调内部科室、税务、银行及省内外社保经办机构等部门，一个月内答复群众，做到“大事小事认真办、能办事情马上办、疑难事情尽力办”，让群众“进了社保门、能办成社保事”。

截至目前，工作室共接待群众 5000 余人次，群众反映的 1296 个问题悉数得到有效解决，获得群众一致好评。

来源：中国组织人事报

海南：出台《事业单位特设岗位设置管理办法》为自贸港建设引进紧缺急需人才

海南省人社厅近日发布《海南省事业单位特设岗位设置管理办法》（以下简称《办法》），建立常设岗位为主、特设岗位为辅的岗位设置管理制度，通过特设岗位，为引进紧缺急需的高层次、高技能人才打开“绿色通道”，助力海南自贸港建设。

《办法》明确，特设岗位是经批准在事业单位设置的非常设工作岗位，允许突破单位常设岗位总量、最高等级和结构比例。对特设岗位实行“三项控制”，体现特殊管理。一是条件控制。特设岗位任职条件必须不低于常设岗位，常设岗位有相应空缺的，一般不得设置。二是比例控制。按不超过单位常设岗位 5% 设置数量上限，保证岗位设置的有序性，在合理范围之内突破常设岗位限制。三是聘期控制。特设岗位一个聘期一般为 3 年，最长不超过 5 年，聘用不超过两个聘期。聘用期满单位应及时核销特设岗位，在核定的岗位结构比例内按规定进行聘用和管理。

特设岗位一般在以专业技术提供社会公益服务的事业单位中设置，主要设置在专业技术岗位的主系列，也可在主要技术工种的工勤岗位中设置。

为体现特设岗位的特殊性，《办法》明确了 3 个条件：特设岗位人才符合海南省人才认定标准；属于研究项目课题需要；在本行业、领域产生较大影响。满足一个条件即可以特设岗位，以适合不同层次、不同类型事业单位特设岗位需求。

特设岗位的核准设置实行分级负责，按隶属关系由同级事业单位人事综合管理部门核准设置。专业技术二级特设岗位由省里统一核准。特设岗位设置后，事业单位应与特设岗位拟聘人员订立聘用合同，建立正式的人

广西：培育选树优秀基层调解组织和调解员

日前，广西壮族自治区人社厅、自治区总工会、自治区工商联、自治区企联等4部门联合发布通知，通过精心培育打造和自治区实地验收，选树推荐出3家全国金牌劳动人事争议调解组织、10家广西金牌劳动人事争议调解组织、36位广西金牌劳动人事争议调解员。

广西各级有关部门广泛组织开展现场调解组织工作指导，送法入企、送法入园区，宣传劳动保障法律法规，协助企业建立内部劳动争议预防调解工作机制，提高用人单位调解意识，帮助企业建立劳动争议调解委员会，将劳资纠纷解决在内部，从源头促进劳动关系和谐。截至目前，广西各地累计开展相关送法入企活动1116次，实地上门指导服务基层调解组织建设559次。

同时，邀请部分调解组织和调解员走进仲裁机构参加座谈会、旁听案件庭审等方式，加强调解、仲裁衔接。广西各地累计组织邀请调解组织和调解员走进劳动人事争议仲裁机构770人次，得到相关企业的认可与好评。

为进一步提升基层调解组织和调解员的业务能力，今年3月，自治区人社厅组织举办全区劳动人事争议调解员培训班，累计培训自治区本级、各市县调解员近500人，全区各地累计举办相关普法讲座或培训班230场。

目前，全区各地已涌现了一批扎根基层、本领过硬的金牌调解员。截至2021年三季度，广西全区已经成立56家多方“大调解中心”，累计成功调解案件11825件。

来源：广西壮族自治区人社厅

一家之言

“全民大众话养老”系列成果隆重发布

老吾老，以及人之老；幼吾幼，以及人之幼。进入“十四五”时期，我国将进入中度老龄化阶段。积极应对人口老龄化上升为国家战略，养老问题已日益成为社会各界关注的焦点。

加强养老金融教育既是贯彻落实党中央国务院积极应对老龄化决策部署的政治责任和社会担当，也是推动我国养老金融事业发展的重要举措。近年来，在银保监会领导下，中国保险资产管理业协会（以下简称保险资管业协会）坚持在全民关注、大众关心的养老金融领域深耕细作，依托养老金管理专业委员会（以下简称养老金专委会），持续宣传和推动养老金融教育活动，从多角度助力养老金融发展。

2021年，保险资管业协会在全国范围内组织开展了“全民大众话养老——您的需求不能少”养老金融需求调研活动。在广泛听取群众意见、了解民生需求的基础上，全新推出“全民大众话养老”养老金融教育系列活动，创新推动养老金融教育向纵深发展。12月16日，保险资管业协会隆重发布《中国养老财富储备调查报告》（2021）、“全民大众话养老”主题宣传片。保险资管业协会党委书记、执行副会长兼秘书长曹德云为本次发布致辞。

首先，隆重发布保险资管业协会组织开展的《中国养老财富储备调查报告》（2021）。协会养老金专委会副主任委员、教育培训及国际事务部总监杜建介绍了报告内容。本次调研范围覆盖了全国34个省级行政区，共计回收有效样本7400余份。覆盖人群广泛，年龄层次多样，收入区间跨度较大，较全面地了解了多层次养老财富储备的情况。

调研从梳理受访者养老财富储备现状出发，提取分析了影响中国居民养老财富储备的关键因素，深度了解并总结了全民大众在养老金融与服务领域的认知与需求。综合调研结果，在政策监管引领与支持、养老金融教育、养老金融产品、养老金融服务等方面提出了四个“加快”建议：**一是**加快政策顶层设计，“扩容、拓面”加强养老储备；**二是**加快推进养老金融教育，提升民众养老规划意识及风险防范能力；**三是**加快丰富养老金融产品供给，满足大众多层次养老需求；**四是**加快提升养老服务水平，营造“适老化”氛围。

其次，会上隆重推出了由保险资管业协会与养老金融50人论坛联合推出的“全民大众话养老”主题宣传片。

“全民大众话养老”养老金融教育系列活动旨在凝聚行业力量，助力国家养老战略。通过倡导“养老要青年早规划，中年多积累，晚年来享受”的理念，培养理性健康投资观念，增强养老金融领域风险防范能力，提升养老金融综合素养。养老金融教育短视频“有趣、有型、有料、有效”，普及养老金融领域政策、知识、产品、服务，激发公众关注养老金融的热情，增强对养老金融领域产品和服务的了解，助力公众合理开展养老财

富储备规划。保险资管业协会党委委员、副秘书长陈有棠全面介绍了“全民大众话养老”养老金融教育活动主要内容。

中国养老金融 50 人论坛（以下简称养老金融 50 人论坛）秘书长董克用为本次发布做专业点评。董克用表示，《中国养老财富储备调查报告》从规划、产品、服务等方面覆盖了养老的全产业链，调查目标群体定位准确，调研问题全面深入，并详细分析了百姓关注的问题，是一个高水平、高质量的调查报告。基于这个报告数据，董克用提出了“三喜三忧”，欣喜的是，大多数人已经认识到养老需要依靠多元化资金来源，不能仅依靠基本养老保险；百姓的养老规划意识逐步提高，明白应当有适合个人的养老规划方案；越来越多的人开始关注养老金融产品，关注不同产品的特点。然而，本次调研也发现了一些引人深思的问题，在个人层面，有意识却不动手，而养老储备必须要趁早积累，尽早行动；在企业层面，养老金融产品不足，需要在充分了解百姓需求的基础上，创新养老产品和服务；在政策层面，许多利民的好政策没有得到良好宣传，应该让百姓了解相关政策，有助于明确养老预期，从而更好地参与到积极应对人口老龄化的国家战略中来。

中国社会保险学会会长、人力资源和社会保障部原副部长胡晓义就“长寿化带来的思考”做主旨演讲。一是全球化、信息化、人口老龄化重置人类视野方向。二是描述人口年龄结构趋势方向，长寿化更为恰当；三是“抓早抓小”心理重塑人生三阶段；四是积极的应对人口老龄化，呼唤政府、企业、个人三方行动；五是养老金多元化结构是必然选择；六是多层次多支柱养老保险体系的大众教育十分必要；七是立足创新，长寿化，全球化，信息化，时代再次发生巨变，全社会都需思考，承前启后共同构建养老保障体系。

保险资管业协会党委书记、执行副会长兼秘书长曹德云，中国社会保险学会会长、人力资源和社会保障部原副部长胡晓义、养老金融 50 人论坛秘书长董克用、保险资管业协会党委委员、副秘书长陈有棠隆重启动了“全民大众话养老”系列成果发布仪式，拉开了协会养老金融知识普及教育的序幕。协会养老金专委会副主任委员、国寿养老副总裁方军主持了本次会议。

本次发布，是“全民大众话养老”养老金融教育系列活动的首映，后续“全民大众话养老”更多系列视频将陆续推出。希望通过一系列养老金融教育活动的推出，更期待从政府、行业监管、自律组织、市场主体及全民大众更多地关注养老、支持养老、服务养老、规划养老，为满足全民大众对美好养老生活的需求提供高质量服务。

来源：中国保险资产管理业协会

“装在口袋里的医保营业厅”，你拥有了吗

从近日召开的国务院政策例行吹风会上获悉，目前，跨省异地就医住院费用直接结算服务已经覆盖全国所有省份、所有统筹地区、各类参保人员和主要外出人员。今年 1-11 月，全国住院费用跨省直接结算 397.62 万人次，涉及医疗费用 965.33 亿元，基金支付 561.23 亿元，基金支付比例为 58.1%，人均减少垫付 1.41 万元。

跨省异地就医直接结算是一项民生工程，国家医保局聚焦 1.25 亿跨省流动人口的就医结算需求，在巩固拓展住院费用跨省直接结算成果基础上，全面推动门诊费用跨省直接结算工作。

现在，老百姓在进行跨省就医直接结算时，除了持原来的社保卡，还可以持医保电子凭证。国家医保局副局长李滔在国务院政策例行吹风会上介绍说，参保人就医前可以通过国家医保服务平台 APP 或者支付宝、微信、手机银行等多种渠道激活使用个人医保电子凭证，也可以通过国家医保服务平台 APP 的亲情账号功能，帮自己的父母和孩子激活使用医保电子凭证。

李滔说：“激活了以后，参保人在入院手续、出院结算或者在门诊收费窗口结算时，可以打开 APP 点开手机上的电子凭证，展示二维码，实现扫码跨省直接结算，特别方便，没有带实体卡的参保群众，通过电子医保凭证就可以实现直接结算了。”

国家医保局规划财务和法规司司长王文君在吹风会上介绍说，医保电子凭证不依托实体卡，可以全国、全渠道办理所有医保业务，有效提高医保业务的办理效率，进一步打通医保服务的“最后一公里”，是实现跨省异地就医直接结算的一把“金钥匙”。

目前，医保电子凭证全渠道激活授权用户已超过 9.7 亿，接入定点医疗机构超过 34 万家，定点零售药店超过 37 万家，为跨省异地就医提供了全国统一的身份标识，促进群众就医购药从“卡时代”迈进到“码时代”。

随着跨省就医直接结算的老百姓越来越多，为了满足需求，国家医保局加快推进信息化建设工作，助力不断提升医保服务水平，实现异地就医备案结算“网上办”“掌上办”“码上办”，王文君表示，可以说，为人民群众提供了“装在口袋里的医保营业厅”“搬到家里的医保服务点”，越来越多的群众感受到信息化建设所带来的医保服务体验的改善。

跨省就医直接结算之前需要进行异地就医备案。王文君介绍说，国家医保局采用了快速备案方式，简化了

备案材料，改进了备案流程。老百姓可以直接登录国家医保服务 APP、异地就医备案小程序或者国家政务服务平台来办理异地就医备案，也可以查询医保统筹地区、定点医药机构等相关信息。

除此之外，国家医保局还依托生物特征识别、亲情账户等模块，提供刷脸办理、亲属代办等医保服务，并且对 APP 进行了大字版的适老化改造。目前，国家医保服务 APP 实名用户已经达到了 1.7 亿，其中亲情账户 9000 万，在线成功办理备案近 70 万人次，助力打通了群众异地就医备案的堵点。

国家医保局还全力推进建设全国统一的医保信息平台，率先升级上线了跨省异地就医管理子系统。目前，统一的平台已经在全国近 95% 的地市落地应用，系统运转平稳，结算速度比之前提高了 3-5 倍。

来源：中国青年报

他山之石

前 0.1% 富人人均年收入是后 90% 人口的 196 倍 疫情凸显美贫富差距

根据美国约翰斯·霍普金斯大学的数据，截至美国东部时间 12 月 13 日 16 点 22 分，美国累计新冠肺炎确诊病例超过 5000 万例，累计死亡病例接近 80 万。

新冠肺炎疫情凸显美国贫富差距

美国号称具有世界上最丰富的医疗资源，应对新冠肺炎疫情却一片混乱，成为世界上确诊人数和死亡人数最多的国家。而新冠肺炎疫情更暴露了美国触目惊心的贫富差距。

美国是贫富分化最严重的西方国家。美国智库政策研究院报告称，最近 30 年来，美国亿万富翁的总体财富增长了 19 倍，而中位数财富只增加了 5.37%。这揭示了美国“富者愈富、穷者愈穷”的残酷现实。

美联储数据显示，截至 2021 年 6 月，美国收入排在中间 60% 的所谓“中产阶级”所拥有的财富，在国家总财富中占比已经跌至 26.6%，创 30 年来新低，而收入前 1% 的富人却拥有 27% 的国家财富，超过了“中产阶级”。

加州大学伯克利分校经济学家伊曼努尔·萨兹发表的统计数据显示，美国前 10% 的富人人均年收入是后 90% 人口的 9 倍多，前 1% 的富人人均年收入是后 90% 人口的 40 倍，而前 0.1% 富人人均年收入是后 90% 人口的 196 倍之多。

触目惊心的贫富差距是美国一直存在的社会问题，而近两年的新冠肺炎疫情更是如同催化剂一般，让美国这一病态的社会现实更加凸显。

耶鲁大学医疗不平等问题专家玛塞拉：非常可悲和不幸的是，疫情彻底暴露了美国一直存在的结构性社会问题。这一问题导致一些特定人群，在疫情期间遭受了最严重打击，不仅是健康方面受到的打击最严重，经济方面受到的打击也最严重。

疫情暴发以来，美国政府实施“大水漫灌”式的经济刺激政策，股市一路高歌，却只是让财富越来越往“金字塔”顶端集中，让亿万富翁的资产大幅上涨。目前，美国最富有的 10% 的人群拥有美国 89% 的股票和基金持有权，创下历史新高。与之形成鲜明对比的则是激增的贫困和饥饿人口，以及无家可归之人。2020 年，美国无家可归者超过 58 万，饥饿人口超过 5000 万；过去几个月，全美约 38% 的家庭面临财务困境。

美国——全球抗疫合作的“绊脚石”

新冠肺炎疫情本是一场全球性公共卫生灾难，美国抗疫失败严重拖了全球抗疫进程的后腿。更恶劣的是，在美国松散的疫情防控下，病毒随之“扩散”全球，而大量囤积、浪费疫苗并将病毒溯源政治化的做法更是严重干扰了全球抗疫大局，美国成为全球抗疫合作“绊脚石”。

美国本土疫情失控，未采取实质有效的出境管控措施，放任病毒不断扩散至世界各地，对全球各地民众生命健康造成巨大威胁。以色列特拉维夫大学去年 5 月研究结果显示，以色列约 70% 确诊病例感染的病毒毒株来自美国。新西兰媒体报道，去年 2 月至今年 1 月，自美输入病例位居新西兰输入病例第二位。

美国还不顾国际社会反对和国际道义，大规模遣返非法移民，造成拉美国家疫情加剧。许多中美洲非法移民在避难所生存条件差，在被遣返前既未隔离，也未接受新冠病毒检测。危地马拉、牙买加、墨西哥、海地等国都报道自美遣返人员中都已发现大量确诊病例。

《纽约时报》发表评论直言，美国将成千上万可能已感染新冠病毒的人遣返回没有能力应对这一病毒的较贫穷国家，这一行为无异于“输出病毒”。

目前全球疫苗需求面临巨大缺口，许多贫穷国家与疫苗基本无缘。相反，美国却在“超量供应和超量准备”新冠疫苗，即便让疫苗过期废弃，也不愿将疫苗捐赠给需要的国家。美国疾控中心的数据显示，自今年 3 月至

今，美国至少废弃了 1500 万剂新冠疫苗。而当南加州的卫生官员发现当地疫苗需求也已下降，并准备向疫情较严重的墨西哥捐赠一批快过期的疫苗时候，却遭到了白宫疫苗特别工作组的阻挠，导致这些疫苗最终被废弃。

一系列事实表明，美国对全球疫情扩散负有不可推卸的责任，也是最该接受病毒溯源调查的对象。然而，美国却大搞疫情污名化、病毒标签化、溯源政治化，企图推卸自身抗疫不力的责任、借机打压遏制中国的发展。而对于自己国内备受质疑的德特里克堡、电子烟肺炎等诸多问题，则百般推诿，不愿接受国际社会的调查，甚至突然叫停了美国国立卫生研究院对德特里克堡的一项溯源调查，并封存了曾被检测出新冠病毒抗体的可疑血液样本。有评论指出，美国这种严重干扰和破坏病毒溯源工作、毒化全球疫情防控合作大局的行径，实际上已成为病毒“帮凶”，堪称危害更烈的“政治病毒”。

来源：央视新闻客户端

美联储宣布明年 1 月开始扩大资产购买缩减规模至逐月减少 300 亿美元

美国联邦储备委员会 15 日在结束货币政策会议后宣布，将于明年 1 月开始扩大资产购买缩减规模至逐月减少 300 亿美元。

美联储当天发表声明说，考虑到通货膨胀的发展和劳动力市场的改善，美联储决定将每月资产购买缩减规模从 150 亿美元扩大一倍至 300 亿美元，每月分别减少购买 200 亿美元美国国债和 100 亿美元机构抵押贷款支持证券。如果美国经济前景发生变化，美联储也将做好调整资产购买速度的准备。同时，为实现物价稳定和充分就业两大目标，美联储决定维持联邦基金利率目标区间在零至 0.25% 之间。

声明说，随着新冠疫苗接种进展和强有力的政策支持，美国经济活动和就业指标继续增强。受疫情影响最严重的行业近来有所改善，就业机会稳步增加，失业率大幅下降。同时，与疫情和经济重新开放相关的供需失衡继续导致通胀水平上升。

美联储重申，经济发展仍将取决于疫情发展，预计疫苗接种方面的进展和供应限制的缓解将支持经济活动和就业持续增长、通胀走低，但经济前景仍存在风险。

当天，美联储预计今年美国经济将增长 5.5%，2022 年经济将增长 4%；预计今年美国失业率将降至 4.3%，2022 年失业率将降至 3.5%。物价方面，预计今年美国通胀率或升至 5.3%，剔除食品和能源价格后的核心通胀率为 4.4%，远高于 2% 的通胀目标。

美联储联邦公开市场委员会 18 名成员一致认为，美联储将在 2022 年上调至少一次联邦基金利率目标区间，其中 10 名成员预计将上调三次利率水平到 0.75% 至 1% 之间。

美联储主席鲍威尔当天表示，随着通胀压力上升和劳动力市场迅速增强，美国经济不再需要更多政策支持，尽快完成资产购买计划将有助于美联储在面对经济变化时调整货币政策。因此，美联储决定从明年 1 月中旬起扩大资产购买缩减规模。按照这一速度，美联储将在明年 3 月中旬结束资产购买举措。

去年 3 月，美联储宣布“无上限”量化宽松政策，以应对疫情对美国经济的冲击。随着美国经济持续好转，加之通胀率居高不下，美联储今年 11 月决定逐月缩减 150 亿美元资产购买规模。

来源：新华网