

人力资源和社会保障信息快报

第 202107 期

南京人力资源和社会保障学会

2021 年 4 月 7 日

目 录

最新关注

李克强对全国剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题工作电视电话会议作出重要批示

人力资源社会保障部将组织开展 2021 年全国行业职业技能竞赛

各地动态

天津：“科创企业评职称”专项服务助力民营企业上市

海南：劳动能力鉴定实现全省通办

青海西宁：出台重点企业用工稳岗措施助力企业稳定发展

河南：“人社政务服务电子地图”上线

重庆：开展学徒制培训国际合作项目试点

一家之言

奖金可不受限，让科研人员挺直腰杆“不差钱”

搭建跨越“数字鸿沟”的“连心桥”

他山之石

日本近 10 万人因新冠疫情被解雇 多集中于大城市圈

李克强对全国剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题工作电视电话会议作出重要批示

李克强对全国剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题工作电视电话会议作出重要批示强调
进一步压实责任 因地制宜、因企施策
全面扎实做好剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题收尾工作
王勇出席会议并讲话

全国剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题工作电视电话会议4月1日在京召开。中共中央政治局常委、国务院总理李克强作出重要批示。批示指出：剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题，是党中央、国务院作出的重大决策部署。近年来，各地区、各有关部门和各有关国有企业持续攻坚克难，推动这项工作取得决定性成果，基本解决了多年来制约国企改革发展的难题。谨向付出辛勤努力的同志们致以诚挚问候！要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党中央、国务院决策部署，进一步压实责任，因地制宜、因企施策解决好剩下的难点问题，加强相关政策举措衔接，全面扎实做好剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题收尾工作，巩固改革成果，防范化解风险隐患，为有效提升国有企业竞争力、完善社会保障体系和公共服务体系、推动高质量发展作出新贡献！

国务委员、国务院国有企业改革领导小组副组长王勇出席会议并讲话。他强调，要深入贯彻习近平总书记关于深化国有企业改革的重要论述，落实李克强总理批示要求，按照党中央、国务院决策部署，进一步强化责任措施，合力攻坚克难，全力以赴完成改革收尾工作，更好推动国有企业公平参与市场竞争、加快实现高质量发展。

王勇指出，全国剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题主体任务已基本完成，但后续工作仍很繁重。各地区各有关部门和国有企业要以深入实施国企改革三年行动为抓手，严格落实责任，完善配套政策，一企一策制定具体方案，加强重点难点攻关，确保改革任务按期高质量全面收官。要加强督导检查，适时组织开展“回头看”，建立健全长效机制，全面巩固改革成果。要在推进改革中坚持和加强党的全面领导，结合党史学习教育切实发挥党建引领作用，深入做好宣传引导和职工群众思想政治工作，全力保障改革顺利稳妥推进，维护企业和社会和谐稳定。

来源：中国政府网

人力资源社会保障部将组织开展 2021 年全国行业职业技能竞赛

近日，人力资源社会保障部印发《关于组织开展 2021 年全国行业职业技能竞赛的通知》，对 2021 年全国行业职业技能赛事作出统一安排。今年将组织开展一类职业技能大赛 10 项、二类职业技能竞赛 77 项，涉及 224 个职业（工种）。同时，还将会同有关部门组织开展全国乡村振兴职业技能大赛、全国新职业技能大赛等专项赛事。

《通知》指出，2021 年全国行业职业技能竞赛要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记对技能人才工作的系列重要指示和致首届全国职业技能大赛贺信精神，以“新时代、新技能、新梦想”为主题，着力提高职业技能竞赛科学化、规范化、专业化水平，坚持开放、公平、绿色、廉洁的办赛理念，创新竞赛形式、提高竞赛质量、推广竞赛成果，实现以赛促学、以赛促训、以赛促评、以赛促建，为全面提高劳动者素质、推动经济高质量发展提供坚实基础，营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会风尚，为全面建设社会主义现代化国家提供有力人才保障。

《通知》明确，对一类职业技能大赛各职业（工种）决赛单人赛项前 5 名、双人赛项前 3 名、三人赛项前 2 名和二类职业技能竞赛各职业（工种）决赛单人赛项前 3 名、双人赛项前 2 名、三人赛项第 1 名且为职工身份的选手，经人力资源社会保障部核准后，授予“全国技术能手”称号。对获得相应名次的选手晋升职业资格或职业技能等级。

《通知》要求，各竞赛主办单位要统筹考虑新冠肺炎疫情防控情况和各地对举办大型活动的要求，合理确定各赛事决赛时间和举办地，制定卫生、安全应急预案。强调各项竞赛要将公平公正公开作为办赛的“生命线”，建立健全竞赛全过程监督管理制度，严格落实中央“八项规定”精神，做到节俭办赛、廉洁办赛，务求实效。同时，要求各地人社部门将选手赛前培训纳入职业技能提升行动范围，按规定落实职业培训补贴政策。此外，

《通知》还对选手信息审核、竞赛奖励制度落实、赛事宣传推广等方面提出了明确要求。

来源：人社部

各地动态

天津：“科创企业评职称”专项服务助力民营企业上市

近日，天津市人社局进一步优化民营企业职称评审“直通车”服务，制定印发《天津市“科创企业评职称”专项服务工作方案》。今后三年时间，市人社局针对“十四五”期间拟申请科创板上市的40家左右民营企业，实行“按需申报，市区联动，一年多评”的职称评审“直通车”服务，对企业研发团队整体开展“一企一评”职称精准评价，满足企业科创板上市“具有完善的研发人才体系”的指标要求，提升企业资本市场上市的综合竞争力。

主要体现了“四个一”的特点：“一评”。根据信创、生物医药、新能源、新材料等产业板块特点，结合产业人才联盟需求和企业拟上市时间，依托民企职称评委会开展“一企一评”，对企业研发团队整体分专业、分层级进行一次性精准评价，解决民营企业研发人才原始职称低、发表论文少以及职称评审周期长等申报难题。“一荐”。坚持企业家举荐制，认可人才在团队中的贡献，由科创企业负责人签字提名单，直接提出研发团队从初级到高级的职称申报建议。“一定”。坚持以业绩论英雄，不拘一格评价人才，注重评价申报人对产业促进、成果转化、市场收益、企业成长的实际贡献，对代表性成果可以“一票决定”。“一否”。坚持“双严”要求，严格评审程序，落实“四公开双公示”要求，做好廉政工作；严把评审标准，不迁就照顾，不降格以求，对职业道德有问题及弄虚作假的予以“一票否决”。

来源：天津市人社局网站

海南：劳动能力鉴定实现全省通办

为加强和规范劳动能力鉴定工作，实现劳动能力鉴定更加便民利企、公正高效，海南省修订《海南省劳动能力鉴定管理办法（修订）》，自3月1日起施行。

突出制度创新。坚持“全省一盘棋、全岛同城化”，在全国率先实现劳动能力鉴定业务的全省通办和鉴定结论的全省互认通用，让用人单位和从业人员在家门口就近办理劳动能力鉴定服务，实现鉴定结论全省范围内互认通用。

突出鉴定免费。鉴定过程中不收取任何费用，劳动能力鉴定费按预算分别列入基金和财政支出，工伤职工劳动能力鉴定所需经费从工伤保险基金中支付，非因工伤残或因病丧失劳动能力鉴定所需经费由同级财政负担，进一步理顺了劳动能力鉴定经费的开支范围。

突出服务下沉。取消了省本级初次劳动能力鉴定服务事项，交由市县劳动能力鉴定委员会开展实施。根据海南省省直管市县和医疗资源分布实际情况，在原有授权海口市、三亚市劳动能力鉴定委员会对所有初次鉴定项目等级直接作出鉴定结论基础上，增加授权儋州市劳动能力鉴定委员会对所有初次鉴定项目等级直接作出鉴定结论。

突出简政便民。全面取消证明材料，申请人只需提供必要的病史材料，身份证明、工伤认定书、初次劳动能力鉴定结论和其他材料不再提交。优化办理流程，删除了原《管理办法》的受理环节和内部表决环节，压缩办理时限，规范服务行为，提高服务能力。

突出风险防范。全省严格按照国家统一的劳动能力鉴定标准，作出劳动能力鉴定结论，省劳动能力鉴定委员会加强监督和业务指导。根据国家规定明确劳动能力鉴定委员会工作人员、鉴定专家、医务人员和申请人的法律责任。

来源：海南省人社厅

青海西宁：出台重点企业用工稳岗措施助力企业稳定发展

近日，青海省西宁市聚焦全市重点企业招工难、用工不稳定等突出问题，制定出台《关于助力全市重点企业用工稳岗措施》，积极促进重点企业稳定发展。

精准掌握企业用工情况。深入了解企业招用工情况，根据企业用工需求实际，指派企业就业服务联络员，设立招聘专区，积极开展用工对接和专场招聘。

贯彻落实惠企政策。把企业用工稳岗作为助企业促发展的着力点，抓好人社领域各项惠企政策落实传导，

全面落实社保补贴、一次性奖励、见习补贴、职业介绍补贴等政策，阶段性降低失业保险、工伤保险费率，对符合条件的企业职工兑现技能提升培训补贴。

提升公共服务水平。建立市、县区、企业分级就业联络机制，强化定点服务，综合运用线上线下渠道，开展“12+N”专场招聘，助力企业用工，根据企业用工需求提供精准化服务；充分发挥村、社区就业联络员作用，扩大村、社区城乡劳动力对企业招聘岗位信息知晓率；有序引导市外劳动力精准输入，缓解重点企业用工压力；鼓励重点企业申报高校毕业生就业见习基地，培育储备企业对口人才，提高见习人员留用率。

开展职业技能培训。开展岗前培训、在岗培训、转岗转业培训、脱产培训等综合性职业技能培训；鼓励和引导企业开展岗位技能提升培训和新型学徒制培训，并按规定给予职业培训补贴，提高企业职工适岗能力和就业质量；鼓励引导重点企业申报企业职业技能等级认定机构，开展面向本单位职工的职业技能等级认定工作，建立企业内部人才培养、使用、评价、激励等企业留用人才机制。

拓宽招工用工渠道。为企业搭建供需第三方招工平台，鼓励企业通过职业介绍、劳务派遣及劳务外包等形式招用补充劳动力；充分发挥各级协调劳动关系三方机制作用，对重点企业进行点对点指导服务，开展企业协调（调解）员业务培训，提升企业依法处置劳动关系（纠纷）的能力，营造和谐稳定的新型劳动关系，为企业发展保驾护航。

来源：青海省人社厅网站

河南：“人社政务服务电子地图”上线

为进一步加强人社系统行风建设，优化企业、群众办事体验，近日，河南“人社政务服务电子地图”上线，人社业务办理实现“智能导航”。企业、群众只要打开手机，通过高德地图手机 App 或网页版搜索“社保”“人社”“就业”“人才”等关键词，即可定位全省的人社行政服务大厅、就业中心、人才服务中心、社会保障中心、人事考试中心等人社服务网点。除定位功能外，电子地图还提供公交线路、驾车及步行等通行方案。

河南省人社厅从 2020 年 12 月中下旬开始，在全省范围内开展了为期两个半月的人力资源社会保障服务机构电子信息采集和复核工作。全省共采集人社政务服务网点电子信息 14117 余条，涵盖省、市、县(市、区)、街道(乡镇)、社区(村)等人社政务服务网点，包含各网点的定位数据、照片数据、营业时间及电话等 6 类 15 项信息，实现全省所有人社政务服务网点“有名称、有图片、有地址、可定位”。下一步，河南各级人社机构将建立信息采集长效机制，确保网点信息及时更新。同时，通过人社部门网站、APP、微信公众号等多渠道集成应用，提升“人社政务服务电子地图”使用率，进一步方便企业、群众办事。

来源：河南省人社厅

重庆：开展学徒制培训国际合作项目试点

3 月 31 日至 4 月 1 日，人社部与国际劳工组织开展学徒制培训国际合作项目试点工作会在重庆召开。试点工作会主要议题包括学徒制培训工作人员能力建设、国内企业新型学徒制培训研究交流、学徒制培训校企合作国际经验交流、学徒制国际劳工标准制定交流。

学徒制培训作为传统的技能传授方式，近年来在全球引起越来越多国家的重视，并被作为企业持续获得可靠人才、青年顺利进入劳动世界的一剂“良方”。重庆市是人社部确定的首批企业新型学徒制培训试点省市之一，2016 年至 2018 年试点期间，组织 29 家企业、8321 人试点，分别占全国的 14.5%和 41.6%，17 所院校参与，涉及 8 大类产业领域和 23 个职业（工种）；2019 年至 2020 年，共开展学徒制培训 5.5 万人次，惠及 1800 多家企业，涉及 300 多个职业（工种）。下一步，重庆市将通过加强组织力度、加强培训质量、加强督促检查继续深入推进企业新型学徒制培训工作。

来源：重庆市人社局

一家之言

奖金可不受限，让科研人员挺直腰杆“不差钱”

近日，人社部、财政部、科技部三部门印发通知，明确了“科研人员获得的职务科技成果转化现金奖励计入当年本单位绩效工资总量，但不受总量限制，不纳入总量基数”具体的操作办法。很快，#事业单位科研人员奖金可不受限#这一话题引发关注，在热搜榜上居于前列。

科研人员的绩效收入，关系到他们从事科研工作的获得感和回报感。目前，我国很多高校、科研院所依然

属于事业单位性质，公立医院等提供专业公共服务的事业单位也拥有大量从事一线科研的工作人员。在给事业单位从事科研工作的人员发放绩效工资时，如果存在过多“条条框框”的限制，绩效奖金与他们的科研成果不成正比，就可能影响他们从事科研工作的积极性。

根据有关调查，性质不同的科研事业单位之间收入差距明显。管理机制灵活的事业单位，科研人员收入就高；而如果管理僵化，人员收入就低。近年来，一些企业以高薪吸引科研人员前往工作，对科研队伍的稳定性造成冲击。虽然说企业创新也是社会创新的重要组成部分，但一些基础性研究出成果的周期长、短期内无法转化为经济效益，依然需要科研“国家队”担当“顶梁”。

由于科研人员绩效工资制度的不完善，还酿成了奖金与课题项目经费混淆的问题。由于项目经费远比科研人员的固定工资要高，一些科研人员就想法设法利用项目增加自身收入，包括使用“腾挪转移”的办法取得灰色收入。有的科研人员花费大量时间和精力申请项目、应付评审，一切科研活动都以满足项目要求为指向，却缺乏真正有价值的成果产出。

让广大科研人员获得体面的收入，关系到科技强国战略的实施。然而，科研人员增收不应该靠科研项目经费，而要以知识价值为导向，以实现科研成果转化为基础，建立合理的利益分配机制。因此，近年来，国家出台多种措施，提高科技成果奖励和报酬的标准比例。2015年修订的《中华人民共和国促进科技成果转化法》将科技成果奖励和报酬的最低标准从20%提高到50%。《国务院关于优化科研管理提升科研绩效若干措施的通知》规定，科研人员获得的职务科技成果转化现金奖励计入当年本单位绩效工资总量，但不受总量限制，不纳入总量基数。

在确立了科研人员奖金不受绩效工资总量限制的原则以后，一些地方和部门发现，不受绩效工资总量限制的操作办法不具体，接受企业或其他社会组织委托取得的项目是否属于科技成果转化等问题，也给单位发放现金奖励带来困扰，种种因素导致现金奖励政策难以落地。因此，进一步明确科研人员奖金的发放办法，将有利于科研人员增收的政策尽快落地。

三部门新近发布的通知，明确科技成果转化的现金奖励不作为绩效工资总量的基数，也不作为社保缴纳基数，并要求有关科研单位及时公开现金奖励享受政策人员范围、具体分配办法和相关流程，就是对科研人员奖金发放问题的正面回应。值得肯定的是，通知中还特别强调，主管部门要根据职责完善事中事后监管，将现金奖励政策落到实处。

推动实现科技成果转化与科研人员的收入待遇直接挂钩，将有力激发科研人员进行科技成果转化的积极性。通过鼓励科研人员通过科技成果转化获得合理收入，能够让其收入与实际贡献相匹配，也有助于推动科研人员潜心研究，把精力放在作出科研成果本身。当然，对于那些从事关键基础研究工作、沉下心来“坐冷板凳”的科研工作者，要有针对性地予以支持和关照，呵护他们“十年磨一剑”的理想，让他们的成果更好地体现在收入回报上。

来源：中国青年报客户端

搭建跨越“数字鸿沟”的“连心桥”

随着科技和移动互联网的不断发展进步，我们的生活越来越智能、越来越便利，但不容忽视的是，老年群体在互联网环境下仍有一些“不便利”之处。今年两会期间，国务院总理李克强作政府工作报告时指出：“将完善传统服务保障措施，为老年人等群体提供更周全更贴心的服务。并做到不让智能工具给老年人日常生活造成障碍。”这是老年人数字困境问题首次被写入政府工作报告。

“健康码”变“拦路码”、线上挂号难操作、智能终端太难学……为年轻人带来便利的智能技术，却成为了部分老年人面临的“数字鸿沟”。他们为“码”所困，不会甚至不敢“触网”，努力追随时代的脚步显得力不从心。如何帮助老年人跨越“数字鸿沟”，让他们能够充分享受信息技术带来的便捷，是摆在有关部门、企业、社会面前的一道现实课题。铁路部门对此相继出台多项服务政策，为老年人提供更周全、更贴心、更直接的便利化服务，用服务为老年人搭起“连心桥”。

线上“适老化”服务，帮助老人跨越“数字鸿沟”。铁路12306对网络售票系统进行优化调整，在票量充足的情况下，能自动识别60岁以上的老年旅客并优先安排下铺。若旅客需要轮椅等其他特殊需求，可以通过12306平台预约重点旅客服务，车站工作人员接到预约后，会根据老年旅客出行日期、车次、具体需求提供轮椅等“定制化”接送站服务。铁路在发展进步的同时充分照顾老年人的需求，帮助“银发族”不嫌老、不怕老、不忧老。

线下多措并举，让老年人出行变得更容易。在车站等公共服务场所，铁路部门设立相关岗位，及时为老人提供帮助。开设老人优享通道，让没有智能手机的老年旅客在无健康码登记处刷身份证，即可进行健康码查验；

购票方面，车站仍保留人工售票窗口，配备人工服务引导，支持现金购票；行动不便、携带大件行李的老年旅客，将提供帮扶出站服务。铁路部门用优先接待、专员引导、绿色通道、爱心窗口等一系列细心、贴心、暖心的服务，帮助老年旅客无忧出行，将关心关爱老年人出行的实事落地、落细、落到实处，切实增强老年人出行的获得感、幸福感、安全感。

铁路部门通过“线上+线下”的方式，用服务的精度、速度和温度，为老人送上人文关怀。在不断加大科技研发力度的同时，于服务上转换思想，体谅并关怀被拦在数字化便捷生活之外的人群，把温暖往群众最需处送一送，让不同年龄段的人都能享受到科技带来的便利。

当下，越来越多的行业用“保留线下服务”“开通绿色通道”等方式为老年人出行、购物、就医提供方便，让老年人拥有更多的生活便利性。我们相信，在更有温度的政策、更加灵活的管理、更加人性化的服务之下，横亘在老年人面前的“数字鸿沟”一定会逐渐缩小。

来源：中国青年网

他山之石

日本近 10 万人因新冠疫情被解雇 多集中于大城市圈

据日本共同社报道，日本与新冠疫情蔓延相关的解雇和停止雇用人数累计接近 10 万人，包括预估人数在内。数据显示，解雇和停止雇用情况在东京、大阪等大城市圈情况突出。另外，在餐饮业、住宿业、制造业，解雇和停止雇用的人数尤其多。

据报道，截至 4 月 1 日，日本与新冠疫情蔓延相关的解雇和停止雇用人数已达 99634 人，预计最快本周将超过 10 万。自 2020 年 2 月起，厚生省就开始统计疫情相关的解雇和停止雇用人数。2020 年春季日本发布紧急事态宣言后，企业全面启动雇用调整。

厚生劳动省的汇总数据显示，从行业领域看，截至 3 月 26 日，制造业解雇和停止雇用人数为 21761 人，居各行业之首，其后依次为零售业、餐饮业、住宿业、批发业。

从都府道县来看，东京都解雇和停止雇用人数为 21837 人、大阪府 9005 人、爱知县 5551 人、神奈川县 4345 人、北海道 3425 人。此外，从雇用形式来看，临时工等非正式员工的解雇和停止雇用人数达到 45915 人。

不过报道称，厚生省的数据仅限于各地劳动局和公共职业介绍所掌握的部分，实际人数可能更多。其中，可能也包含被解雇后重新就业的人。

来源：中新网